

Trivselsundersøgelse 2025



ÆRØ
KOMMUNE

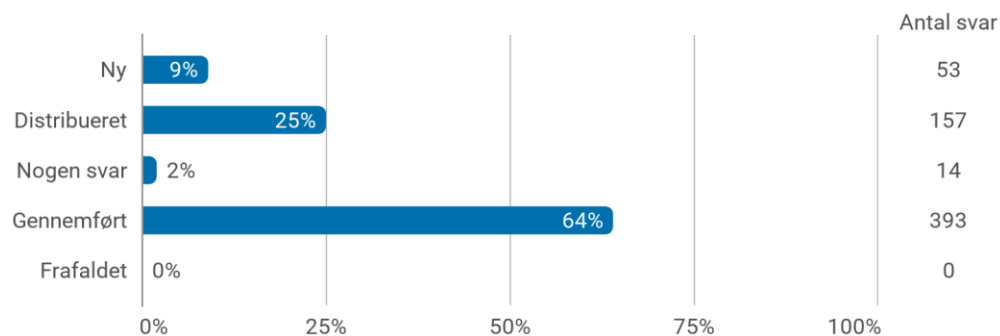


Indhold

Samlet oversigt over besvarelser	1
Indhold og organisering af arbejdet	2
Vurdering af indflydelse på løsninger af arbejdsopgaver	3
Indholdet af arbejdet.....	4
Mulighederne for udførelsen af arbejdsopgaver	5
Forudsigeligheden i arbejdet.....	6
Krav der stilles i arbejdet.....	7
Arbejdstempo, tidfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet.....	7
Ledelse og samarbejde på arbejdspladsen	8
Samarbejde med nærmeste kolleger på arbejdspladsen	8
Nærmeste leder på arbejdspladsen.....	9
Tillid, retfærdighed og samarbejde på arbejdspladsen.....	10
Konflikter på arbejdspladsen	11
Trusler de sidste 12 måneder.....	11
Fysisk vold de sidste 12 måneder	12
Mobning de sidste 12 måneder	13
Diskrimination og dårlig behandling de sidste 12 måneder	14
Sexuel chikane de sidste 12 måneder	15
Chikane de sidste 12 måneder	16
Større forandringer på arbejdspladsen.....	17
Større forandringer på arbejdspladsen.....	17
Håndtering af større forandringer på arbejdspladsen	18
Oplevelse af arbejdssituationen	19
Arbejde og arbejdsplads	19
Samspil mellem arbejdsliv og privatliv	20
Stress og trivsel i arbejdet	21
Generel tilfredshed med arbejdet	22

Samlet oversigt over besvarelsen

Samlet status



Ovenstående figur illustrerer hvor mange medarbejdere, der har været inviteret til at deltage i trivselsundersøgelsen, samt hvor mange som har fuldført deres besvarelse.

De enkelte kategorier forklares således:

Gennemført: Medarbejdere, der har fuldført trivselsundersøgelsen. Procenttallet angiver besvarelsesprocenten.

Nogen svar: Medarbejdere, der delvist har besvaret undersøgelsen og har gemt deres svar, men ikke afsluttet og dermed indsendt besvarelsen. Procenttallet angiver denne gruppes andel af alle inviterede. De svar som disse medarbejdere har givet tæller med i undersøgelsen.

Distribueret: Medarbejdere, der har modtaget et link til trivselsundersøgelsen via e-mail, men ikke har besvaret den. Procenttallet angiver denne gruppes andel af alle inviterede.

Ny: Medarbejdere, der har modtaget et fysisk brev med link til trivselsundersøgelsen, men ikke har besvaret den. Procenttallet angiver denne gruppes andel af alle inviterede.

Frafaldet: Medarbejdere, der er begyndt at besvare trivselsundersøgelsen, men som har valgt at afbryde og dermed ikke færdiggjort eller indsendt besvarelsen. Procenttallet angiver denne gruppes andel af alle inviterede.

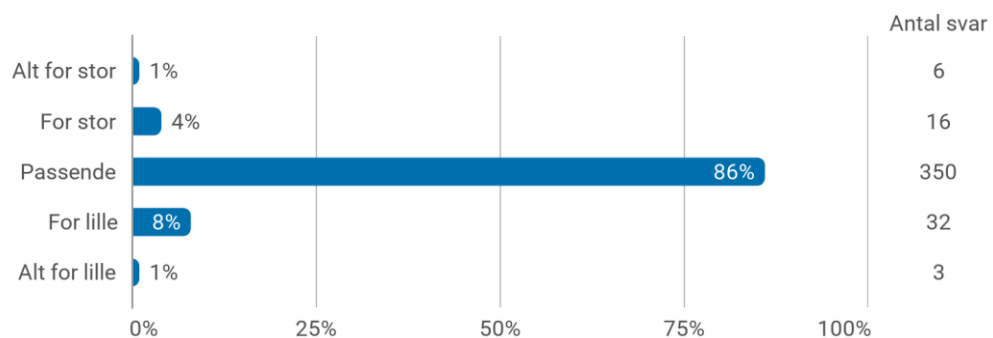
Indhold og organisering af arbejdet

1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde (Sæt ét kryds i hver linje)



