

Bodelingsaftale mellem Region Syddanmark og Ærø Kommune

1. Indledning

Ærø Kommuner og Region Syddanmark (herefter Parterne) har indgået denne delingsaftale, jf. § 151, stk. 1, i lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur, samt § 151, stk. 2, for så vidt angår det forberedende regionsråd for Region Østdanmark. Bekendtgørelse om overgangen til en ny sundhedsstruktur fastsætter ligeledes reglerne for delingsaftalen.

Delingsaftalen udmønter således lovens bestemmelser om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til løsningen af de opgaver, der den 1. januar 2027 overføres fra den kommunale del af den offentlige sektor til den regionale del af den offentlige sektor.

Aftalen beskriver også de generelle principper, herunder særlige aftaler og forhold, som parterne er blevet opmærksomme på under forhandlingerne.

2. Anvendte principper (metodisk afgrænsning)

Definition af opgaverne, der er omfattet af myndighedsflyttet, tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens snitfladenotater samt lovbemærkningerne til overgangsloven og Forårsaftalen 2025. Der er dog efterfølgende aftalt en præcisering, idet der er enighed mellem parterne om, at kommunerne fortsat kan tilbyde borgerrettet forebyggelse i form af indsatser vedrørende mental trivsel fx stress samt lettere angst og depression mhp. at forebygge forværring. Egentlig behandling af borgere med en diagnose fastholdes som regionalt ansvar. Hermed er der tale om en præcisering i forhold til opgavesnittet, der beskrives i Sundhedsstyrelsens faglige oplæg. Afgrænsning af sundhedsopgaver, hvor ansvaret flyttes fra kommuner til regioner fra 2027 | Sundhedsstyrelsen

Delingsaftalen beskriver følgende områder:

- Akutsygepleje
- Midlertidige pladser/Sundheds- og omsorgspladser
- Myndighedsopgaver relateret til patientrettet forebyggelse
- Specialiseret rehabilitering og dele af avanceret genoptræning

Bodelingsaftalen er udarbejdet ved, gennem interviews samt regnskabs- og budgetsystemer, at gennemgå kommunens personale, aktiver og passiver, forpligtelser og rettigheder ved aktiviteter, der relaterer sig til ovennævnte områder.

Beskrivelse af områder

Ærø Kommune (herefter Kommunen) og Region Syddanmark (herefter Regionen) har siden maj 2025 afholdt bilaterale møder om opgaveoverdragelse med det formål at give Regionen indsigt i og forståelse for Kommunens organisering og opgaveløsning på de fire områder, som beskrives nedenfor.

Her har muligheden for at udvikle en særlig samarbejdsmodel på tværs ligeledes været drøftet.

Akutsygepleje

I Ærø Kommune er akutfunktionen fuldt integreret i den almene kommunale sygepleje, som anvender lokaler på 1. sal, vest på Ærø Sygehus. Den del af akutsygeplejen, som skal

overflyttes til Regionen, afgrænses til de opgaver, der er omfattet af kvalitetsstandarderne for akutsygepleje i det nære sundhedsvæsen.

I Ærø Kommune indgår alle sygeplejersker i akutfunktionen ved, at en vagthavende sygeplejerske har akuttelefonen og akutbilen. Det vil sige, at opgaven er fuldt integreret i den kommunale sygepleje. Ofte vil planlagte besøg blive ændret til akutte besøg, når sygeplejersken har konsulteret en læge. På den måde kan hjemmesygeplejersken "ændre funktion", blive hos borgeren og varetage akutopgaverne i ét besøg. Det indebærer, at størstedelen af akutfunktionen udføres i borgerens hjem samt på plejecentre og midlertidige pladser.

Der er dermed ingen ansatte, der udelukkende eller helt overvejende varetager akutopgaven, som skal overføres.

Akutfunktionen er tilgængelig døgnet rundt for telefonisk kontakt fra henvisende praktiserende læger, lægevagten, det præhospitale beredskab samt øvrige medarbejdere i Ærø Kommune, fx personale på plejecentre og i hjemmeplejen, samt patienter (eller pårørende), der modtager en indsats.

