

Trivselsundersøgelse 2025



ÆRØ
KOMMUNE

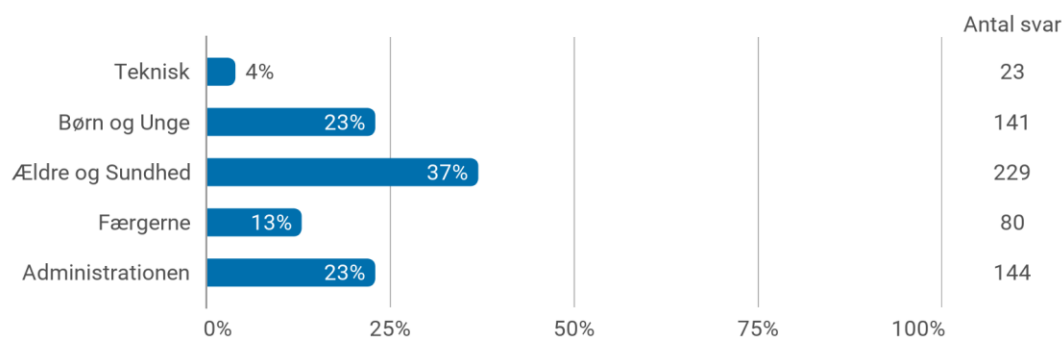


Indhold

Samlet oversigt over besvarelser	1
Indhold og organisering af arbejdet	2
Indflydelse og udviklingsmuligheder i arbejdet	2
Vurdering af indflydelse på løsning af arbejdsopgaver	7
Indholdet af arbejdet.....	8
Mulighederne for udførelse af arbejdsopgaver	12
Forudsigeligheden i arbejdet.....	16
Krav der stilles i arbejdet.....	18
Arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet	18
Ledelse og samarbejde på arbejdspladsen	23
Samarbejde med nærmeste kolleger på arbejdspladsen	23
Nærmeste leder på arbejdspladsen.....	28
Tillid, retfærdighed og samarbejde på arbejdspladsen.....	34
Konflikter på arbejdspladsen	38
Trusler de sidste 12 måneder.....	38
Fysisk vold de sidste 12 måneder.....	41
Mobning de sidste 12 måneder	43
Diskrimination og dårlig behandling de sidste 12 måneder	47
Sexuel chikane de sidste 12 måneder	50
Chikane de sidste 12 måneder	52
Større forandringer på arbejdspladsen.....	57
Større forandringer på arbejdspladsen.....	57
Håndtering af større forandringer på arbejdspladsen	58
Oplevelse af arbejdssituation	62
Arbejde og arbejdsplads	62
Samspil mellem arbejdsliv og privatliv	67
Stress og trivsel i arbejdet	68
Generelt tilfredshed med arbejdet.....	69

Samlet oversigt over besvarelsen

Fælles-MED



Ovenstående figur illustrerer hvor mange medarbejdere, der har været inviteret til at deltage i trivselsundersøgelsen, samt hvor mange som har fuldført deres besvarelse.

De enkelte kategorier forklares således:

Gennemført: Medarbejdere, der har fuldført trivselsundersøgelsen. Procenttallet angiver besvarelsesprocenten.

Nogen svar: Medarbejdere, der delvist har besvaret undersøgelsen og har gemt deres svar, men ikke afsluttet og dermed indsendt besvarelsen. Procenttallet angiver denne gruppes andel af alle inviterede. De svar som disse medarbejdere har givet tæller med i undersøgelsen.

Distribueret: Medarbejdere, der har modtaget et link til trivselsundersøgelsen via e-mail, men ikke har besvaret den. Procenttallet angiver denne gruppes andel af alle inviterede.

Ny: Medarbejdere, der har modtaget et fysisk brev med link til trivselsundersøgelsen, men ikke har besvaret den. Procenttallet angiver denne gruppes andel af alle inviterede.

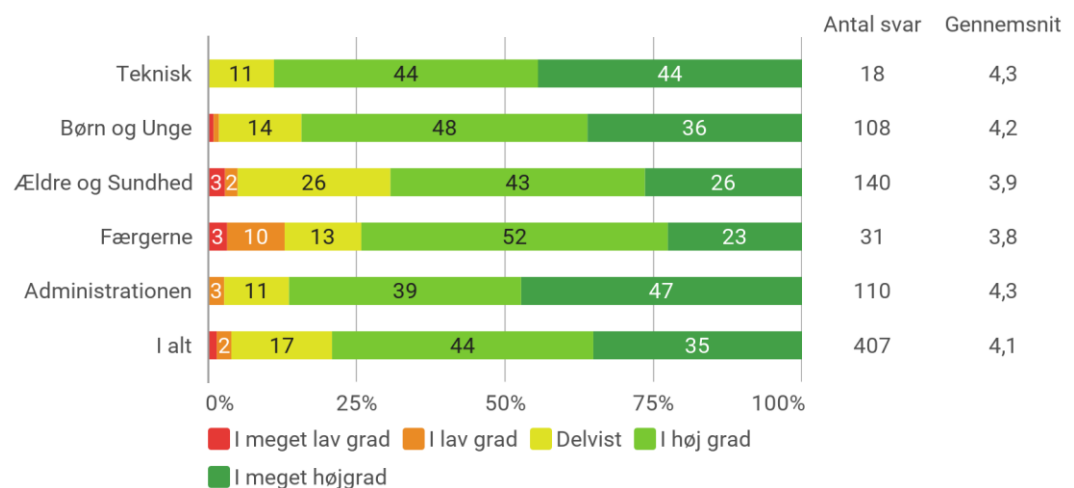
Frafaldet: Medarbejdere, der er begyndt at besvare trivselsundersøgelsen, men som har valgt at afbryde og dermed ikke færdiggjort eller indsendt besvarelsen. Procenttallet angiver denne gruppes andel af alle inviterede.

Indhold og organisering af arbejdet

Indflydelse og udviklingsmuligheder i arbejdet

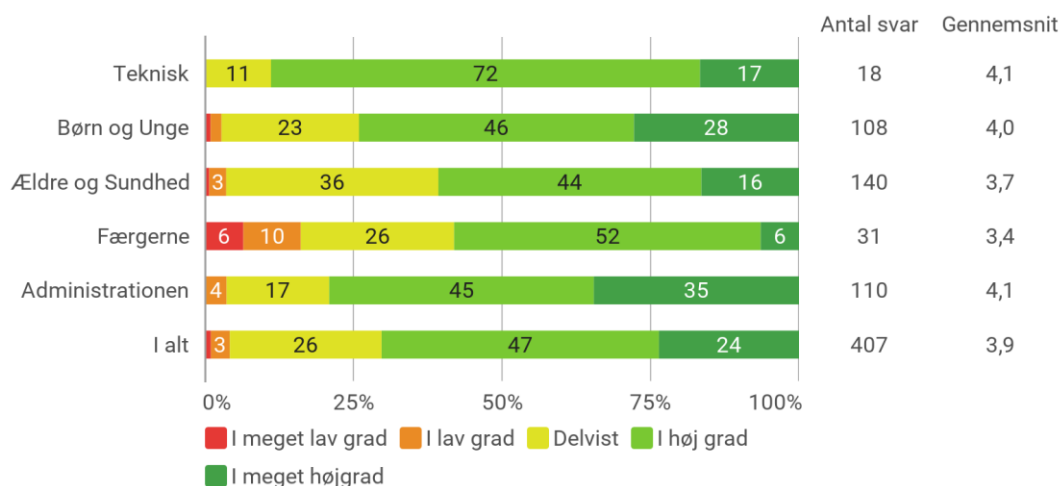
1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?



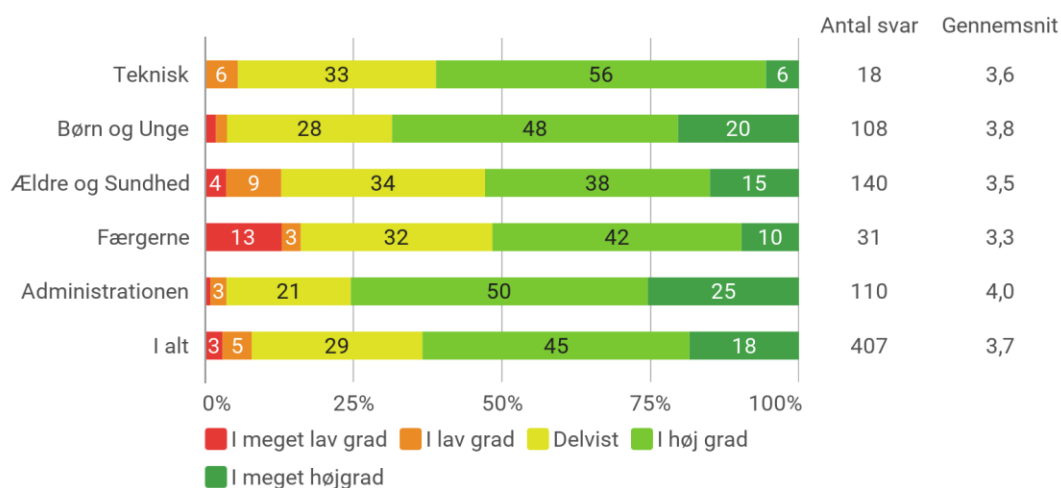
1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du tilstrækkelige beføjelser i forhold til det ansvar, du har i dit arbejde?



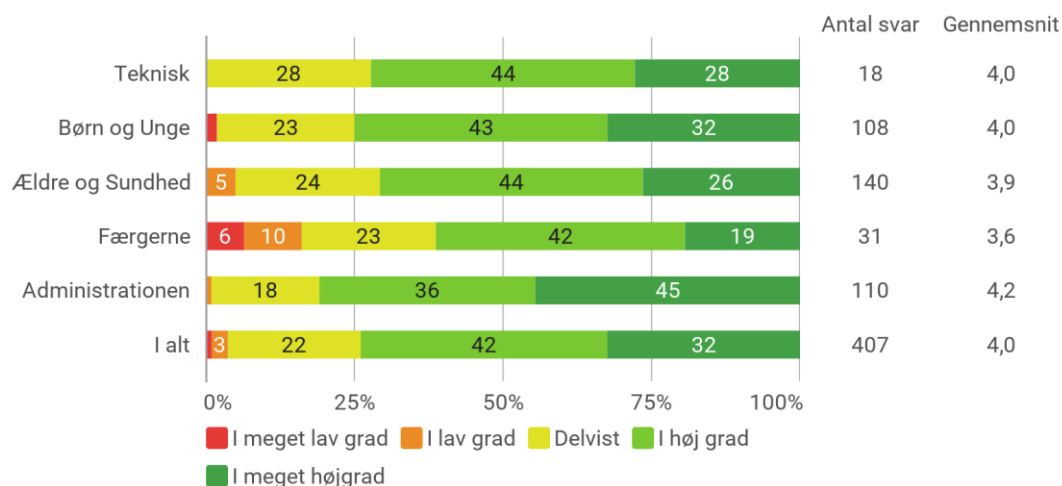
1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du mulighed for at træffe væsentlige beslutninger om dit arbejde?



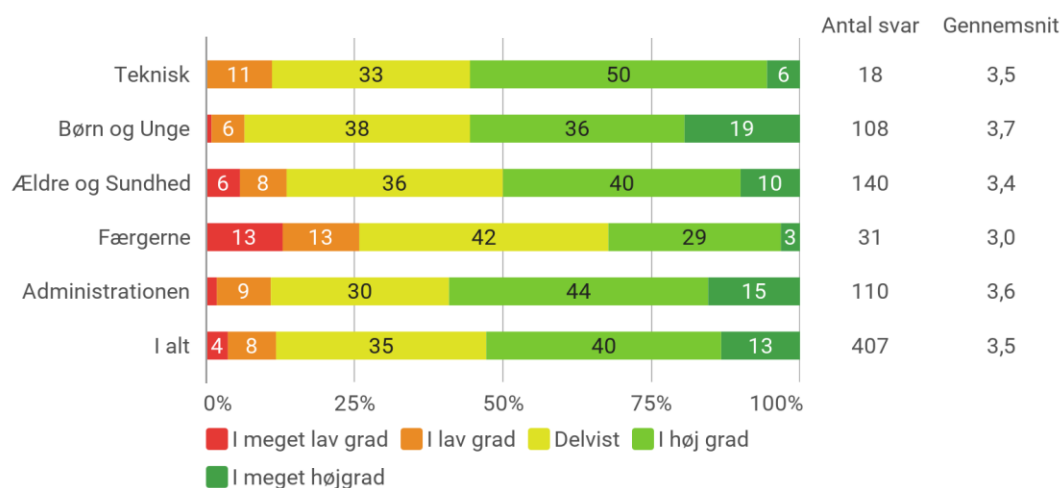
1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du indflydelse på, i hvilken rækkefølge du løser dine arbejdsopgaver?



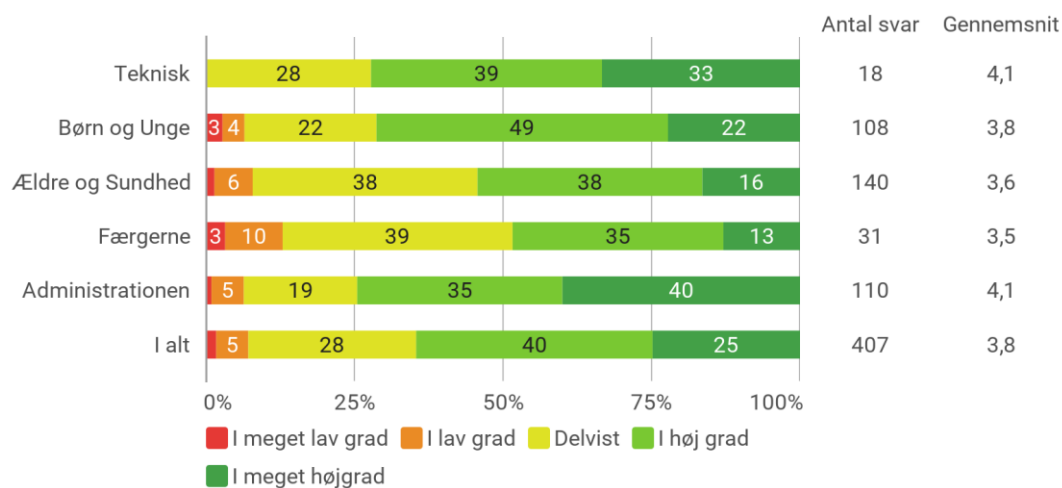
1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Giver dit arbejde dig muligheder for at udvikle dine kompetencer?