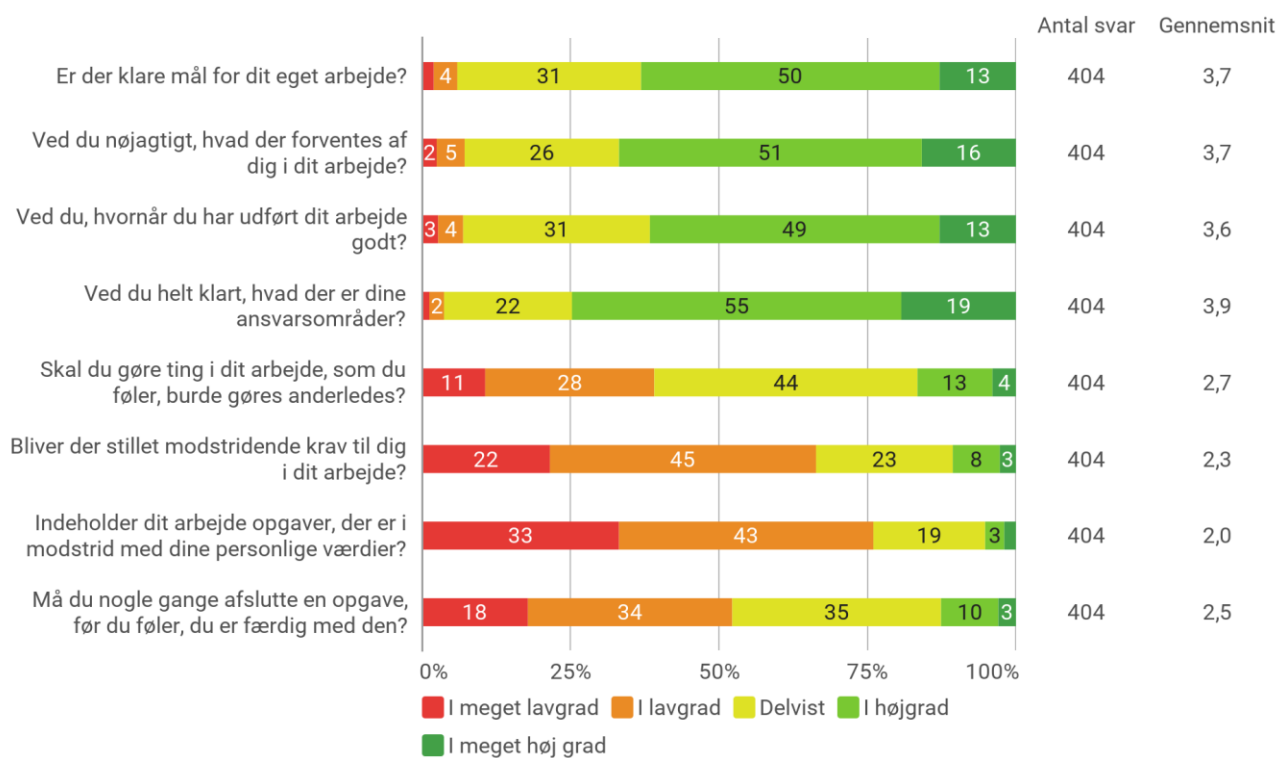
Vurdering af indflydelse på løsninger af arbejdsopgaver

Hvordan vurderer du den indflydelse, du har på løsningen af dine arbejdsopgaver?



Indholdet af arbejdet

2. Om indholdet af dit arbejde (Sæt ét kryds i hver linje)



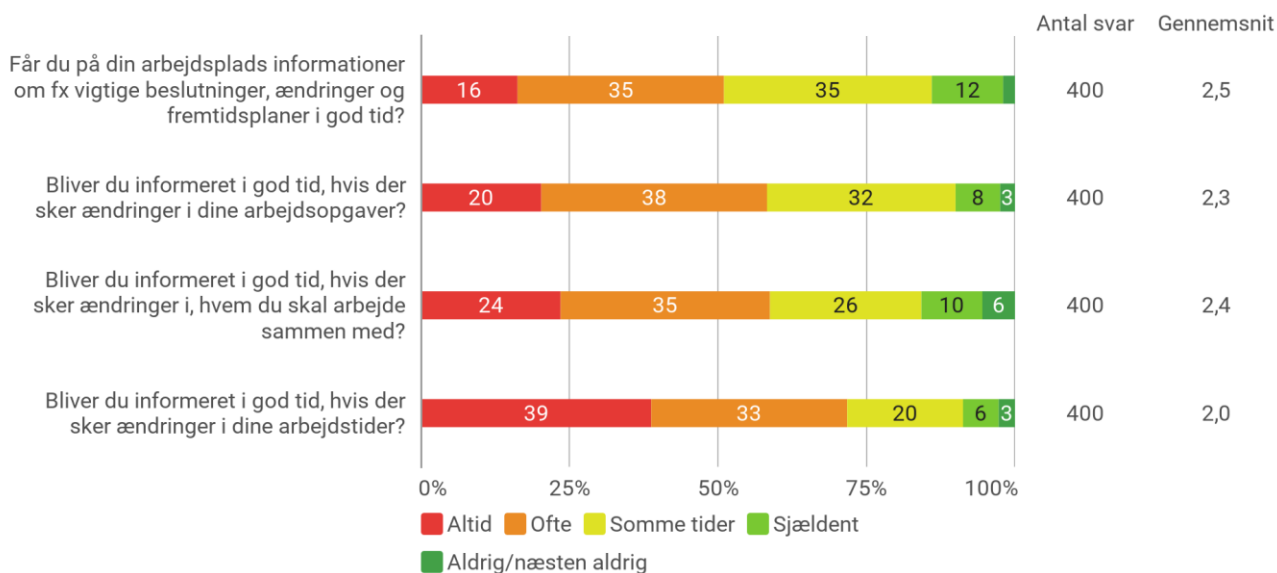
Mulighederne for udførelsen af arbejdsopgaver

3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver (Sæt ét kryds i hver linje)



Forudsigeligheden i arbejdet

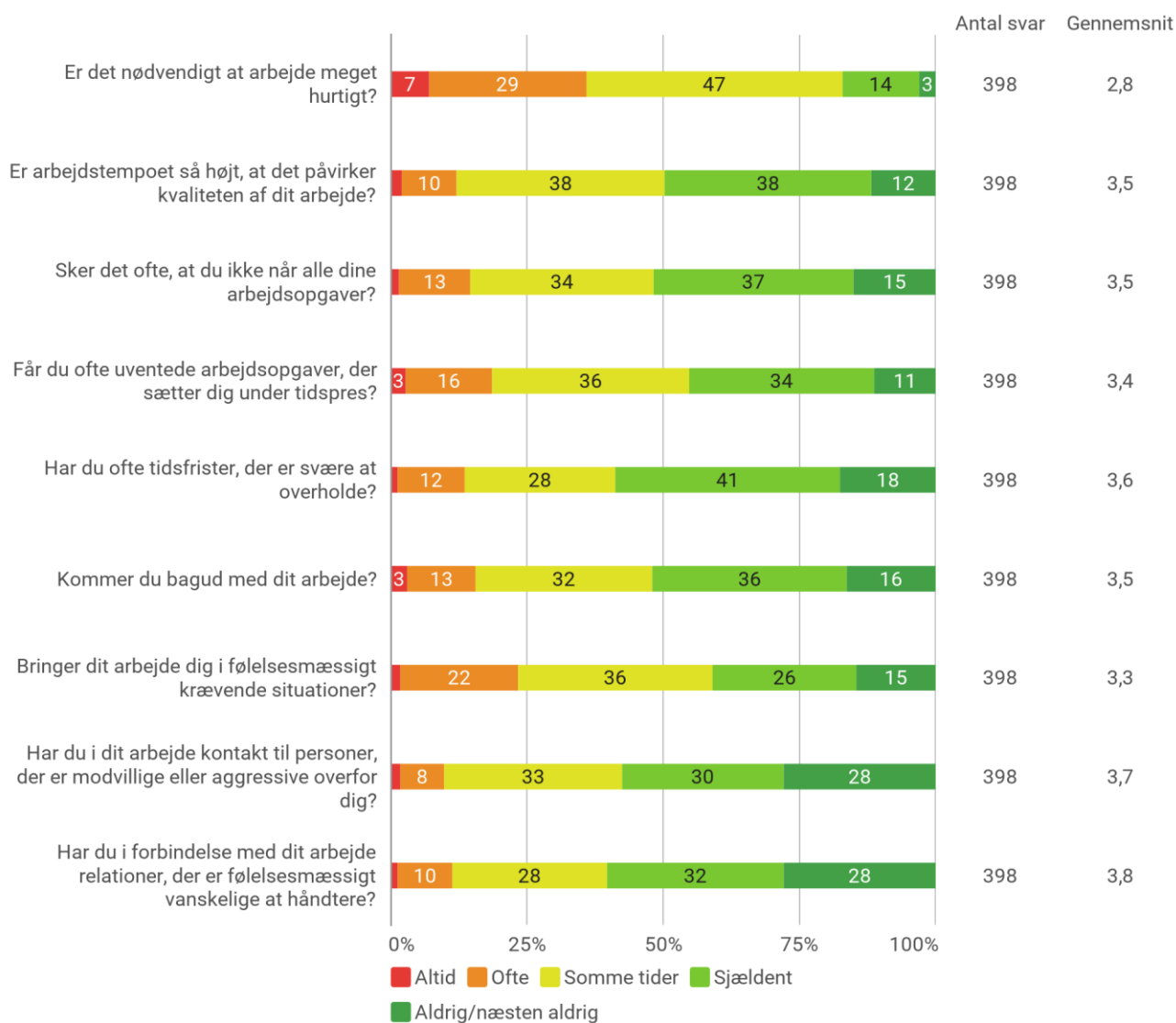
4. Om forudsigeligheden i dit arbejde (Sæt ét kryds i hver linje)