Akutfunktionen anvendes primært aften og nat, når egen læge har lukket. I Ærø Kommune er der 1½ aftenvagt (én vagt fra kl. 13–21 og én vagt fra kl. 15–23). Den sygeplejerske, som har færrest besøg på kørelisten, har akutvagten og kører i akutsygeplejebilen.

Natsygeplejersken har altid akutvagten og kører i akutsygeplejebilen. Der er én sygeplejerske på arbejde om natten på Ærø.

Midlertidige pladser

Kommunen skal overføre 70 % af de midlertidige pladser til Region Syddanmark, svarende til fire midlertidige pladser. Pladserne er placeret på Marstal Ældrecenter.

Det er visitationen i Ærø Kommune, der visiterer borgere til et midlertidigt ophold og i samarbejde med borgeren udarbejder mål for opholdet.

Konkret er målet med et midlertidigt ophold i Ærø Kommune at:

- give borgeren mulighed for genoptræning med henblik på at genvinde færdigheder efter sygdom
- forebygge unødige indlæggelser og genindlæggelser
- yde hjælp og støtte til døende borgere, som ikke ønsker at være hjemme i livets sidste fase
- afklare, om borgeren fortsat kan blive i egen bolig
- skabe struktur i hverdagen i eget hjem

Der er tilknyttet følgende fagligheder til de midlertidige pladser i Ærø Kommune:

- fysioterapeut
- ergoterapeut
- klinisk diætist
- social- og sundhedsassistent (fast)
- sygeplejerske

Der er fast tilknyttet social- og sundhedsassistenter til de midlertidige pladser, mens sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut og klinisk diætist er tilknyttet ad hoc.

Trænende terapeuter har opgaver på Marstal Ældrecenter med borgerne to gange om ugen. Dette inkluderer borgere på midlertidigt ophold (primært § 140-opgaver efter sundhedsloven).

Der arbejdes rehabiliterende og tværfagligt med borgeren med henblik på at træne borgerens færdigheder til at kunne klare sig i eget hjem.

Der er to medarbejdere samt en vakant stilling, der udelukkende eller helt overvejende varetager opgaver på de midlertidige pladser.

Der er tale om tre social- og sundhedsassistentstillinger, henholdsvis dagvagt og aftenvagt. Det er aftalt med Regionen, at medarbejderne ikke overføres.

Regionen har oplyst, at de ønsker at oprette sundheds- og omsorgspladser på Ærø Sygehus i forbindelse med opførelse af en tilbygning.

Patientrettet forebyggelse

I Ærø Kommune er borgerrettet og patientrettet forebyggelse slået sammen. Der er indgået horisontal samarbejdsaftale mellem regionen og kommunen om opgaverne på området gældende for perioden pr. 1.1.2027-31.12.2030.

I Ærø Kommune er der følgende patientrettede forebyggelsestilbud:

- Kronikerhold for borgere med diagnoserne: KOL, Diabetes type 2 og Hjerte-kar-sygdom, der er henvist af sygehus eller egen læge.
- Cancerhold for borgere med en cancerdiagnose. Borgere der enten har en nyopstået diagnose eller borgere som er færdigbehandlet, indenfor de sidste to år.
- Tilbud til borgere med tygge- synkebesvær eller sonde
- Tilbud til borgere med lænd- og/eller rygsmerter

Tilbuddene tilpasses altid den enkelte borgers erfaringsniveau, sundhedskompetencer og motivation. Eftersom Ærø er en lille kommune, samles borgere med forskellige diagnoser på fx kronikerholdet. Tilbuddene er ikke generiske, men træningsøvelserne tilpasses altid til den enkelte, og patientuddannelsen kommer rundt om de enkelte sygdomme og opmærksomhedspunkterne for disse.