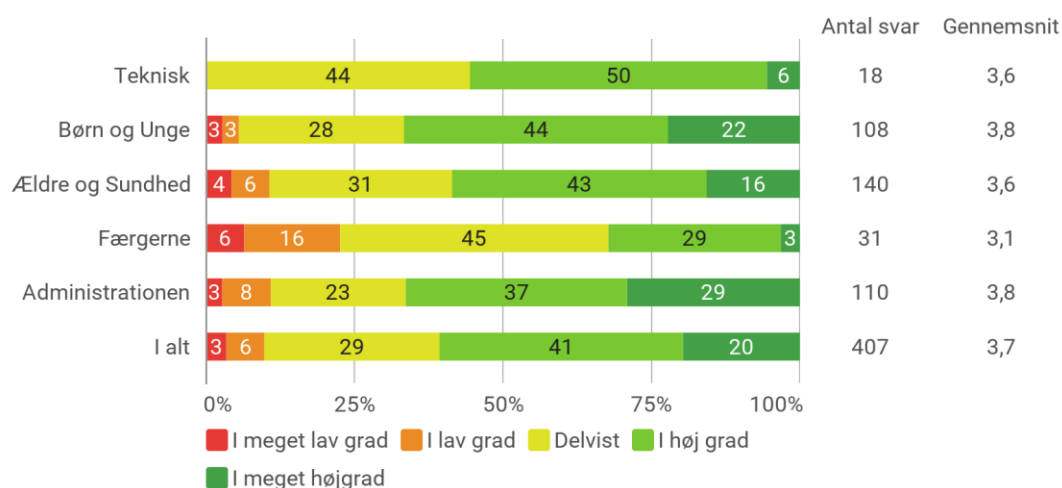
1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du meget varierede arbejdsopgaver?



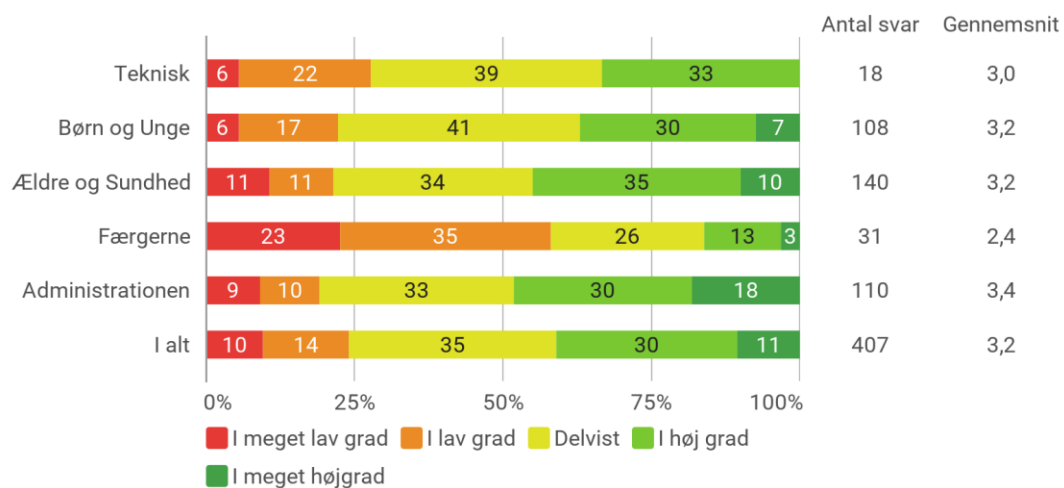
1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?



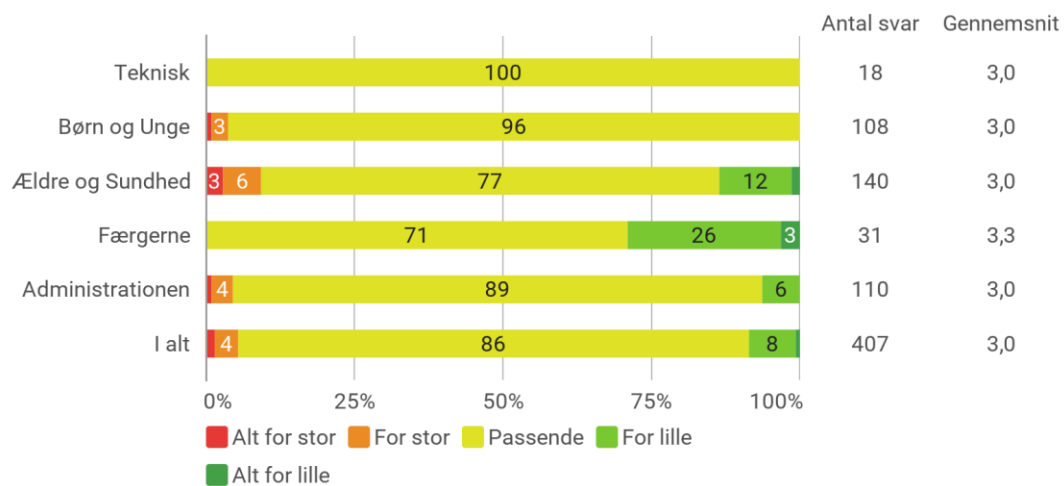
1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du gode muligheder for kurser, seminarer, efter- og videreuddannelse?



Vurdering af indflydelse på løsning af arbejdsopgaver

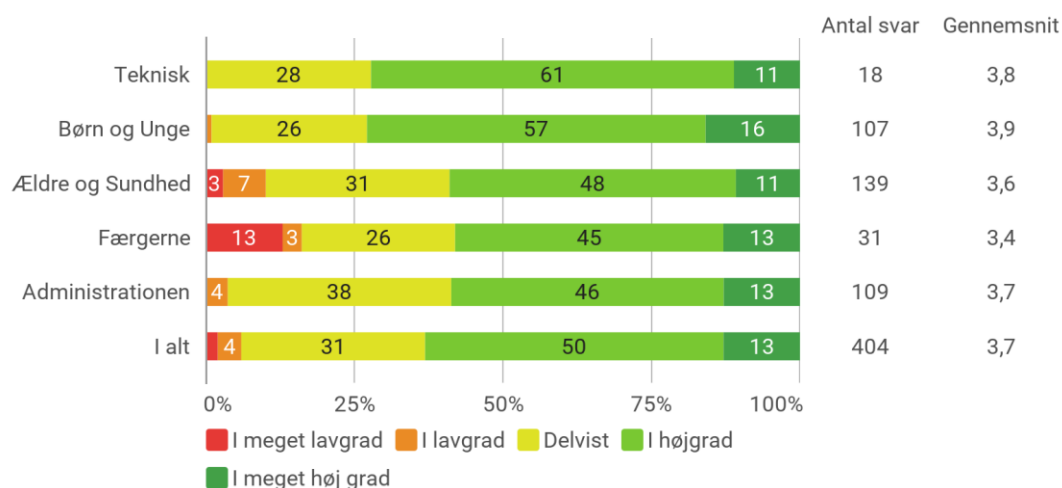
Hvordan vurderer du den indflydelse, du har på løsningen af dine arbejdsopgaver?



Indholdet af arbejdet

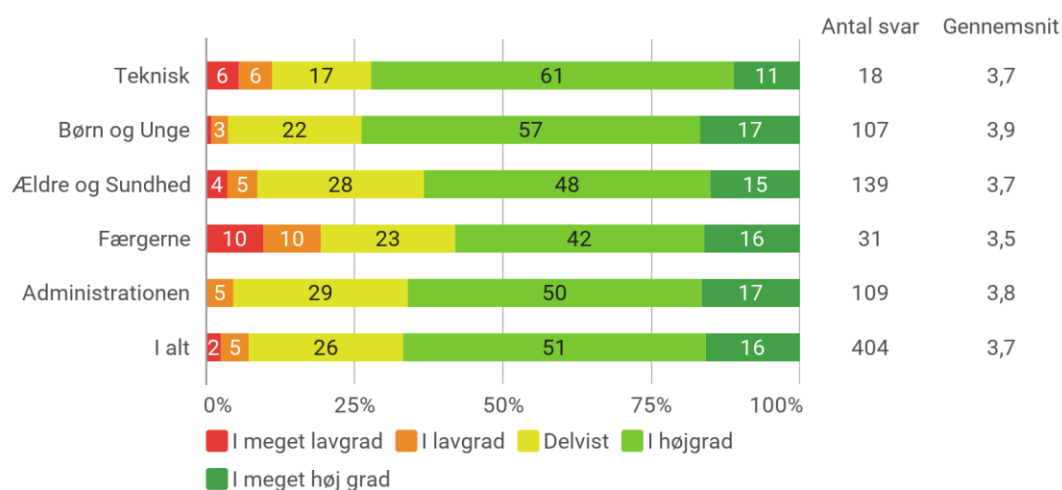
2. Om indholdet af dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er der klare mål for dit eget arbejde?



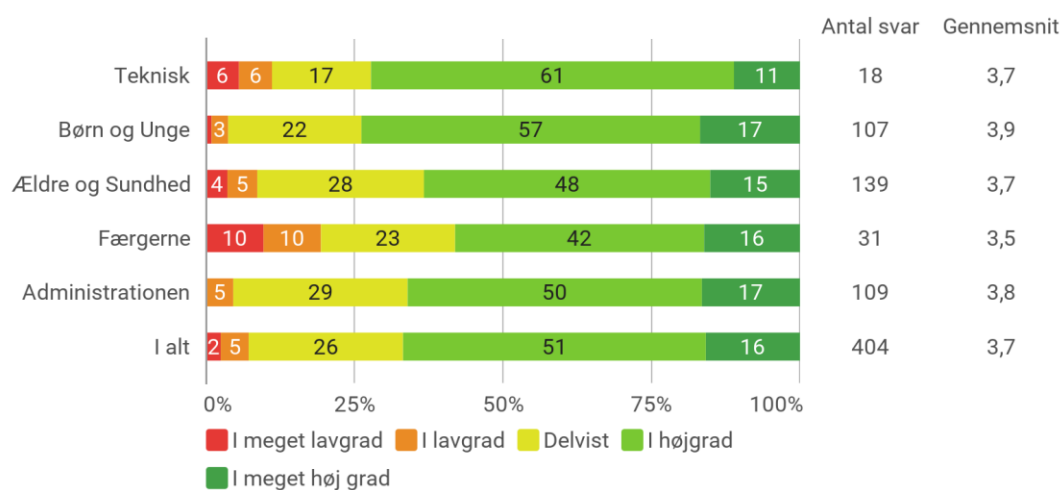
2. Om indholdet af dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?



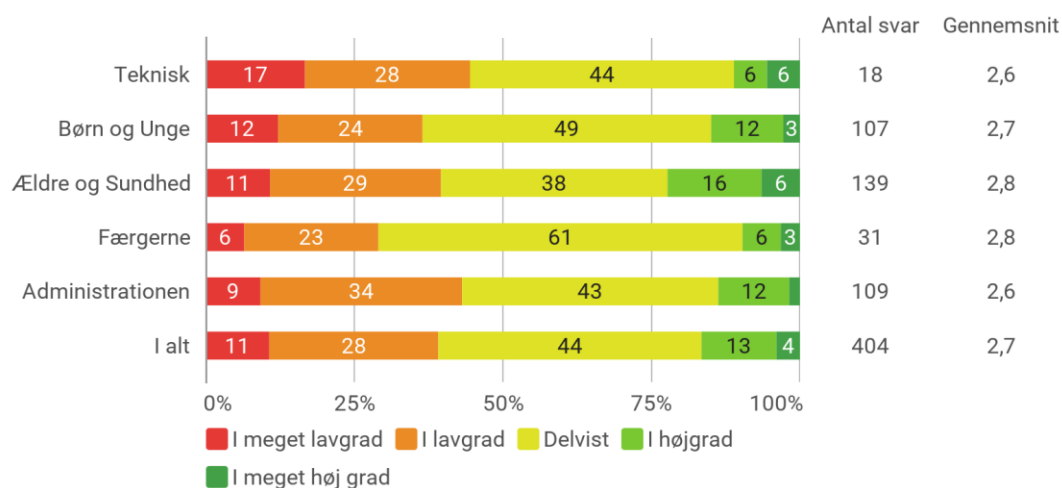
2. Om indholdet af dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?



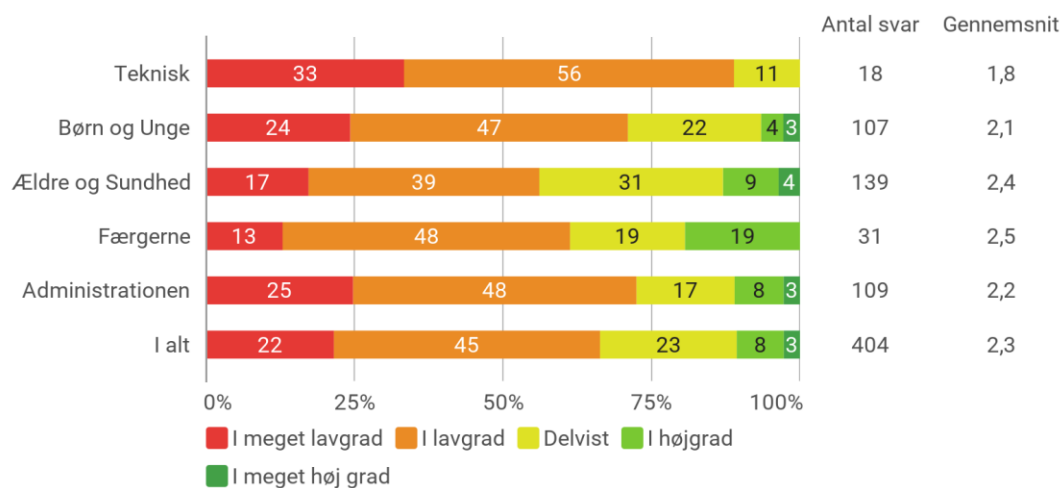
2. Om indholdet af dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Skal du gøre ting i dit arbejde, som du føler, burde gøres anderledes?