Krav der stilles i arbejdet

Arbejdstempo, tidfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

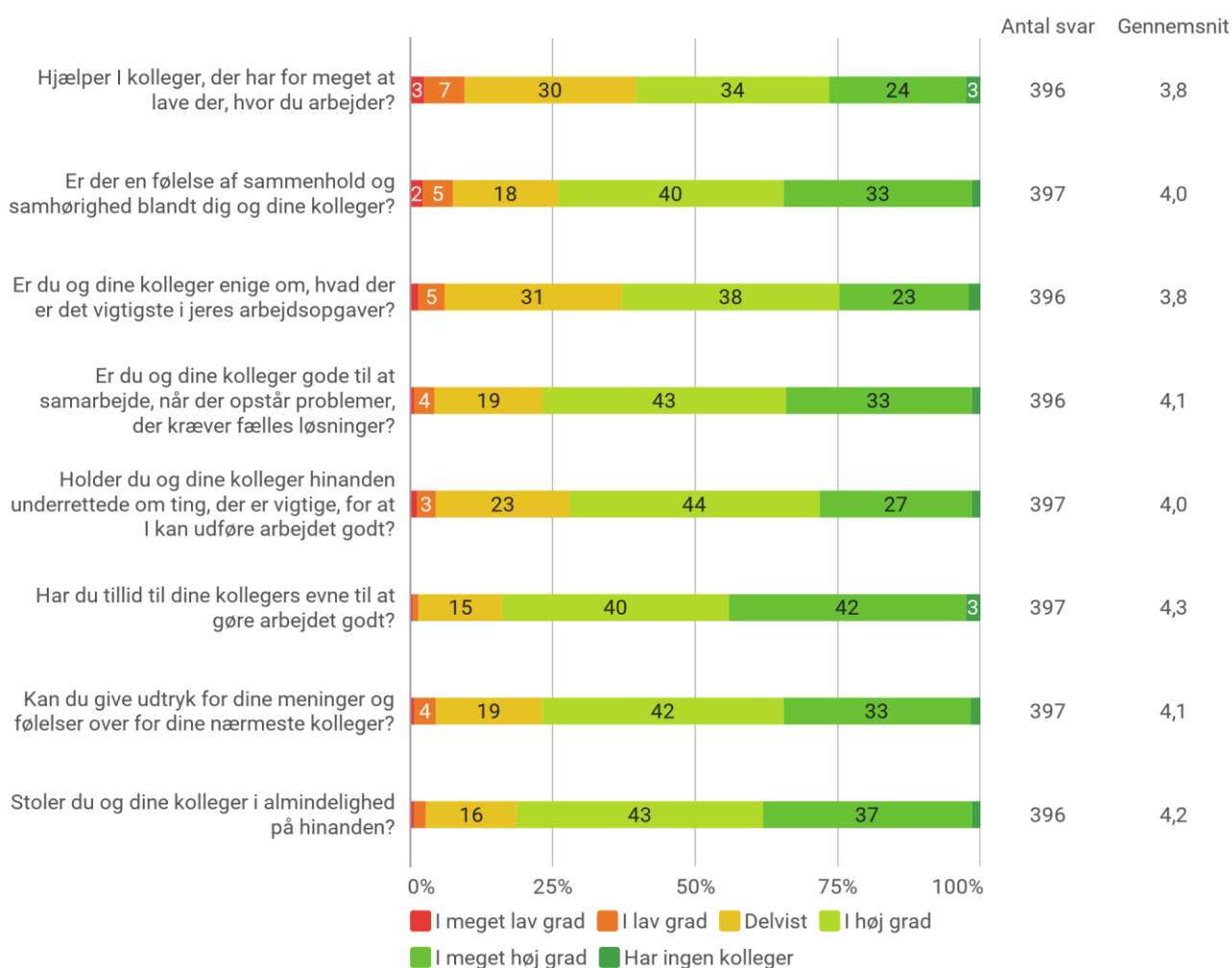
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet (Sæt ét kryds i hver linje)