Indholdet i den patientrettede forebyggelse består af følgende elementer:

- **Forståelse af sygdom og medicin:** Lær at forstå sygdom og medicin.
- **Livsstil:** kost, motion og andre sunde vaner (KRAM-faktorer).
- **Psykosocial støtte:** hjælp til at håndtere psykosociale- og sociale problemer, der kan påvirke sundhed.
- **Koordinering:** hjælp til at koordinere behandling og aftaler med sundhedsvæsenet og kommunen.
- **Inddragelse af pårørende:** pårørende bliver inddraget i processen.

Undervisningen foregår i træningssalen ved Ærø Sygehus, i Sundhedshuset og i borgerens eget hjem.

Specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning

Specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning er ikke en opgave, der har været løst i kommunen.

Specialiseret genoptræning og avanceret rehabilitering på specialiseret niveau omfatter en mindre patientgruppe med komplicerede, omfattende, sjældne og/eller alvorlige funktionsevnedssættelser. Behandlingen kræver en særlig og specialiseret indsats med de rette faglige kompetencer. Det er fx borgere med hjerneskade efter blodprop, trafikuheld mv.

Ærø Kommune har ikke indgået faste aftaler med specialiserede rehabiliteringsinstitutioner. Aftaler udarbejdes af hoc med de enkelte institutioner.

Samarbejdet om specialiseret rehabilitering og genoptræning på avanceret niveau tager udgangspunkt i en henvisning (Sundhedslovens §140) fra de regionale sygehusenheder.

3. Aktiver og passiver

Patientrettet forebyggelse

Der er indgået en horisontal samarbejdsaftale for perioden 1.1.2027 – 31.12.2030 vedrørende opgaverne inden for patientrettet forebyggelse. Som følge heraf indeholder delingsaftalen ikke overdragelse af aktiver/passiver, pligter og rettigheder relateret til denne opgave.

Akutsygepleje:

I Ærø Kommune er akutsygeplejeopgaven en fuldt integreret del af sygeplejen. Der er dermed ingen ansatte, der udelukkende eller helt overvejende løser akutopgaven, som skal overføres. Ærø Kommunes akutbil overføres til regionen.

Der er tale om en Toyota Rav4, indkøbt i 2019, specialbygget med bl.a. køleskab. Indkøbspris 334.348,40 kr. Bilen er fuldt afskrevet i kommunens regnskab.

Bilen har kørt ca 360.000 km. Og den anslåede værdi er 44.000 kr. (vurderet af Ærø Kommunes leverandør af bilservice). Derudover sker der ingen overførsel af løsøre.

Midlertidige pladser

Ærø Kommune har 4 midlertidige pladser som skal overføres til Region Syd. Pladserne befinder sig på Marstal Ældrecenter.

.

Region Syddanmark har oplyst, at regionen forventer at etablere sundheds- og omsorgspladser på Ærø Sygehus i forbindelse med opførelse af en tilbygning. Regionen afstår derfor fra at få de eksisterende midlertidige pladser på Marstal Ældrecenter overdraget som led i bodelingsaftalen.

Der er to medarbejdere samt en vakant stilling der udelukkende eller helt overvejende løser opgaver på de midlertidige pladser.

Der er gennemført ønskeproces for medarbejderne. Ingen ønsker at blive overført til regionen. Det er aftalt med regionen at medarbejderne ikke overføres.

Der er tale om tre SoSu-assistent-stillinger, henholdsvis dagvagt og aftenvagt, hvor stillingerne, men ikke medarbejderne overføres.

Normeringer er indberettet til Indenrigs- og Sundhedsministeriet d. 12. marts 2026 samt sendt til revision.

Specialiseret rehabilitering og dele af avanceret genoptræning

Ærø Kommune varetager ikke selv specialiseret rehabilitering, men køber ydelserne hos andre leverandører. Kommunen har ingen aktiver eller passiver, som udelukkende eller helt overvejende knytter sig til opgaven.

I 2025 var der 2 borgere i Ærø Kommune, der modtog specialiseret rehabilitering.

I ganske få tilfælde (hvis borgeren ikke ønsker døgnophold) kan genoptræningen varetages i hjemmet med tilkøb udefra som f.eks. neuropsykolog. Et sådant forløb gennemføres under supervision fra Svendborg kommune. Der har været et sådan forløb i 2025.