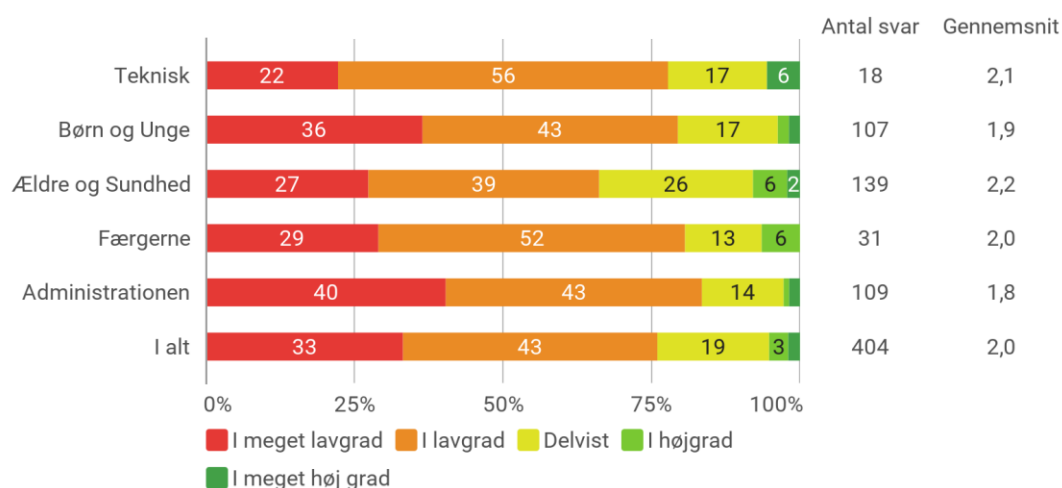
2. Om indholdet af dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?



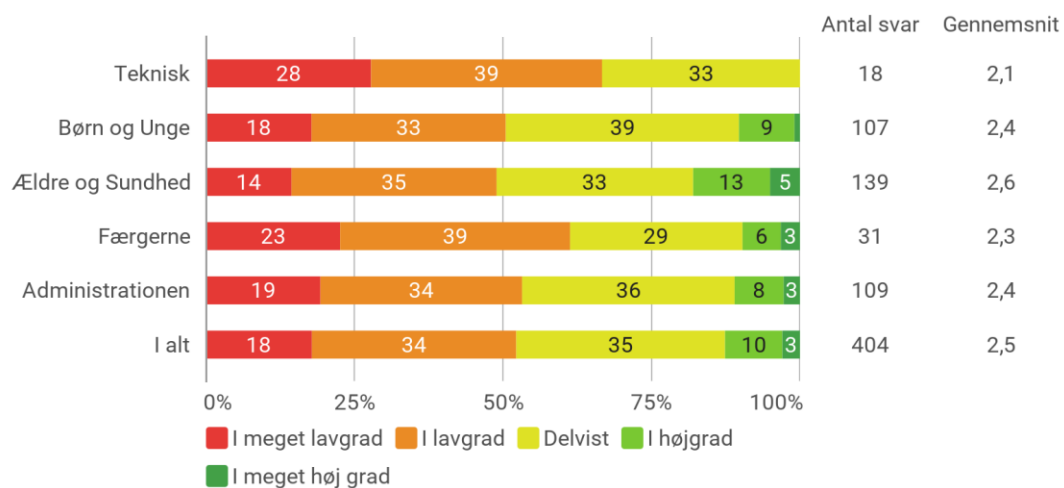
2. Om indholdet af dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Indeholder dit arbejde opgaver, der er i modstrid med dine personlige værdier?



2. Om indholdet af dit arbejde

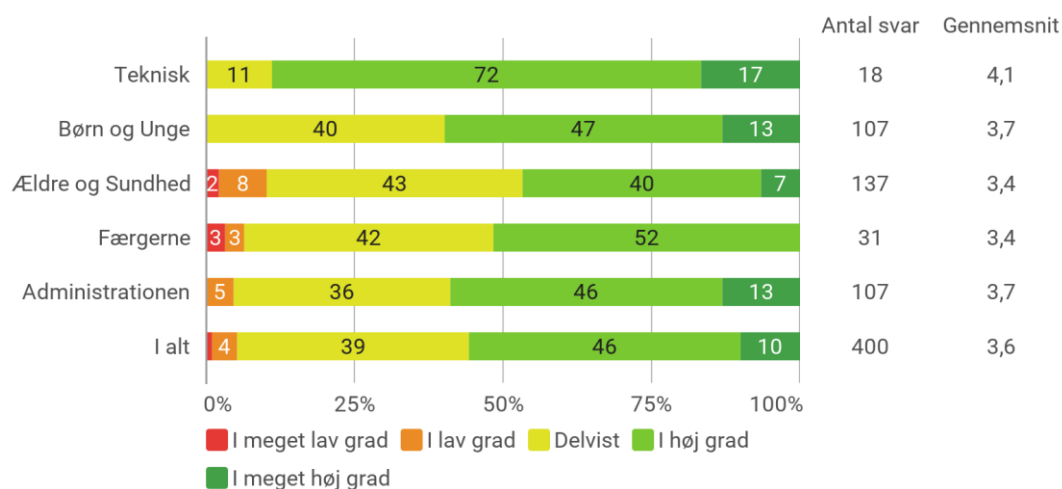
(Sæt ét kryds i hver linje) - Må du nogle gange afslutte en opgave, før du føler, du er færdig med den?



Mulighederne for udførelse af arbejdsopgaver

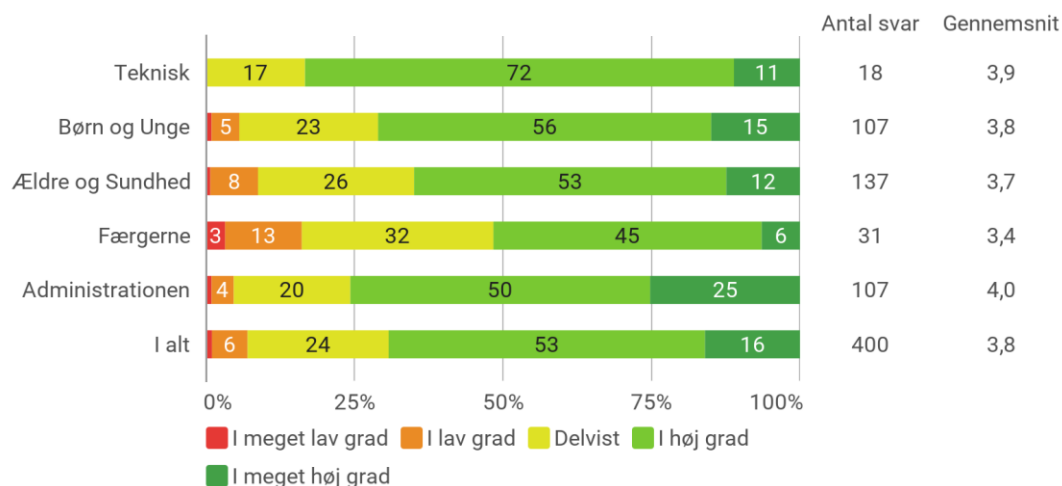
3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

(Sæt ét kryds i hver linje) - Giver forholdene på din arbejdsplads mulighed for, at du kan udføre arbejdet tilfredsstillende?



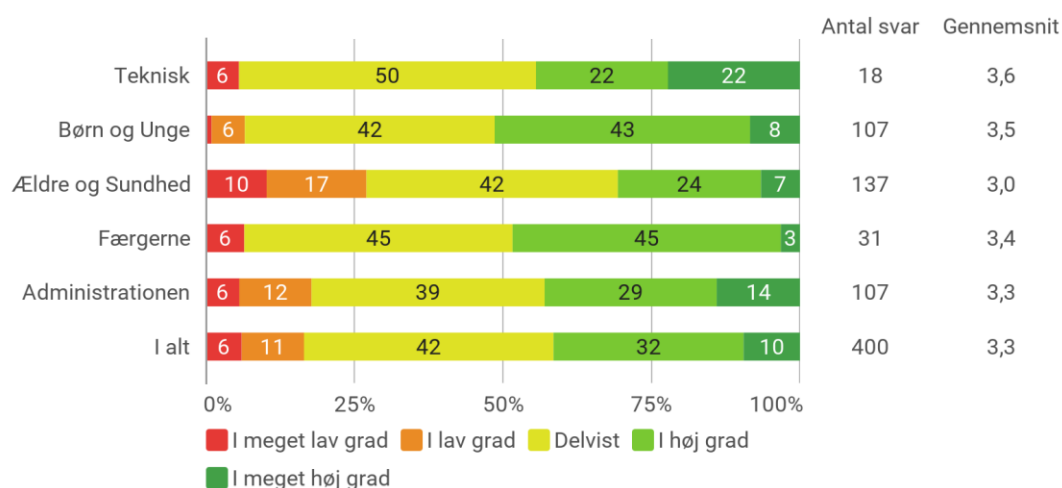
3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du de redskaber, du har behov for (fx hjælpemidler, værktøj, maskiner, IT-løsninger mv.), så du kan udføre arbejdet tilfredsstillende?



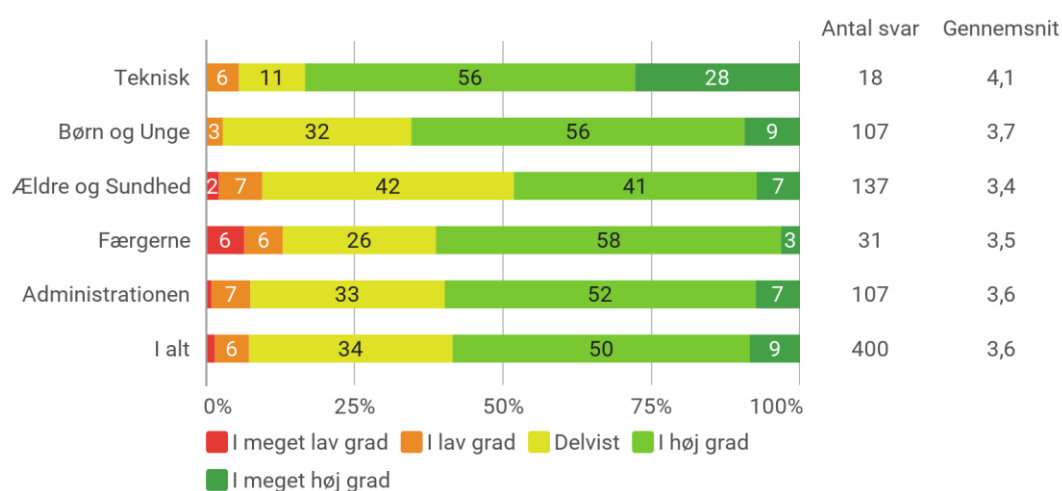
3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er der nok medarbejdere på arbejde til, at du kan udføre dit arbejde tilfredsstillende?



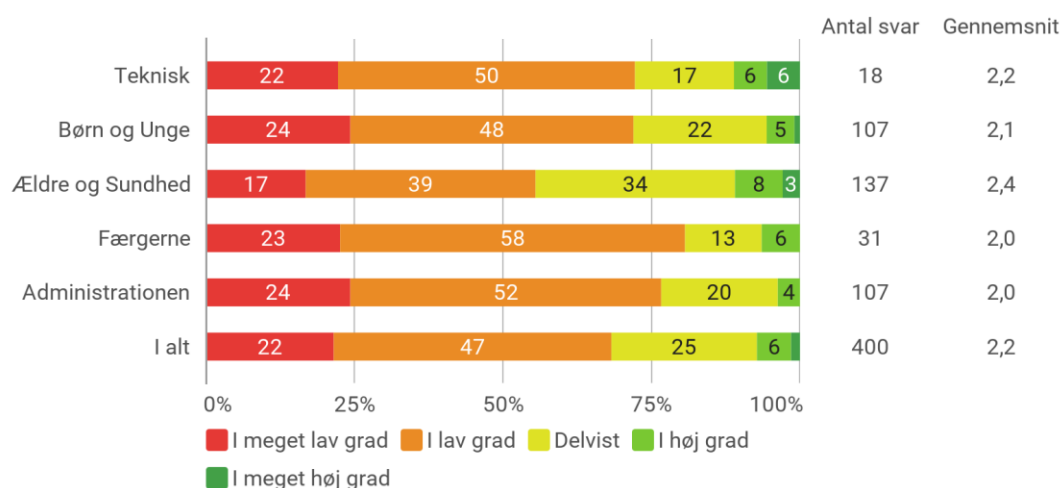
3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

(Sæt ét kryds i hver linje) - Kan du udføre dit arbejde i en kvalitet, du er tilfreds med?



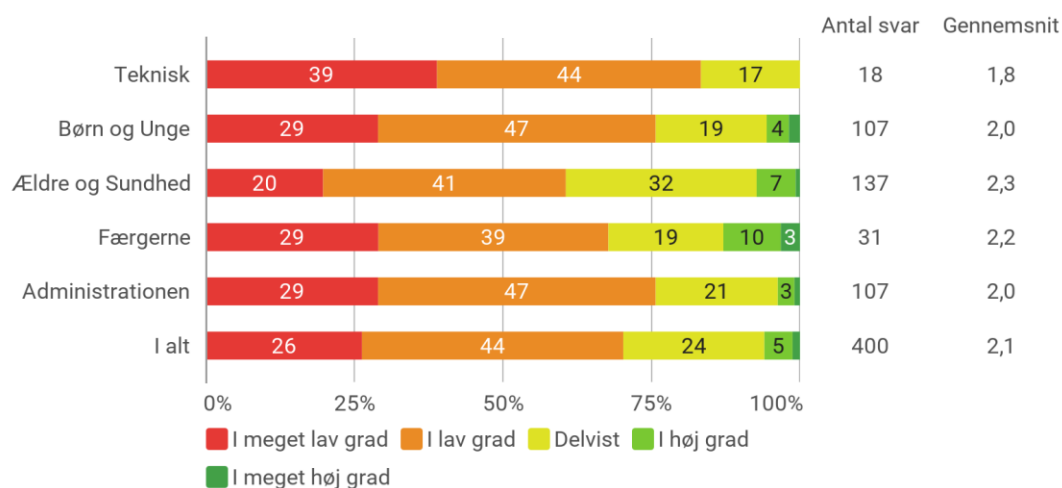
3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bruger du tid på arbejdsopgaver, som du har svært ved at se formålet med?