Ledelse og samarbejde på arbejdspladsen

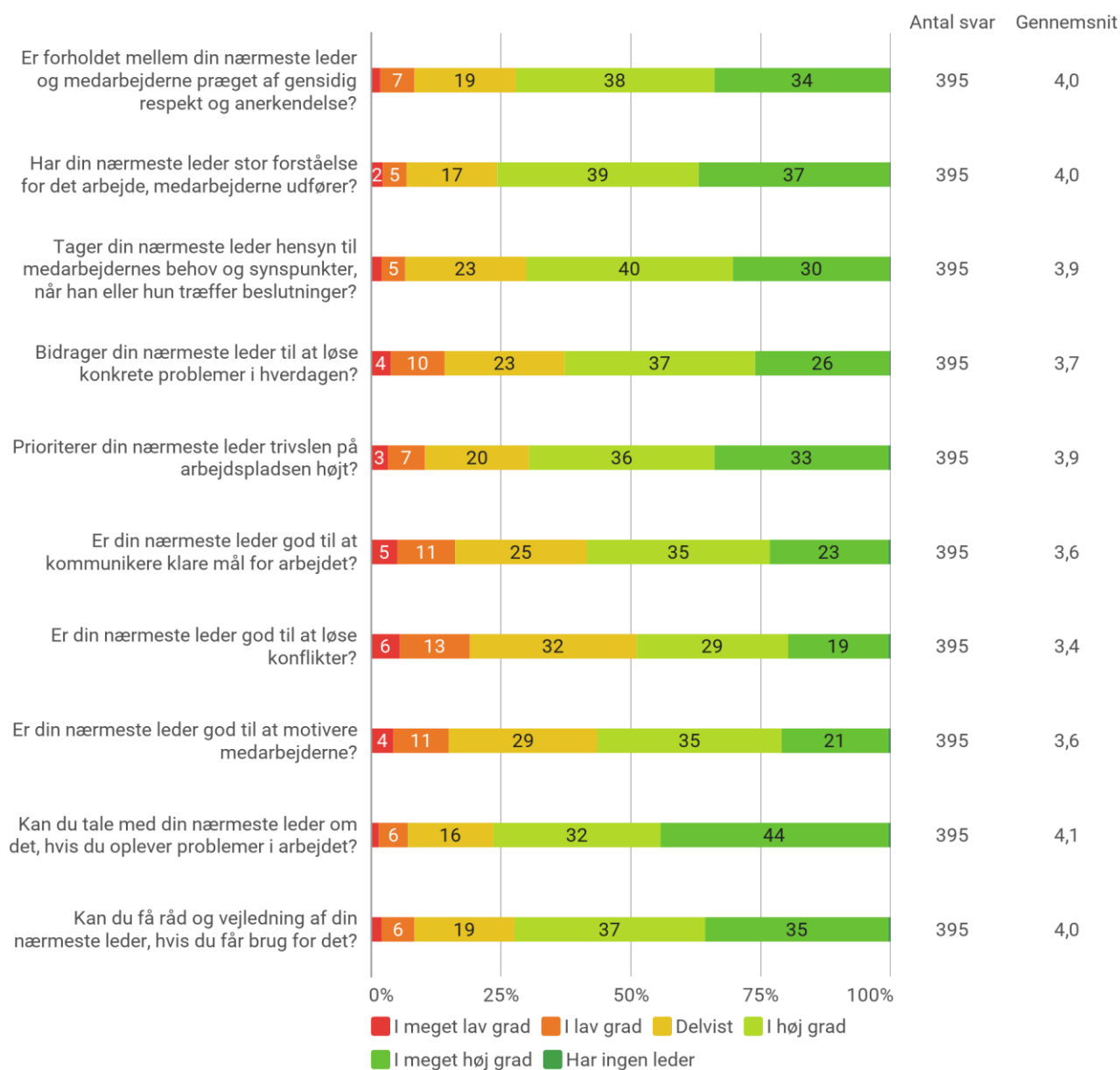
Samarbejde med nærmeste kolleger på arbejdspladsen

6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads) (Sæt ét kryds i hver linje)



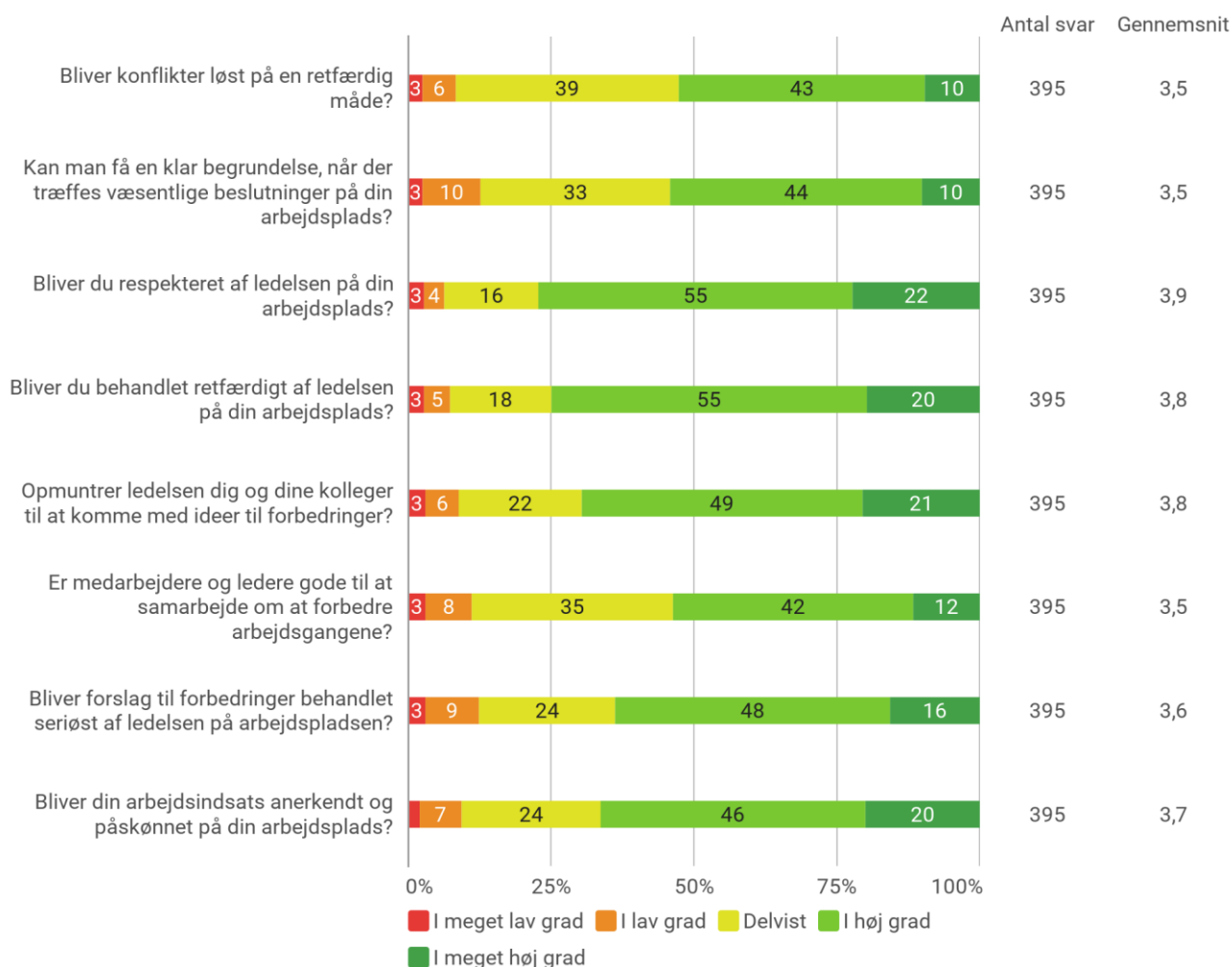
Nærmeste leder på arbejdspladsen

7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads) (Sæt ét kryds i hver linje)