Ærø Kommune varetager i få tilfælde genoptræning på avanceret niveau og i et samarbejde med Svendborg Kommune.

4. Rettigheder og pligter

4.1 – Akutsygepleje

Kommunen har ikke rettigheder eller pligter, der er knyttet til opgaven.

4.2 – Midlertidige pladser

Kommunen har ikke rettigheder eller pligter, der er knyttet til opgaven.

4.3 – Patientrettet forebyggelse

Kommunen har indgået en horisontal samarbejdsaftale med Regionen om patientrettet forebyggelse for perioden 1.1.2027-31.12.2030.

4.4 – Specialiseret genoptræning, specialiseret rehabilitering og den mest specialiserede del af genoptræning på avanceret niveau

Til "Specialiseret rehabilitering" har der i 2025 været to sager, hvor der er anvendt eksterne rehabiliteringstilbud. I ét tilfælde er genoptræningen varetaget i hjemmet med tilkøb udefra. Forløbet er gennemført under supervision fra Svendborg kommune.

Det konkrete antal kontrakter med eksterne rehabiliteringstilbud, der skal overdrages til regionen pr. overtagelsestidspunktet, afhænger af hvor mange kontrakter, som overlapper fra 2026 og videre ind i 2027. Disse kontrakter vil være omfattet af opgaveoverdragelsen.

"Specialiseret genoptræning" foregår allerede på sygehusene i dag. Kommunen har derfor ingen rettigheder eller pligter.

5. Personale

Der overføres ingen medarbejdere til regionen. Jf. lovens § 142, stk. 2.

I forhold til området midlertidige pladser, er der to medarbejdere samt en vakant stilling der udelukkende eller helt overvejende løser opgaver på de midlertidige pladser.

Der er gennemført ønskeproces for medarbejderne. Ingen ønsker at blive overført til regionen, og det er aftalt med medarbejderne og regionen, at de ikke overføres.

Der er tale om tre SoSu-assistent-stillinger, henholdsvis dagvagt og aftenvagt.

6. Særlige forhold

Regionen har oplyst, at de forventer, at sundheds- og omsorgspladser skal etableres på Ærø Sygehus. Etableringen af pladserne vil kræve en tilbygning, og det er fortsat uafklaret, hvornår disse pladser kan stå klar.

Der vil derfor være behov for yderligere drøftelser og aftaler om midlertidige løsninger for sundheds- og omsorgspladser, muligvis frem til sommeren 2027.

Det skal derfor afklares, om Regionen kan oprette midlertidige sundheds- og omsorgspladser på Ærø Sygehus, eller om Regionen ønsker at leje de midlertidige pladser på Marstal Ældrecenter i en periode. I sidstnævnte tilfælde vil der være behov for, at der udarbejdes en tillægsaftale til delingsaftalen.

7. Efterregulering

Formålet med efterregulering er at tage højde for forskydning på forskellige poster mellem datoen for aftaleindgåelse og overførelstidspunktet.

Kommunen skal i henhold til overgangslovens § 158 lave efterregulering for ændringer indtil ultimo regnskabsåret 2026.

Regionen overtager de kontrakter, der er indgået med eksterne specialiseret rehabiliteringstilbud, som løber ind i 2027 og frem. Kontraktansvaret overgår til regionen pr. 1. januar 2027 og følger borgerens forløb efter opgaveoverdragelsen.

For at sikre en korrekt og gennemsigtig overgang kan Kommunen ved udgangen af 2026 fremsende et samlet og fuldstændigt overblik over de kontrakter og forløb, som løber ind i 2027 og dermed overdrages til regionen. Dette overblik vil udgøre grundlaget for den endelige økonomiske efterregulering mellem parterne.

8. Revisorpåtegning (jf. §157)

Revisorpåtegning fremsendes med aftaleudkast den 1. maj 2026.