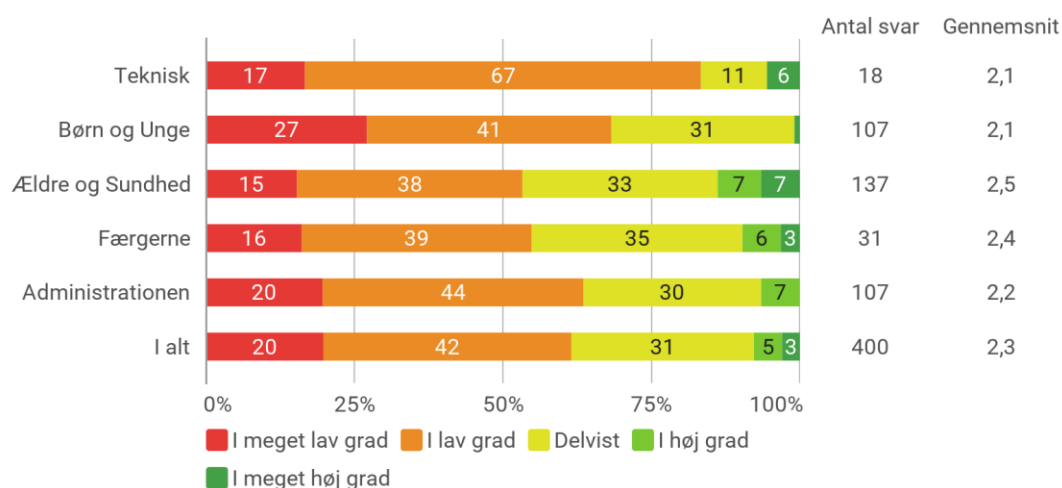
3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver du på dit arbejde sat i situationer, der er unødvendigt vanskelige?



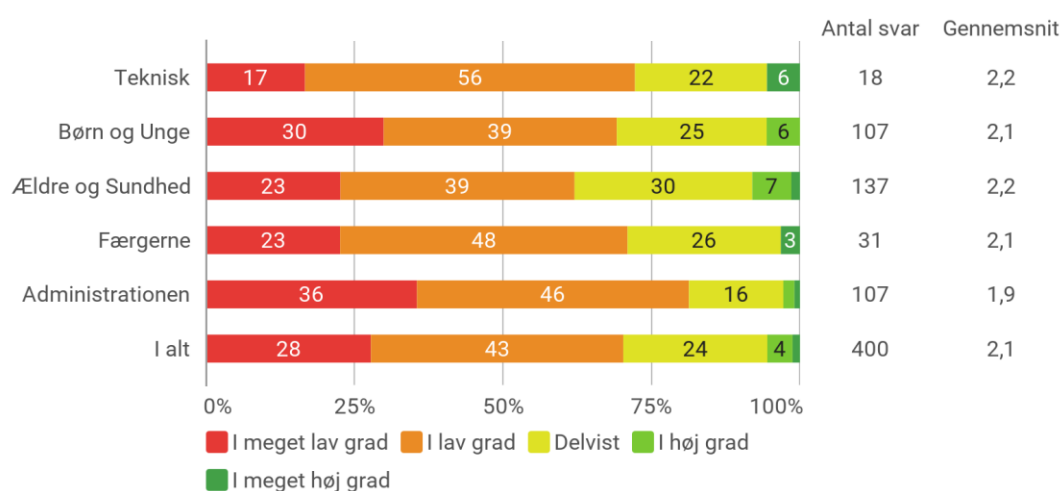
3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver dit arbejde besværliggjort af uhensigtsmæssige arbejdsgange?



3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

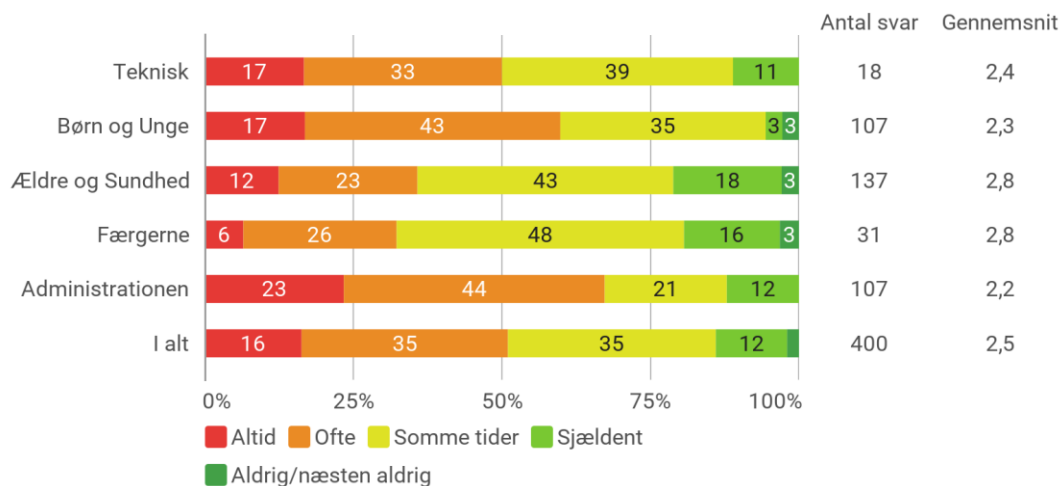
(Sæt ét kryds i hver linje) - Skal du udføre arbejdsopgaver, som du synes, er unødvendige?



Forudsigeligheden i arbejdet

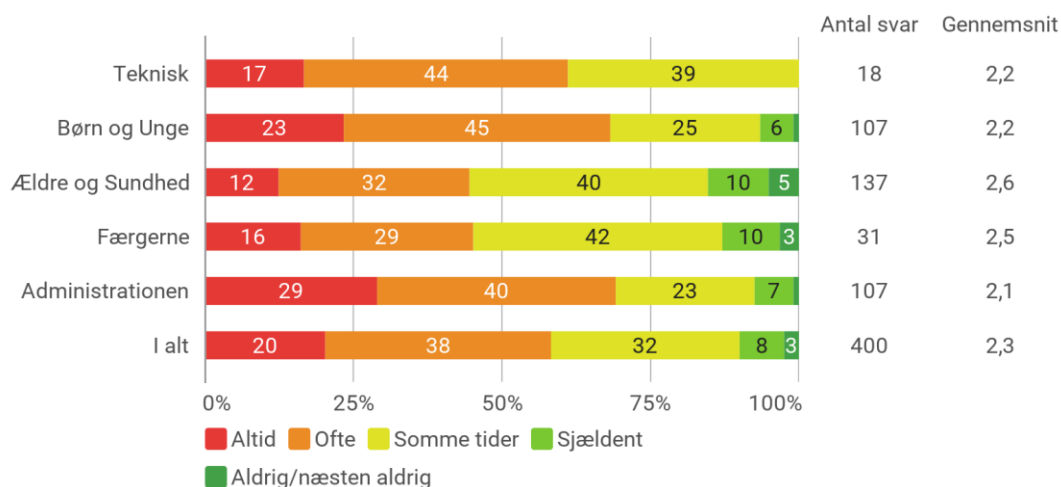
4. Om forudsigeligheden i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Får du på din arbejdsplads informationer om fx vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?



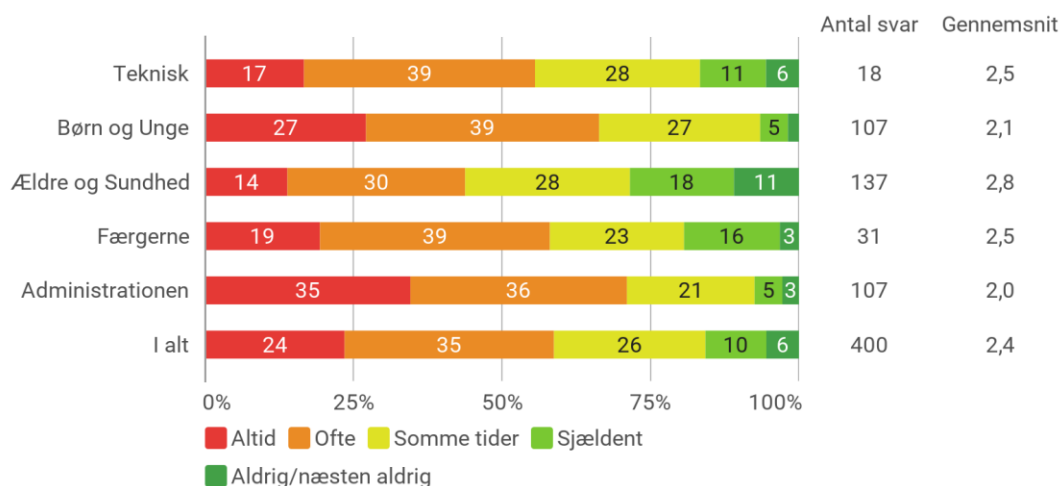
4. Om forudsigeligheden i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i dine arbejdsopgaver?



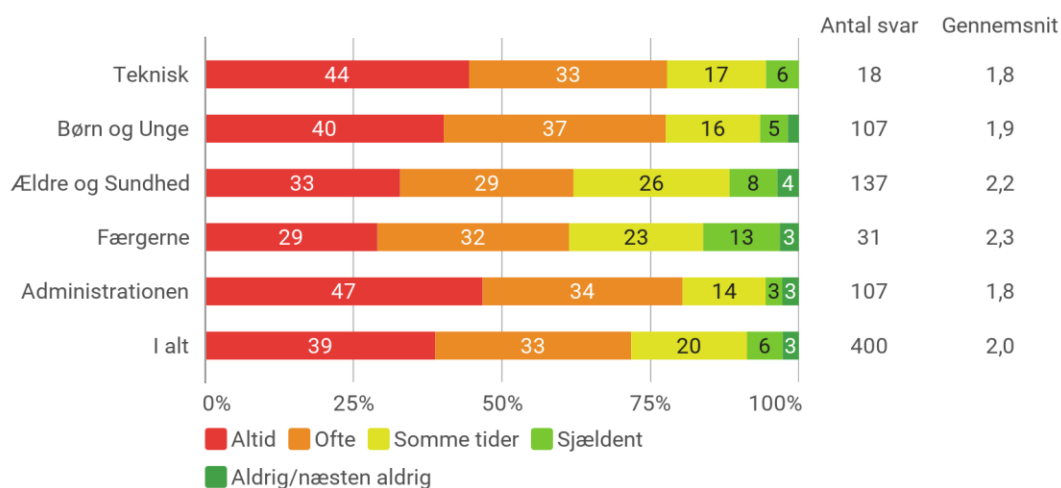
4. Om forudsigeligheden i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i, hvem du skal arbejde sammen med?



4. Om forudsigeligheden i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i dine arbejdstider?

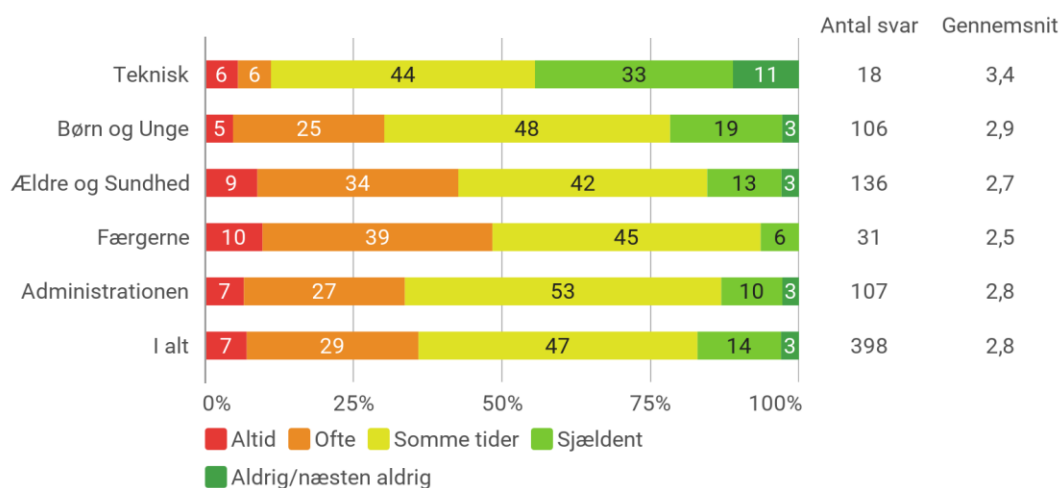


Krav der stilles i arbejdet

Arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

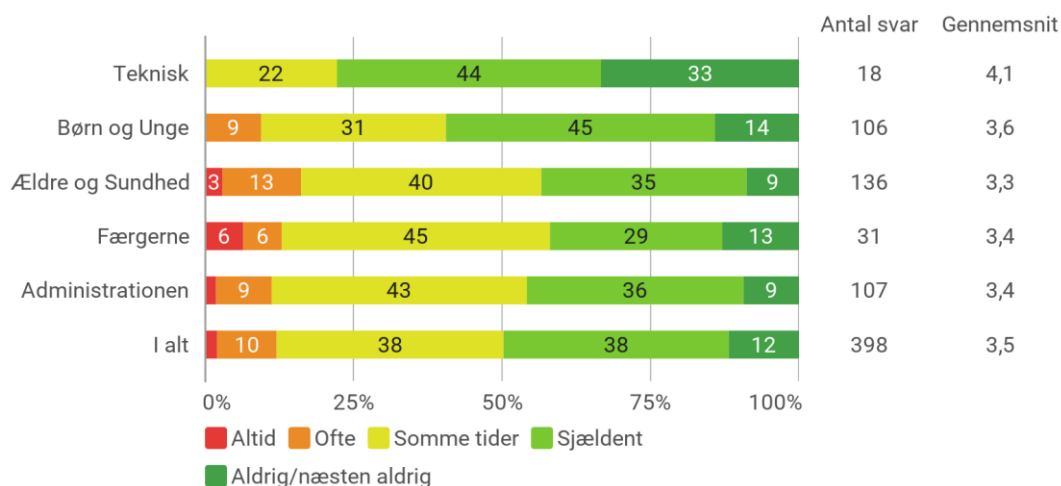
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?