Tillid, retfærdighed og samarbejde på arbejdspladsen

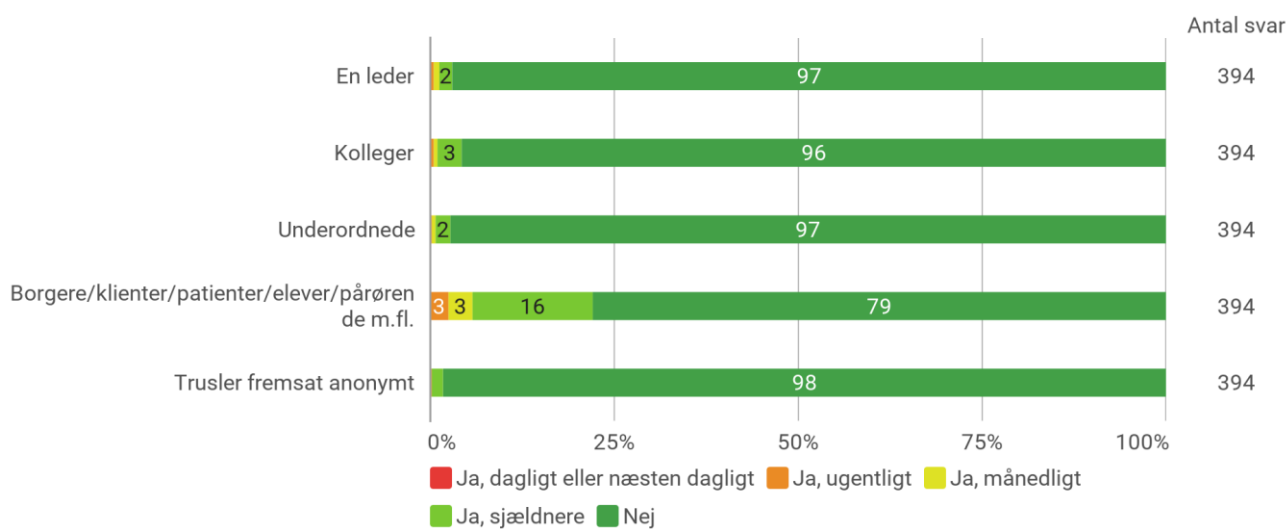
8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads (Sæt ét kryds i hver linje)



Konflikter på arbejdspladsen

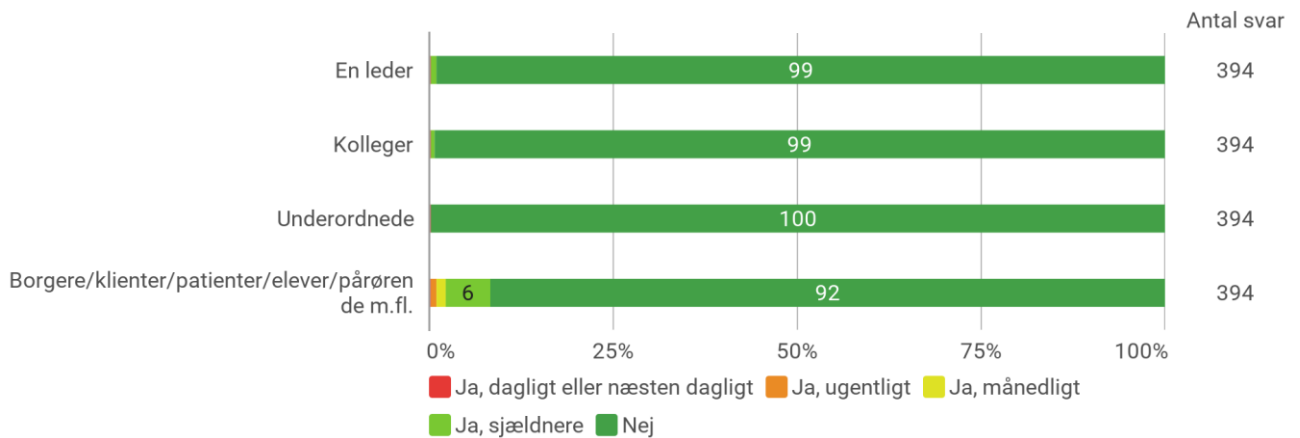
Trusler de sidste 12 måneder

9.1. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde fra:? (Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd). (Sæt gerne flere kryds)



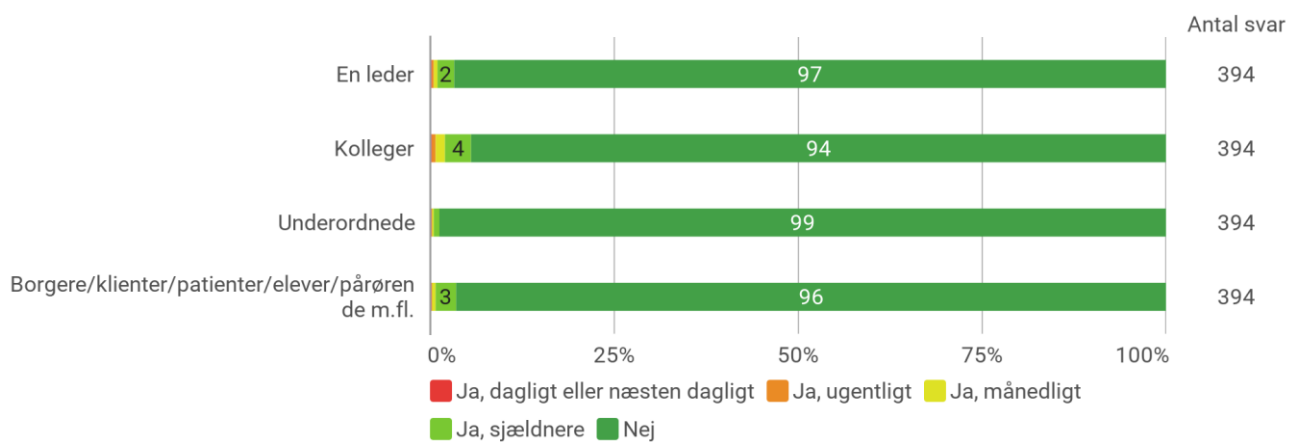
Fysisk vold de sidste 12 måneder

9.2. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde fra:? (Sæt gerne flere kryds)