Revisors påtegning skal indeholde en konklusion om, hvorvidt alle aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte, der skal overføres, er blevet identificeret (§ 157, stk. 3). Revisor forudsættes derimod ikke at forholde sig til værdiansættelse af aktiver og passiver mv., ligesom efterreguleringen ikke forudsættes revisorpåtegnet.

9. Underskrifter

Bilag 1

Aktiver og passiver omfatter:	Hvad skal oplyses:
Grunde (inkl. løsøre, uanset værdi, tilknyttet ejendomme, som overtages af regionen)	Ingen
Bygninger (inkl. løsøre, uanset værdi, tilknyttet ejendomme, som overtages af regionen)	Ingen
Øvrige materielle anlægsaktiver (fx køretøjer)	Rav4, indkøbt i 2019, specialbygget med bl.a. køleskab. Indkøbspris 334.348,40 kr.. Bilen er fuldt afskrevet i kommunens regnskab. Bilen har kørt ca 360.000 km. Og den anslåede værdi er 44.000 kr. (vurderet af Dunkær Auto-service).
Løsøre over 25.000 kr. (tilknyttet ejendomme, som ikke overtages af regionen)	Ingen
Tilgodehavender	Ingen
Likvide beholdninger (i de særlige tilfælde, at der findes opgavehøfærbare likvide beholdninger)	Ingen
Øvrige aktiver, som kan være relevante (fx varebeholdninger)	Ingen
Kortfristede- og langfristede gældsforpligtelser	Ingen
[Feriepenge for ferie, som er optjent, men ikke afholdt inden overførslen, for overførte medarbejdere] ¹	Ingen
Øvrige passiver, som kan være relevante (fx oplysninger omkring fagretlige sager, arbejdsskadesager mv.).	Ingen

¹ Det vil i forbindelse med udstedelsen af bekendtgørelse om overgangen til en ny sundhedsstruktur blive afklaret hvorvidt kommuner skal kompensere regioner for optjent, ikke afholdt ferie for relevante medarbejdere.

Bilag 2

Rettigheder og pligter omfatter:	Hvad skal oplyses:
Lejeaftaler	Ingen
Leasingaftaler	Ingen
Serviceaftaler	Ingen
Kontrakter	Ingen
Forsikringer	Ingen
Øvrige rettigheder og pligter	

Bilag 3.**OL § 142 stk. 1 og 2 - medarbejdere, der ikke overdrages****Medarbejder 1:**

Uddannelse/stilling: Social- og Sundhedsassistent

Vagtlag: dagvagt

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid: 37 timer

Ansættelsessted: Marstal Ældrecenter, Midlertidige pladser

Overenskomst: Social- og Sundhedspersonale indgået mellem KL og FOA

Lønmæssige forhold: Fast månedsløn

Tjenestemand: nej

Medarbejder 2:

Uddannelse/stilling: Social- og Sundhedsassistent

Vagtlag: dagvagt

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid: 37 timer

Ansættelsessted: Marstal Ældrecenter, Midlertidige pladser

Overenskomst: Social- og Sundhedspersonale indgået mellem KL og FOA

Lønmæssige forhold: Fast månedsløn

Tjenestemand: nej

OL § 142 stk. 1: medarbejdere/stillinger der skal overdrages

Medarbejder 3:

Vakant

Fødselsdato:

Uddannelse/stilling: Social- og Sundhedsassistent

Vagttag: dagvagt

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid: 28/37 timer

Ansættelsessted: Marstal Ældrecenter, Midlertidige pladser

Overenskomst: Social- og Sundhedspersonale indgået mellem KL og FOA

Lønmæssige forhold: Fast månedsløn

Tjenestemand: nej

Dato:

Dato:

Bo Libergren

Regionrådsformand,

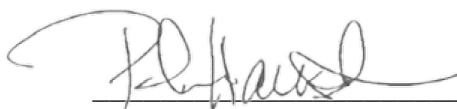
Region Syddanmark

Bent Juul Sørensen

Formand for Kultur- og Socialudvalget

Ærø Kommune

Dato:



Peter Hansted

Borgmester

Ærø Kommune