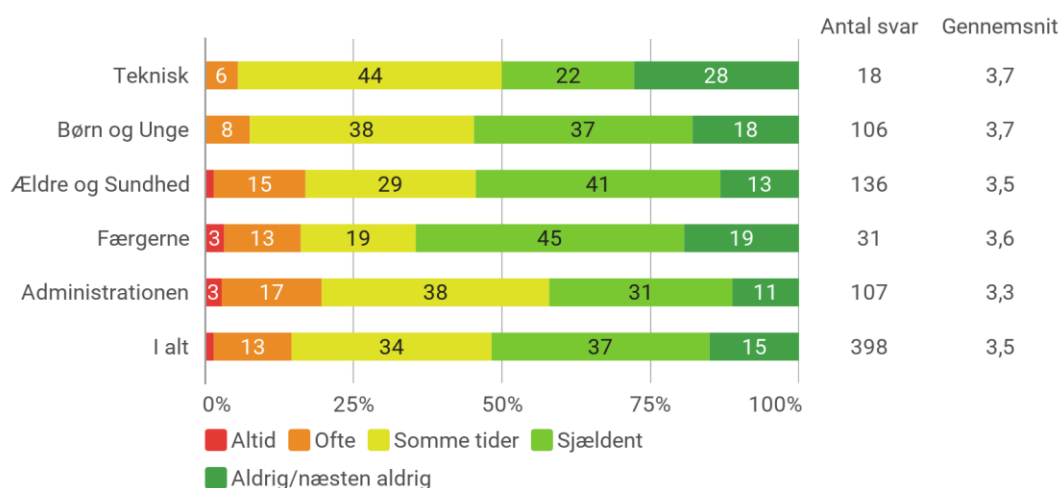
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er arbejdstempoet så højt, at det påvirker kvaliteten af dit arbejde?



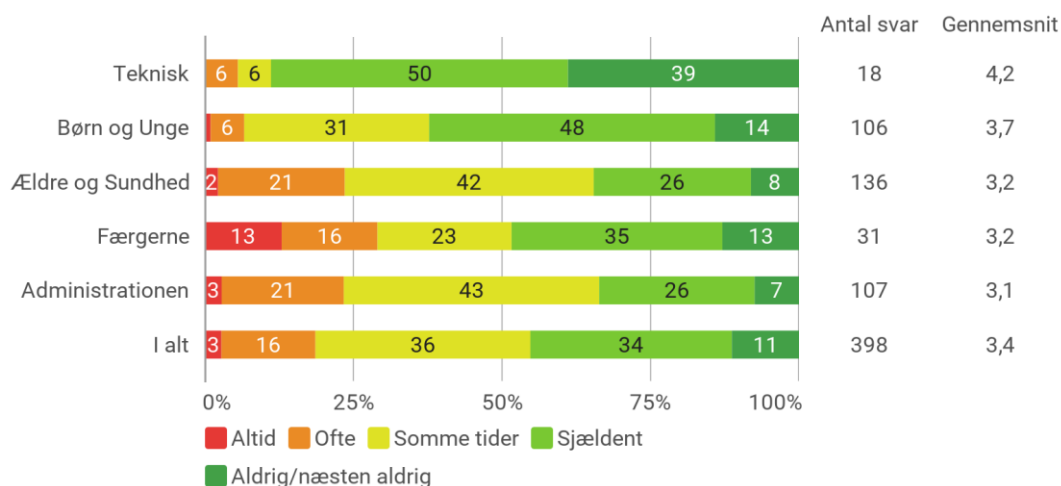
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Sker det ofte, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?



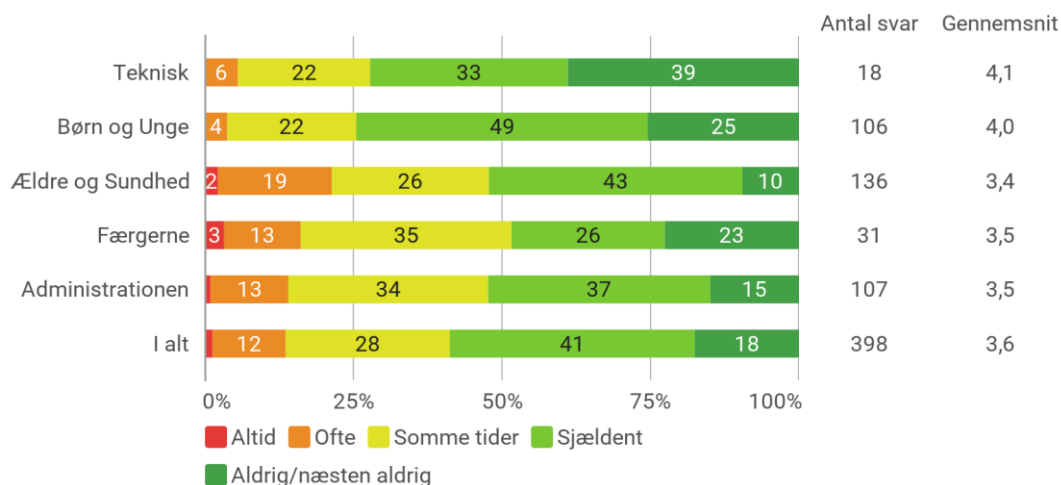
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Får du ofte uventede arbejdsopgaver, der sætter dig under tidspres?



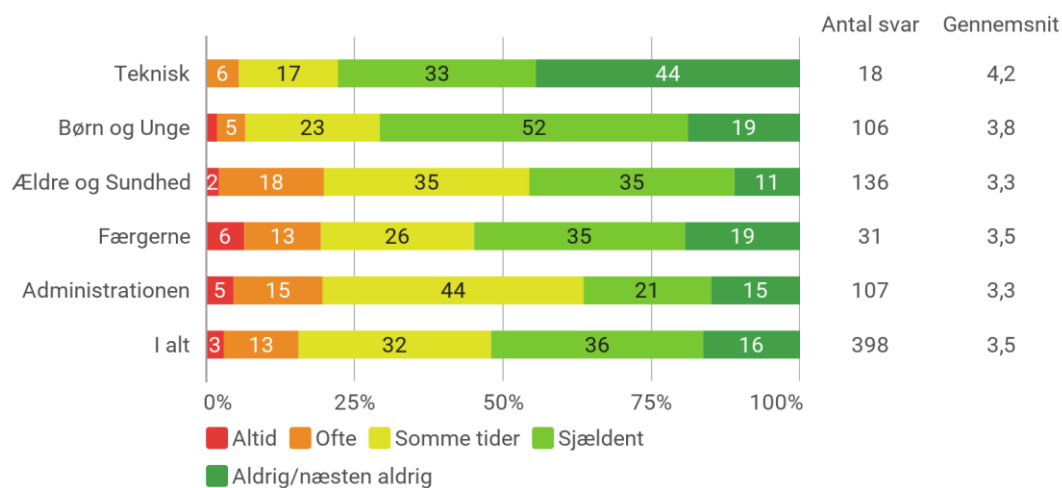
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du ofte tidsfrister, der er svære at overholde?



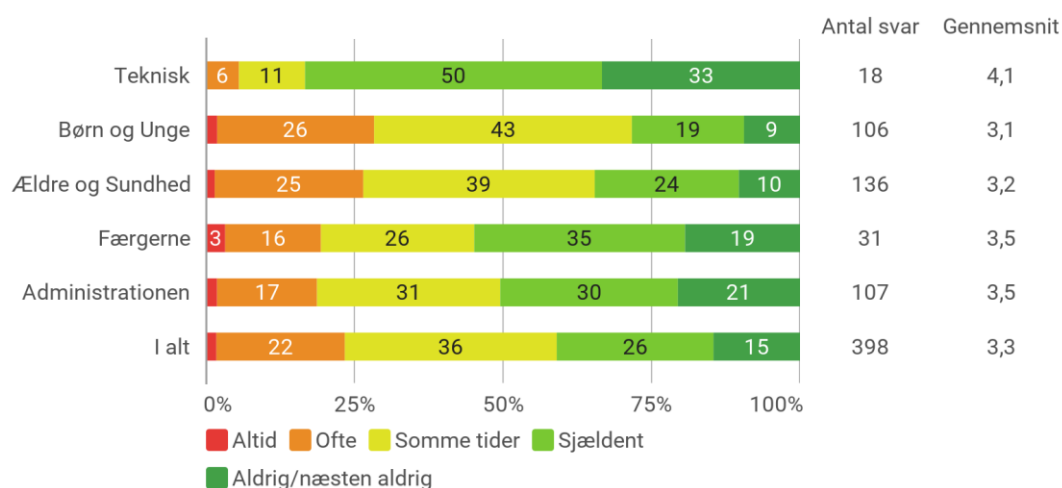
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Kommer du bagud med dit arbejde?



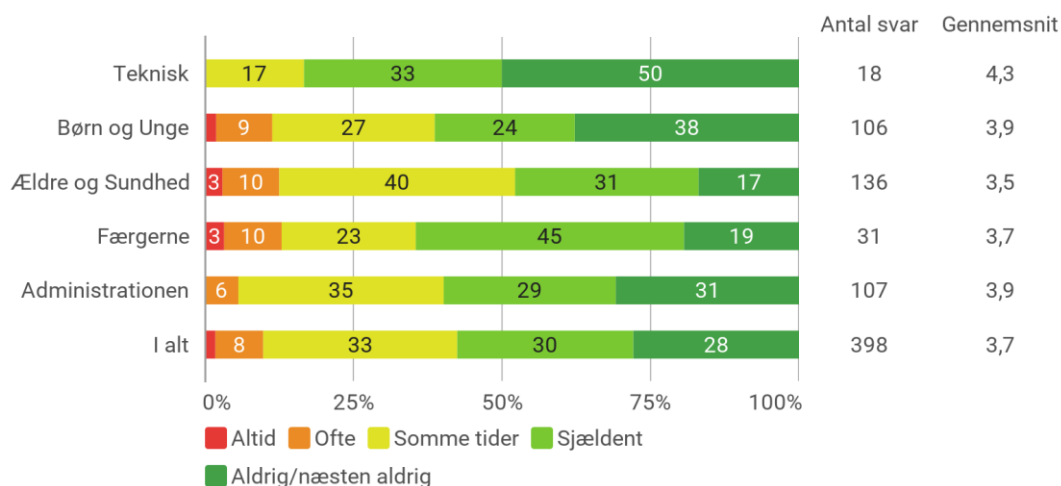
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer?



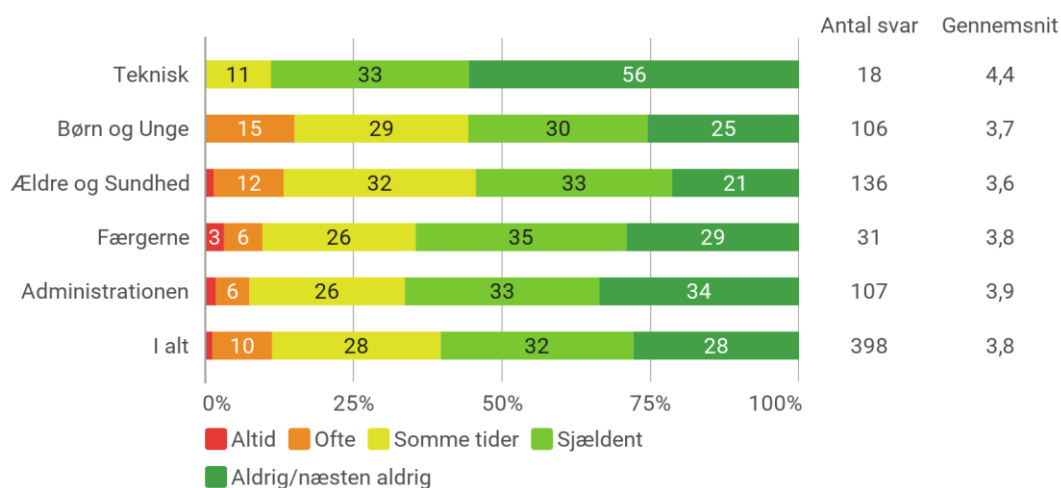
5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du i dit arbejde kontakt til personer, der er modvillige eller aggressive overfor dig?



5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du i forbindelse med dit arbejde relationer, der er følelsesmæssigt vanskelige at håndtere?

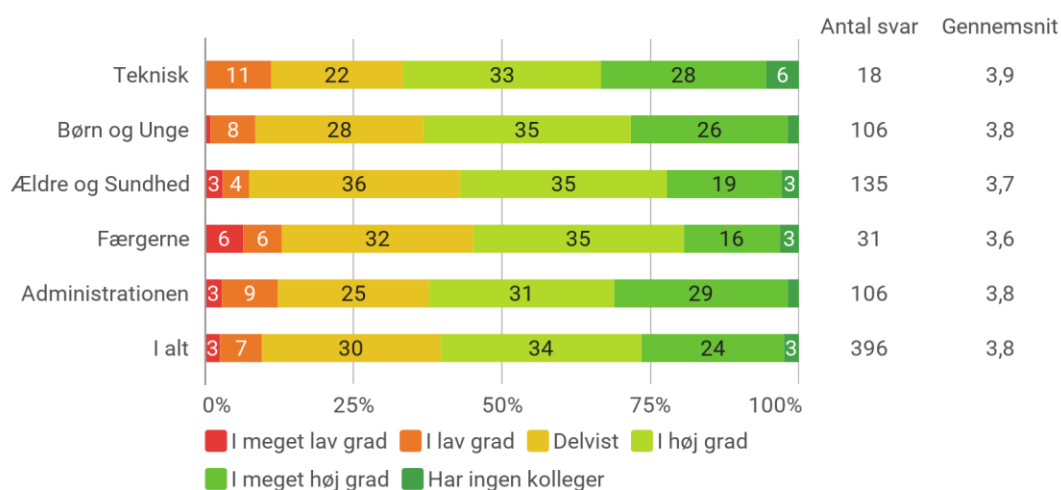


Ledelse og samarbejde på arbejdspladsen

Samarbejde med nærmeste kolleger på arbejdspladsen

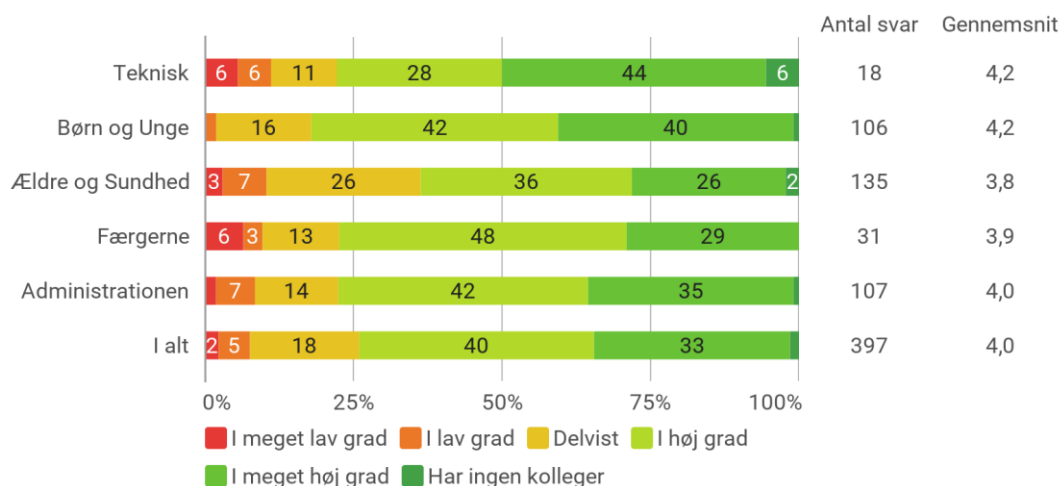
6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Hjælper I kolleger, der har for meget at lave der, hvor du arbejder?