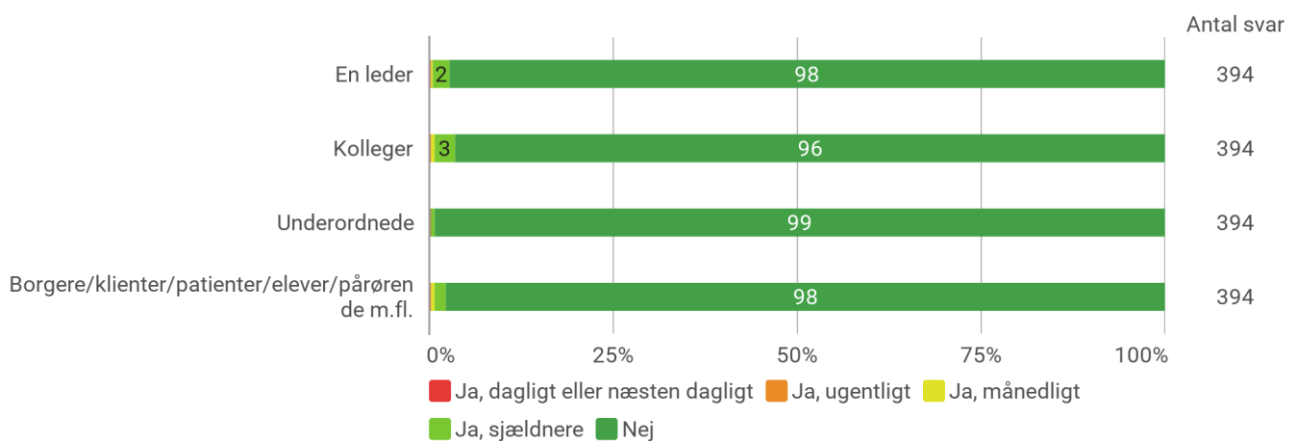
Mobning de sidste 12 måneder

9.3. Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder fra: (Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig). (Sæt gerne flere kryds)



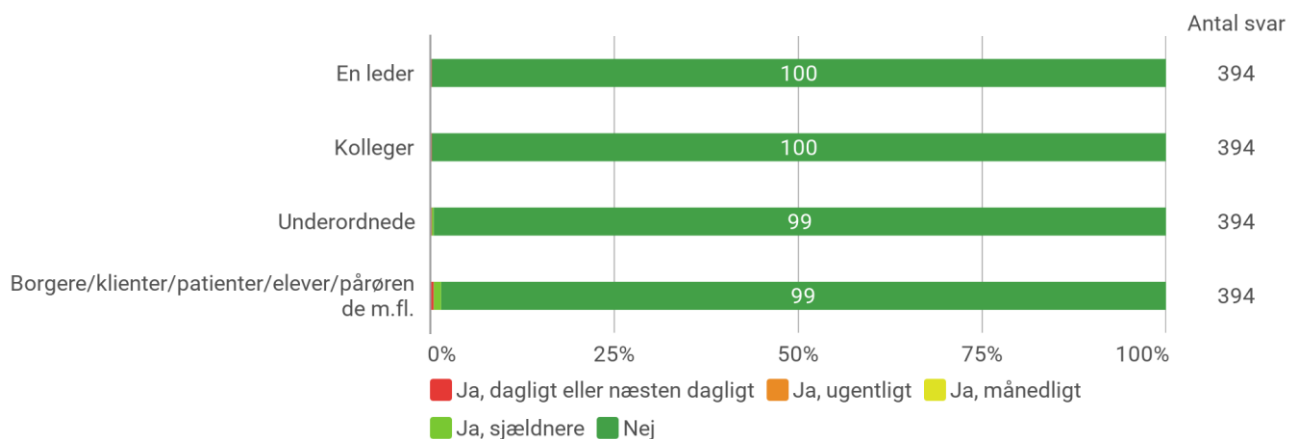
Diskrimination og dårlig behandling de sidste 12 måneder

9.4. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af fx dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering fra: (Sæt gerne flere kryds)



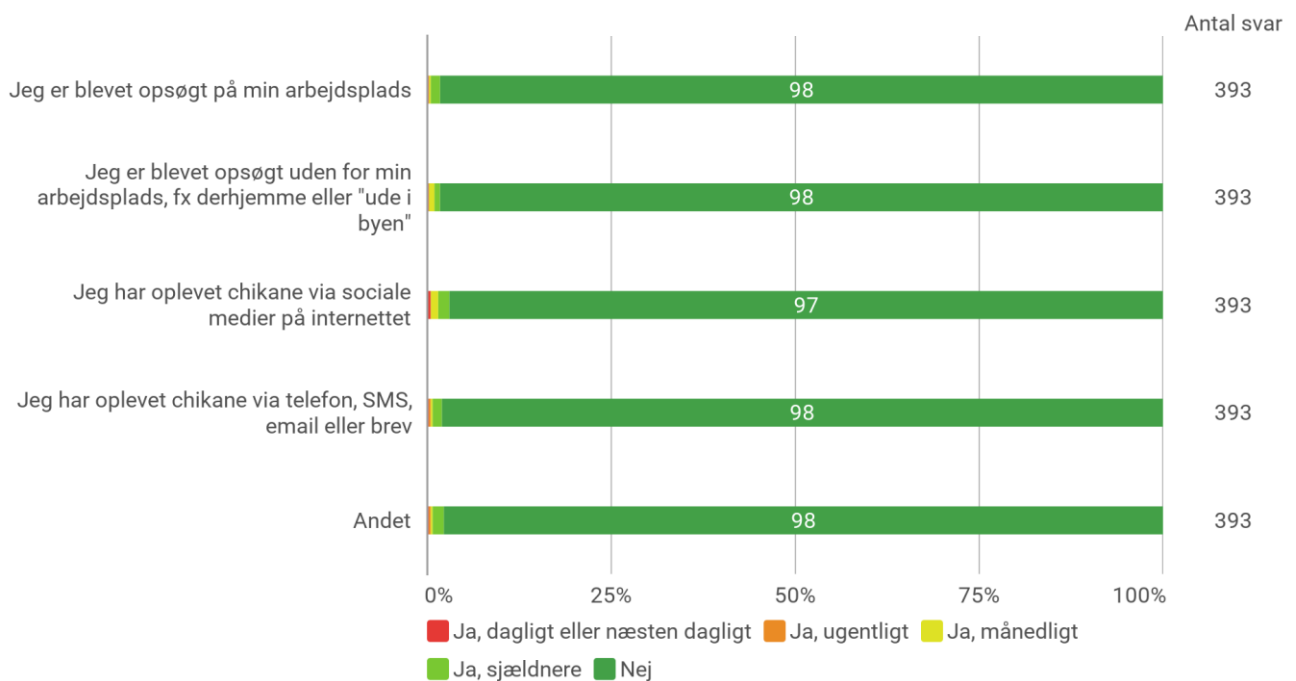
Sexuel chikane de sidste 12 måneder

9.5. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads fra: (Sæt gerne flere kryds)



Chikane de sidste 12 måneder

9.6. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet af blive chikaneret af borgere, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde på følgende måder? (Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - fx. borgere, klienter, patienter, elever eller derpårørende, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede) (Sæt gerne flere kryds)

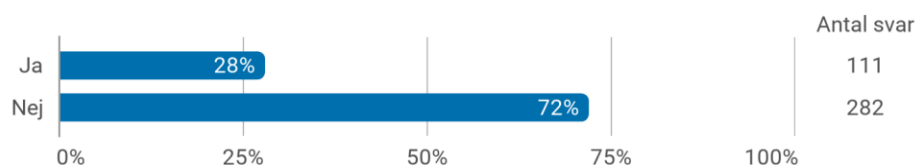


Større forandringer på arbejdspladsen

Større forandringer på arbejdspladsen

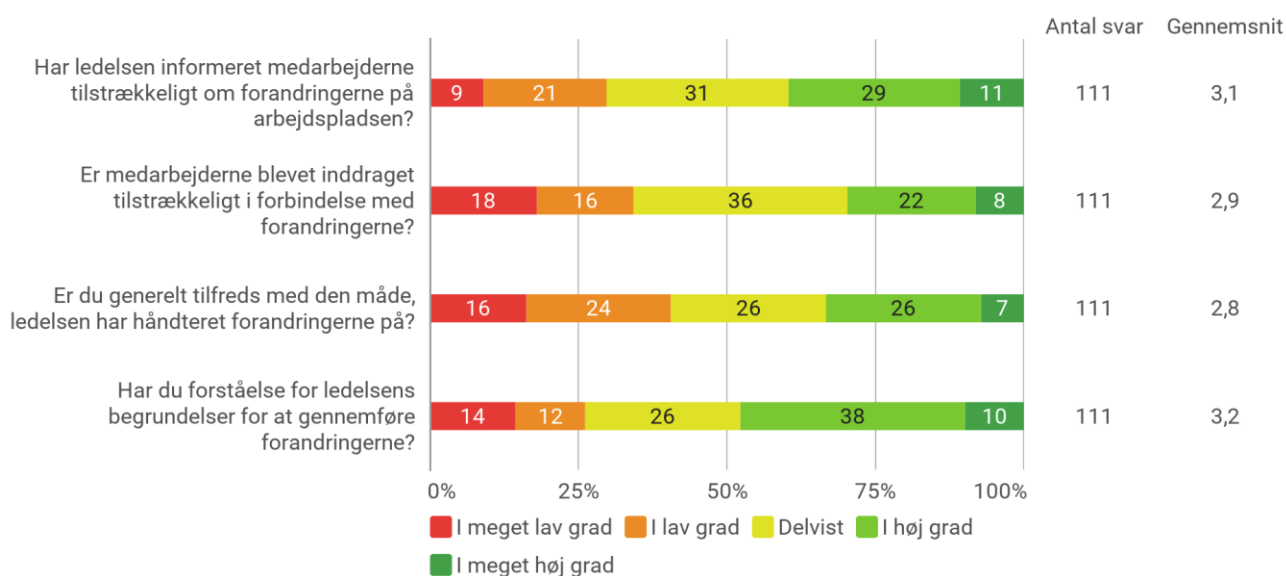
10. Om større forandringer på din arbejdsplads

Er der blevet gennemført større forandringer på din arbejdsplads indenfor de sidste 2 år (fx. en omorganisering af arbejdspladsen eller en fyringsrunde)?



Håndtering af større forandringer på arbejdspladsen

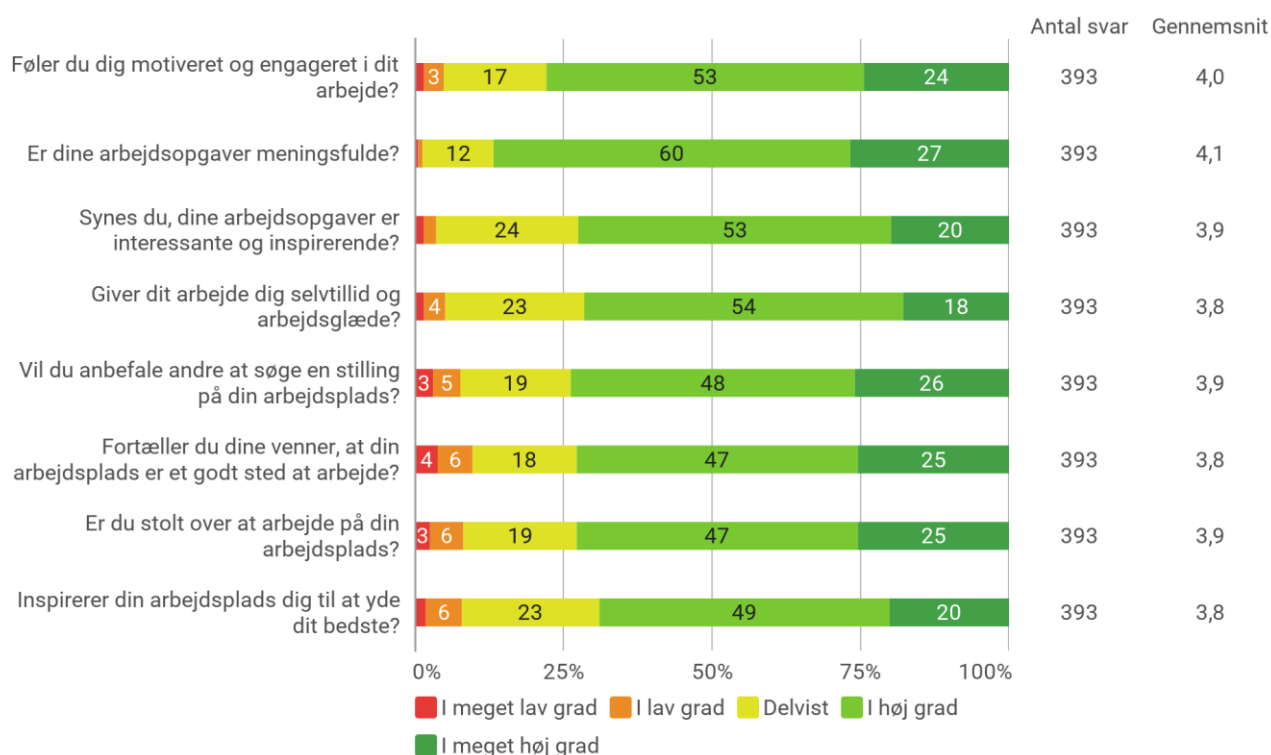
10.a. Hvis der er gennemført større forandringer på din arbejdsplads, skal du i de følgende spørgsmål tænke på, hvordan forandringerne er blevet håndteret. Hvis du selv har ledelsesansvar, bedes du tænke på, hvordan ledelsen over dig har håndteret forandringerne. (Sæt ét kryds i hver linje)