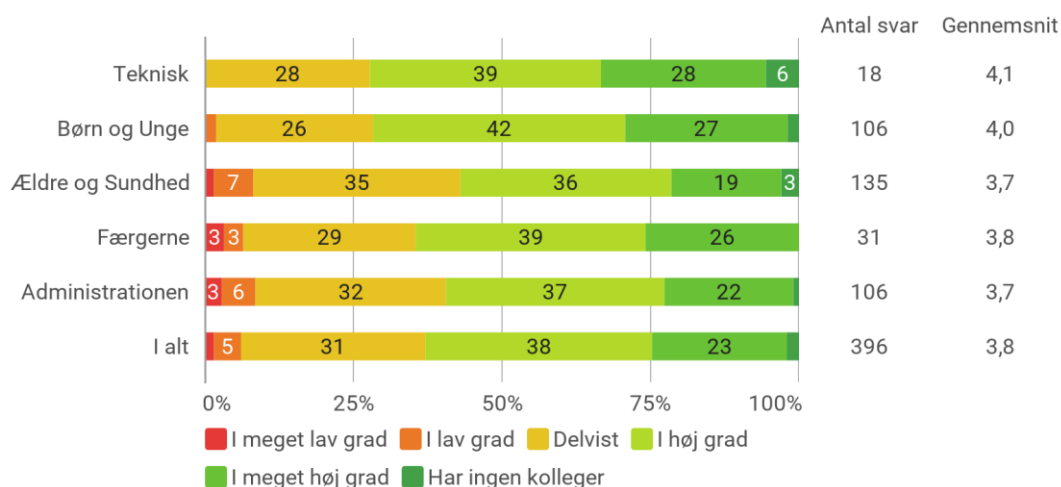
6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger?



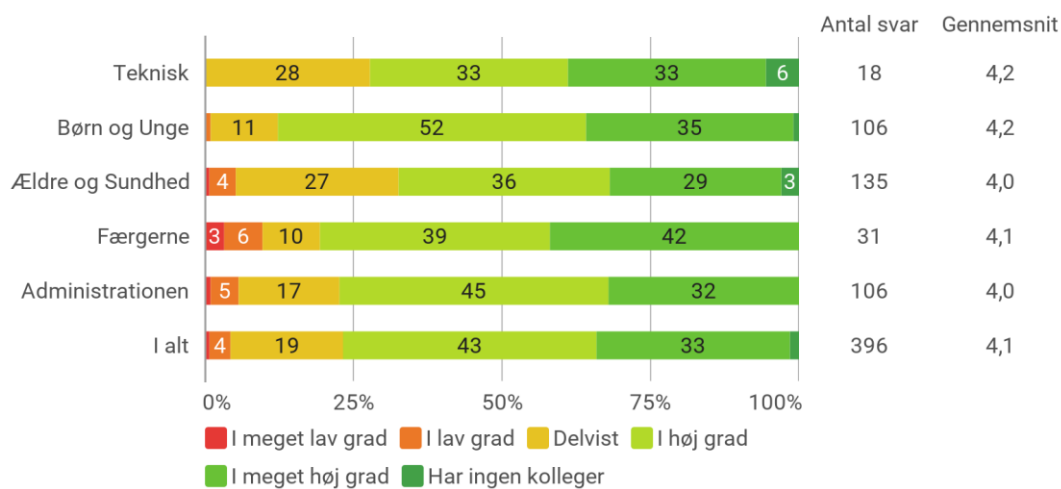
6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er du og dine kolleger enige om, hvad der er det vigtigste i jeres arbejdsopgaver?



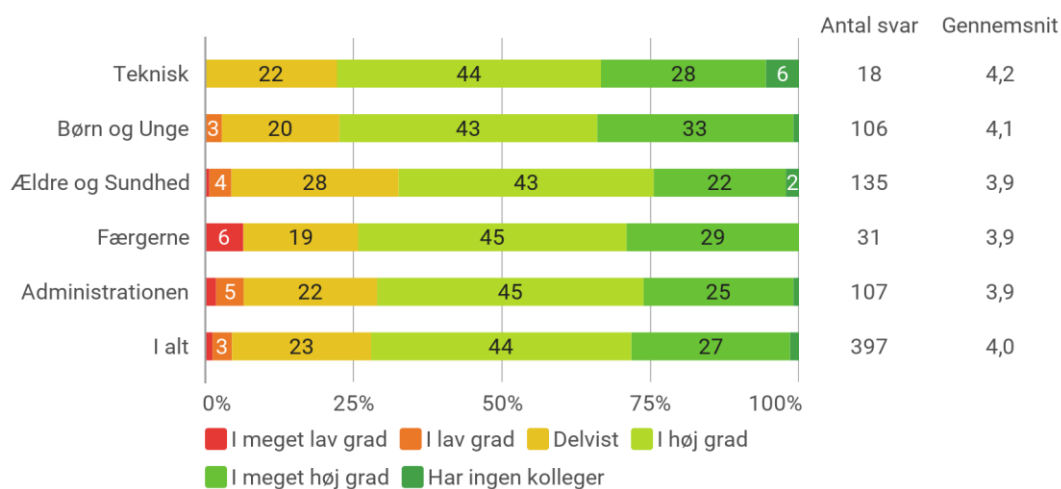
6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er du og dine kolleger gode til at samarbejde, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger?



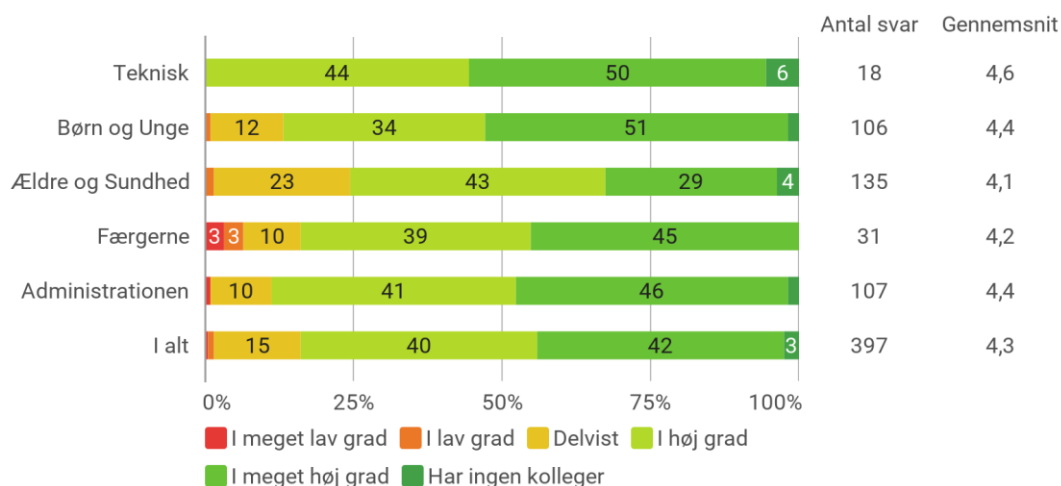
6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Holder du og dine kolleger hinanden underrettede om ting, der er vigtige, for at I kan udføre arbejdet godt?



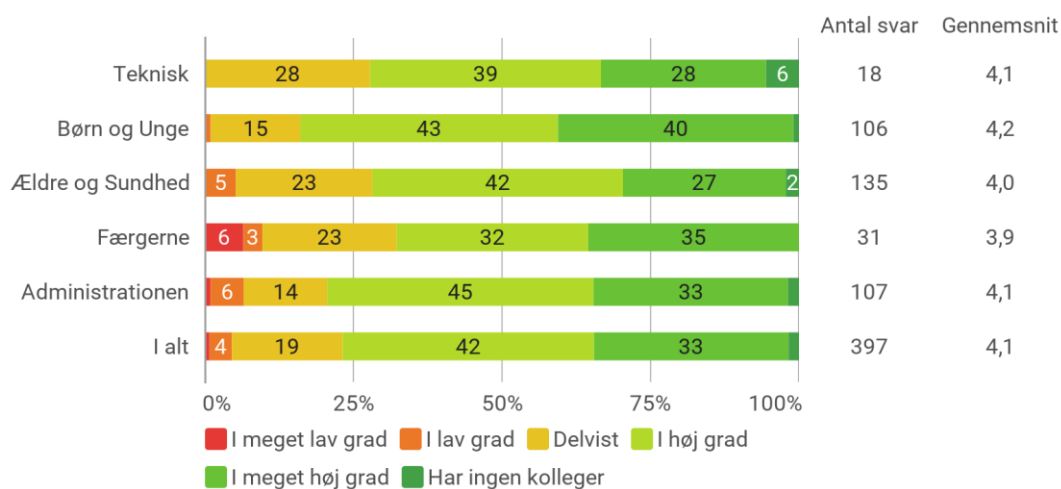
6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du tillid til dine kollegers evne til at gøre arbejdet godt?



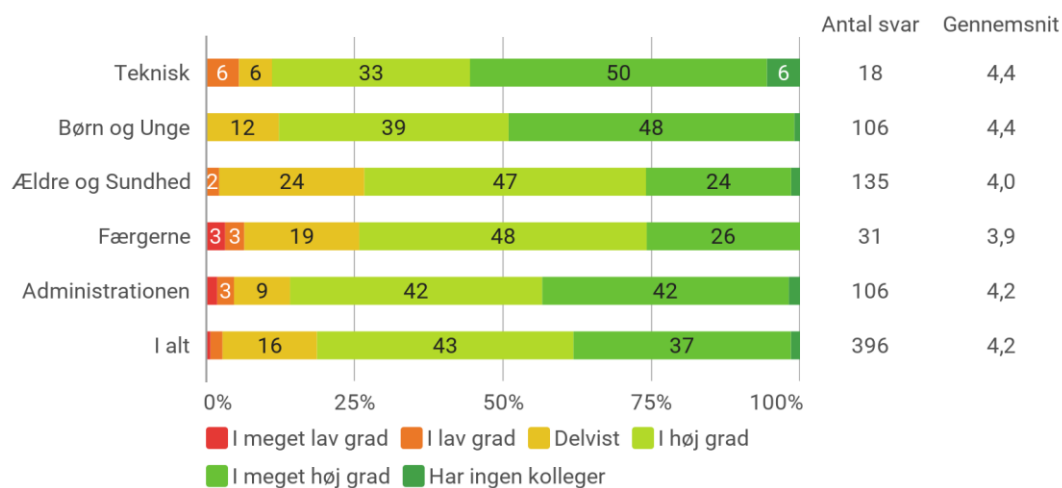
6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Kan du give udtryk for dine meninger og følelser over for dine nærmeste kolleger?



6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads (nærmeste kolleger defineres på den enkelte arbejdsplads)

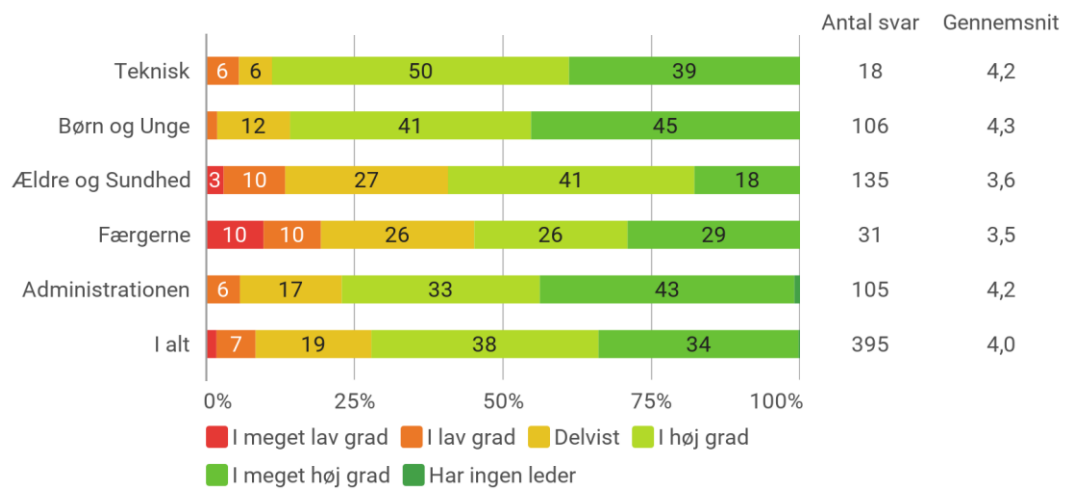
(Sæt ét kryds i hver linje) - Stoler du og dine kolleger i almindelighed på hinanden?



Nærmeste leder på arbejdspladsen

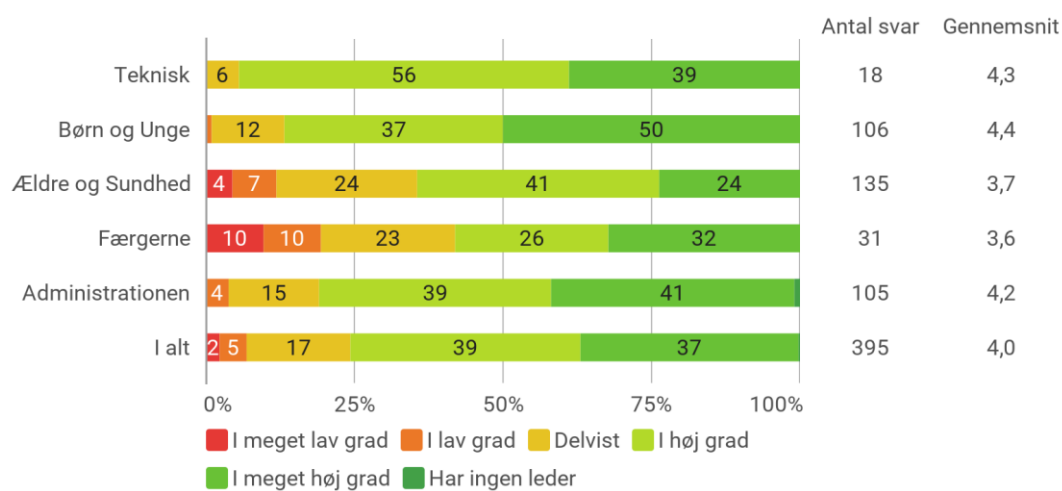
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er forholdet mellem din nærmeste leder og medarbejderne præget af gensidig respekt og anerkendelse?