Oplevelse af arbejdssituationen

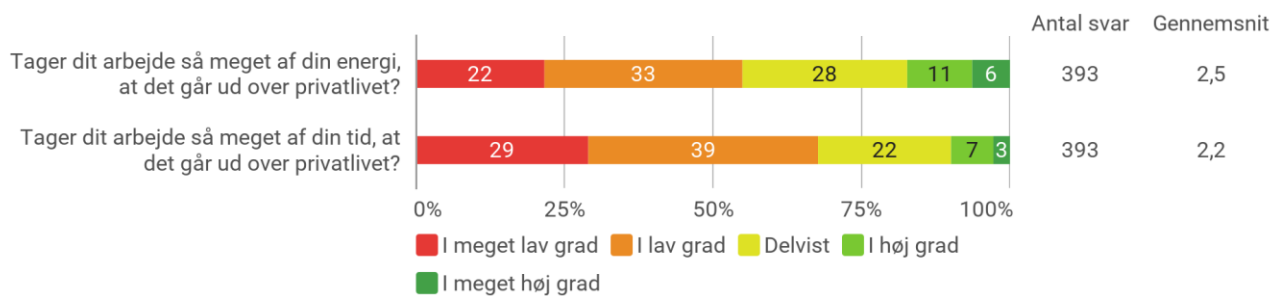
Arbejde og arbejdsplads

11. Om dit arbejde og din arbejdsplads (Sæt ét kryds i hver linje)

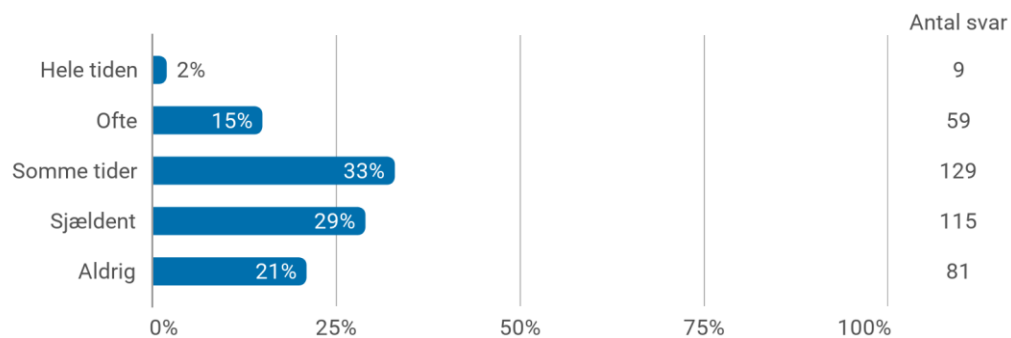


Samspil mellem arbejdsliv og privatliv

12. Om samspillet mellem dit arbejde og dit privatliv (Sæt ét kryds i hver linje)

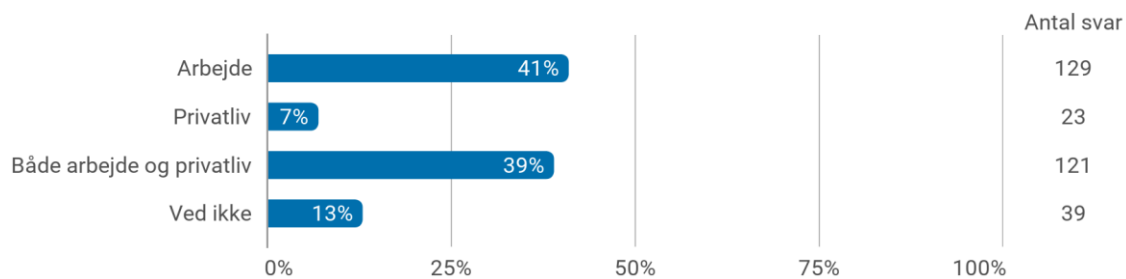


13. Hvor ofte har du følt dig stresset inden for de sidste to uger?



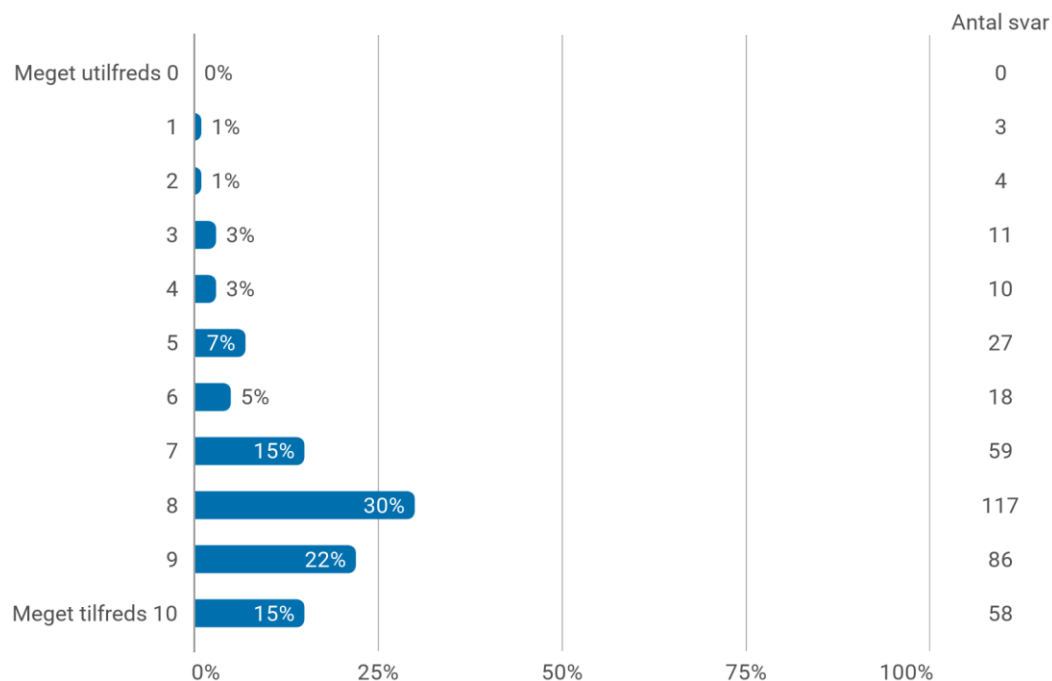
Stress og trivsel i arbejdet

13.a. Hvad var den vigtigste kilde til din stress/at du følte dig stresset?



Generel tilfredshed med arbejdet

14. Hvor tilfreds er du med dit arbejde som helhed, alt taget i betragtning?





ÆRØ KOMMUNE, STATENE 2, 5970 ÆRØSKØBING

TLF. 6352 5000 – CVR 2885 6075