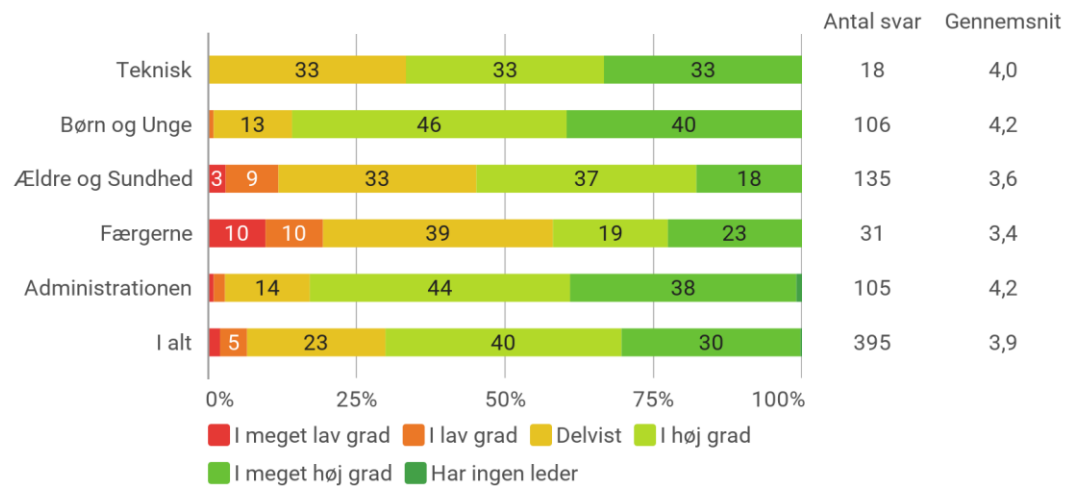
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har din nærmeste leder stor forståelse for det arbejde, medarbejderne udfører?



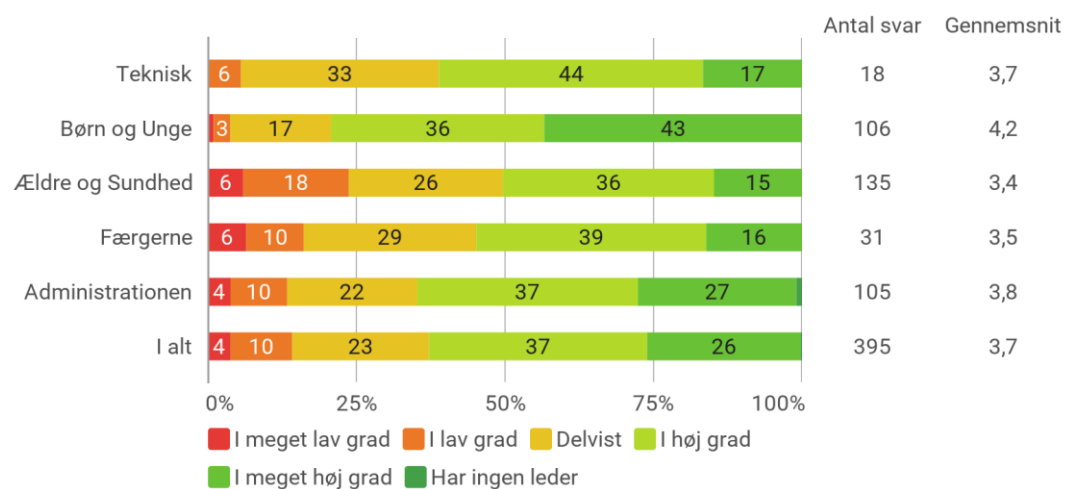
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Tager din nærmeste leder hensyn til medarbejdernes behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger?



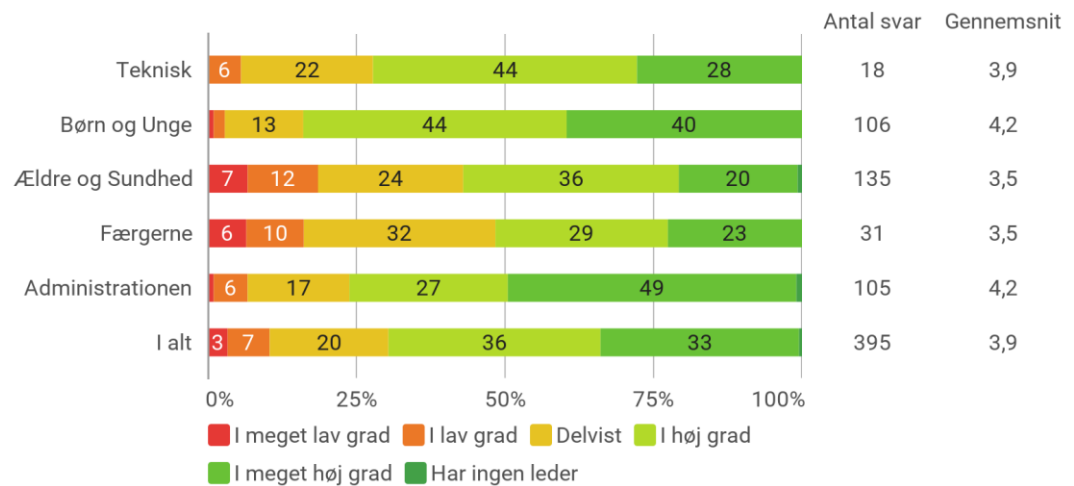
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bidrager din nærmeste leder til at løse konkrete problemer i hverdagen?



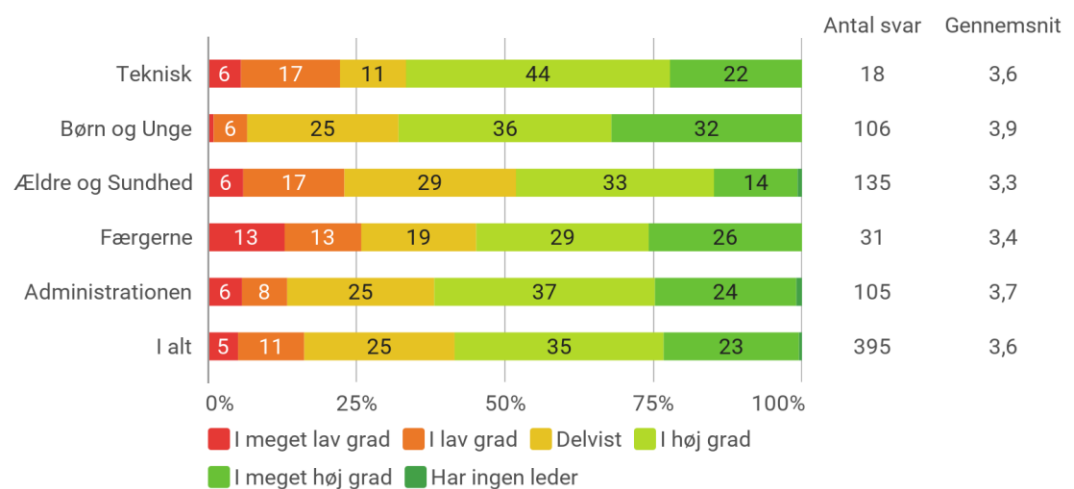
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Prioriterer din nærmeste leder trivslen på arbejdspladsen højt?



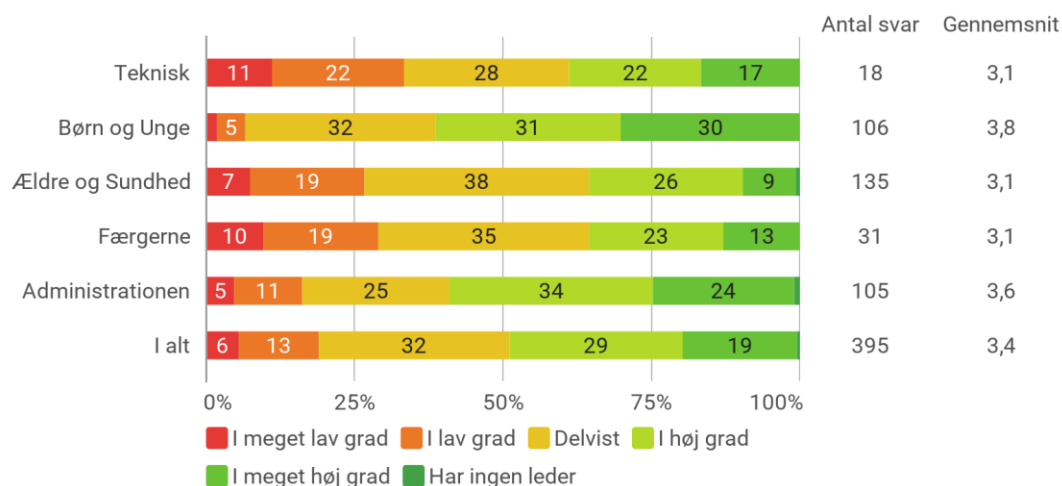
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er din nærmeste leder god til at kommunikere klare mål for arbejdet?



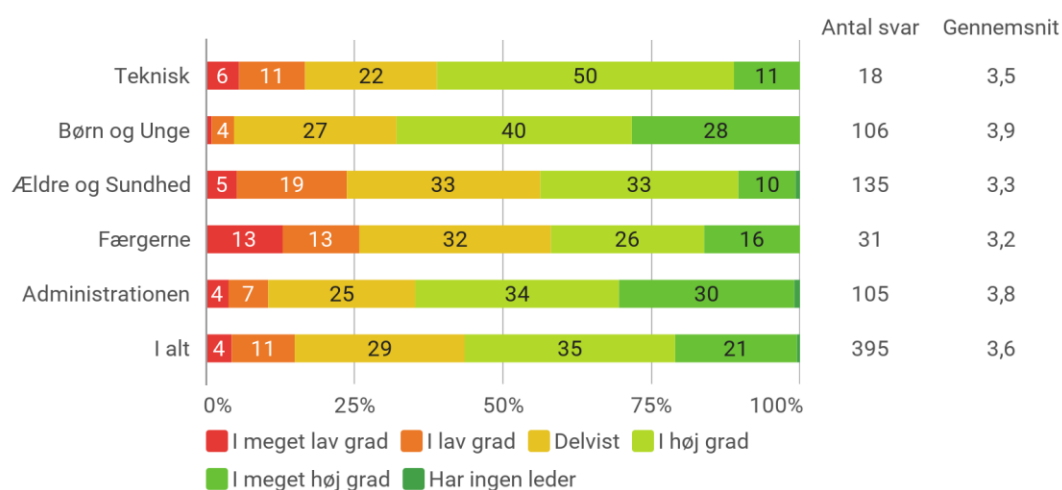
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er din nærmeste leder god til at løse konflikter?



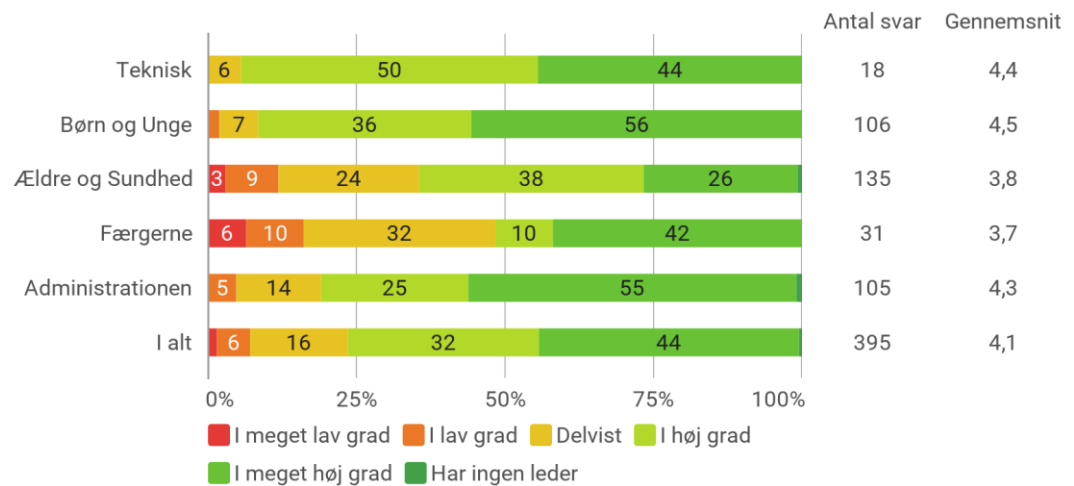
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er din nærmeste leder god til at motivere medarbejderne?



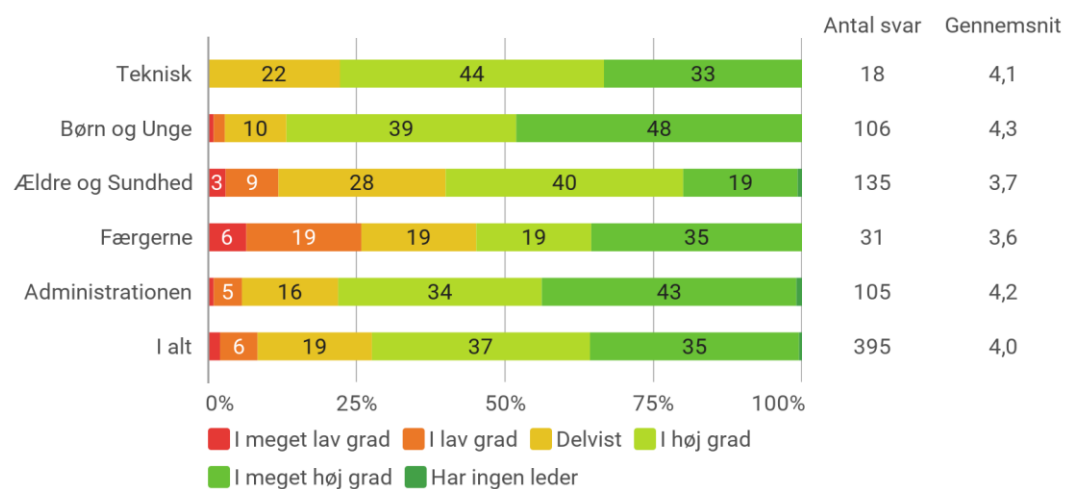
7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

(Sæt ét kryds i hver linje) - Kan du tale med din nærmeste leder om det, hvis du oplever problemer i arbejdet?



7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads (nærmeste leder defineres på den enkelte arbejdsplads)

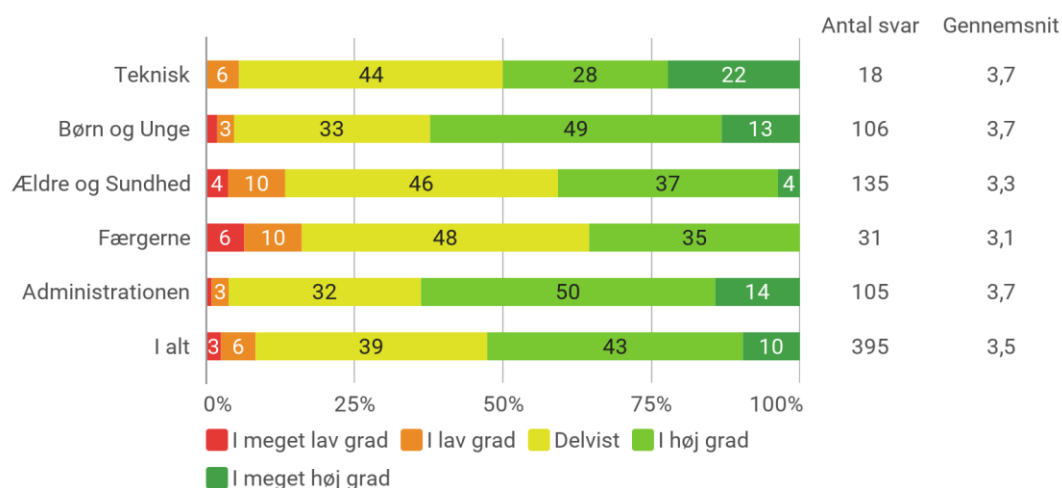
(Sæt ét kryds i hver linje) - Kan du få råd og vejledning af din nærmeste leder, hvis du får brug for det?



Tillid, retfærdighed og samarbejde på arbejdspladsen

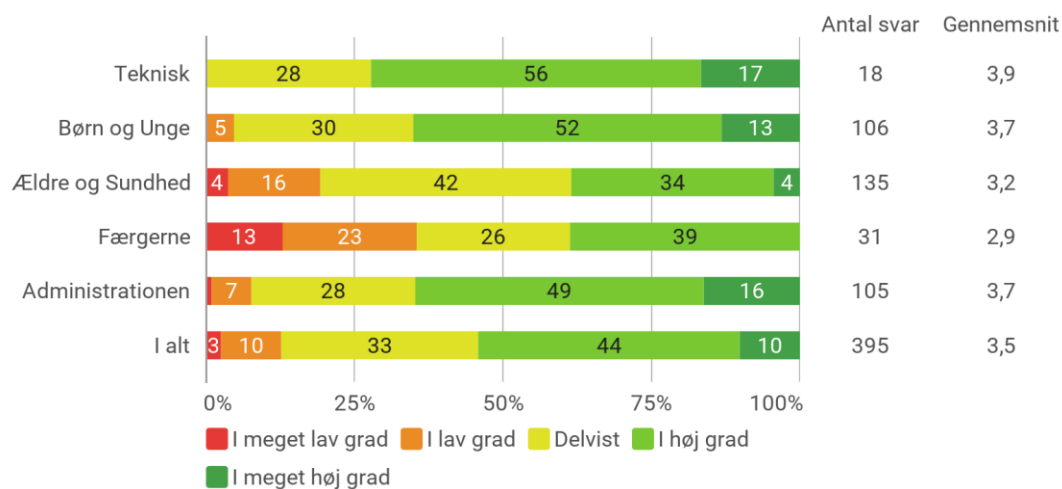
8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



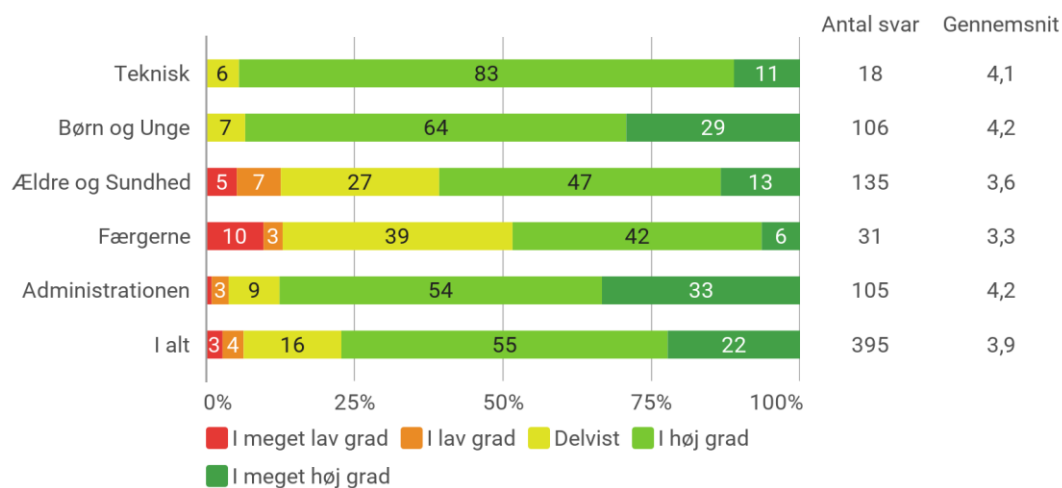
8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Kan man få en klar begrundelse, når der træffes væsentlige beslutninger på din arbejdsplads?



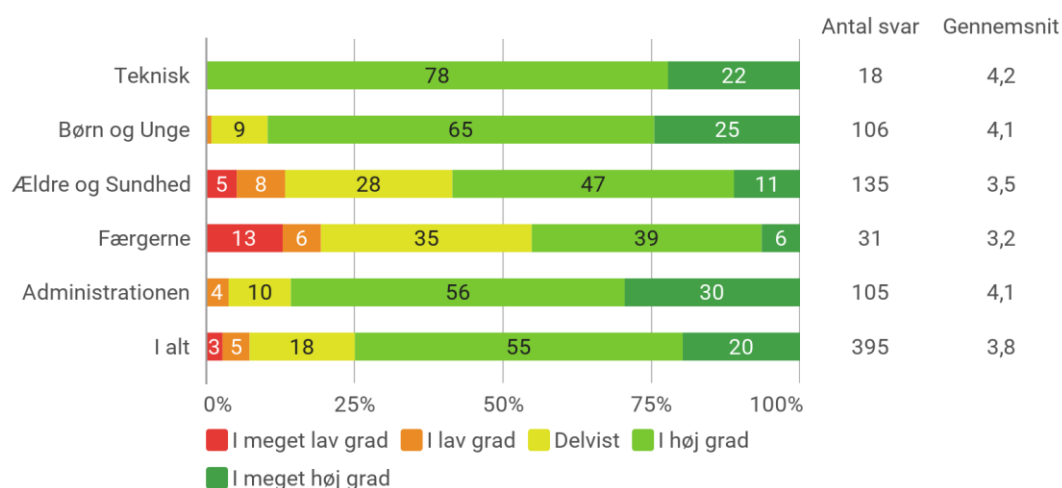
8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?



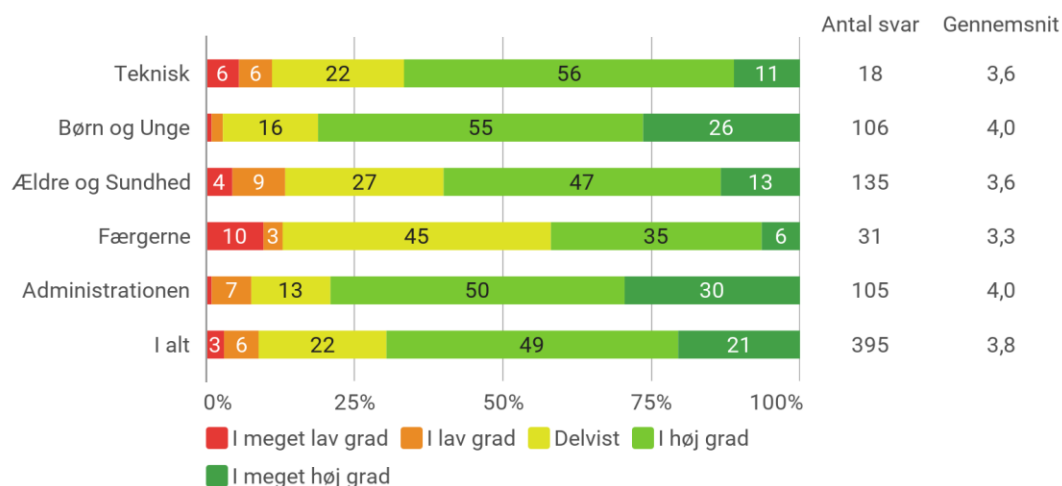
8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver du behandlet retfærdigt af ledelsen på din arbejdsplads?



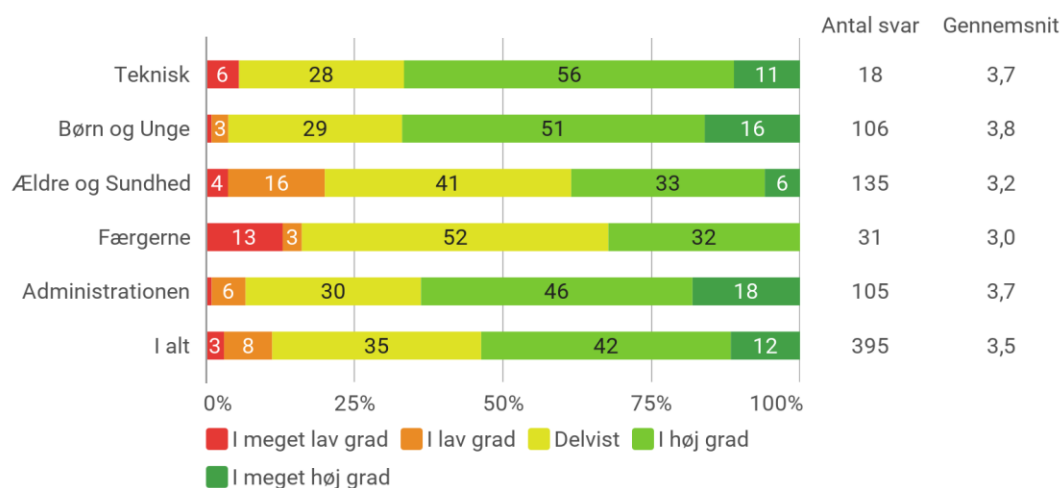
8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Opmuntrer ledelsen dig og dine kolleger til at komme med ideer til forbedringer?



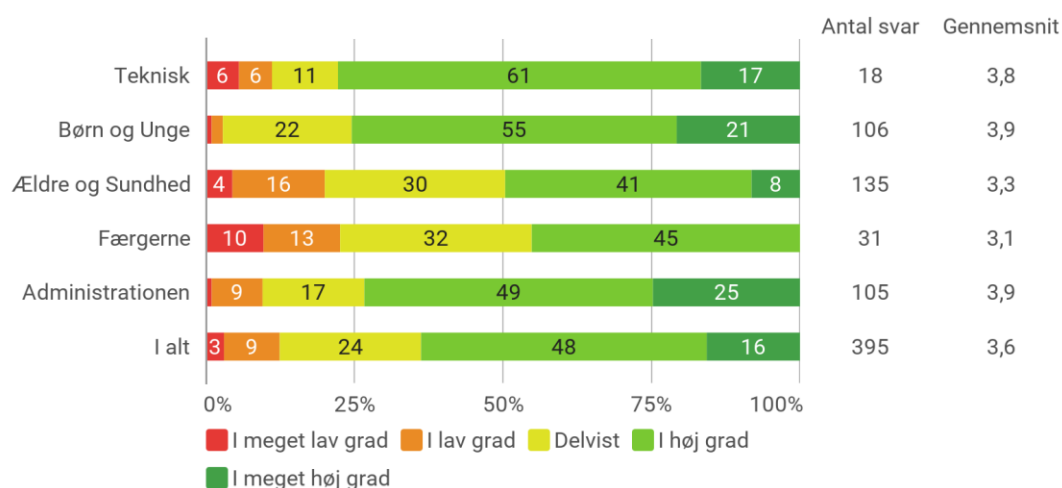
8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er medarbejdere og ledere gode til at samarbejde om at forbedre arbejdsgangene?



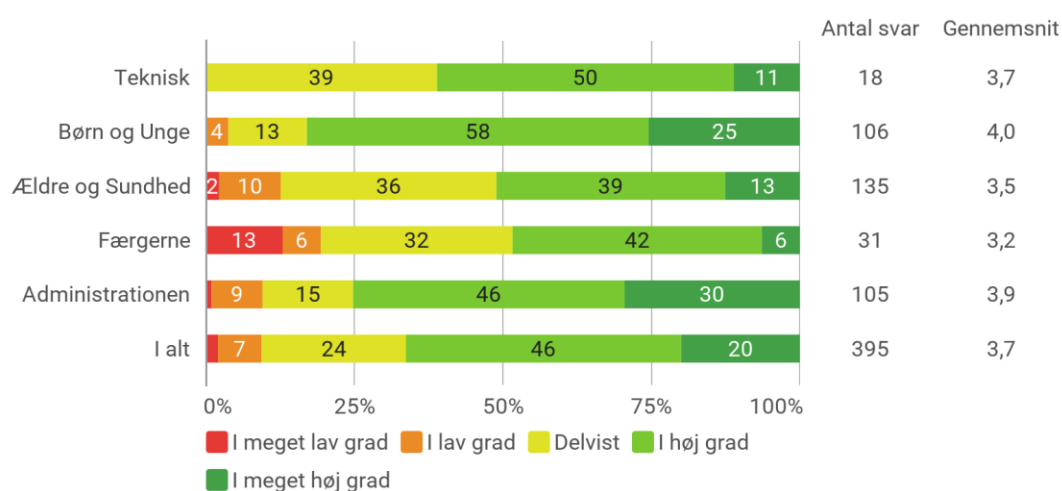
8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver forslag til forbedringer behandlet seriøst af ledelsen på arbejdspladsen?



8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Bliver din arbejdsindsats anerkendt og påskønnet på din arbejdsplads?



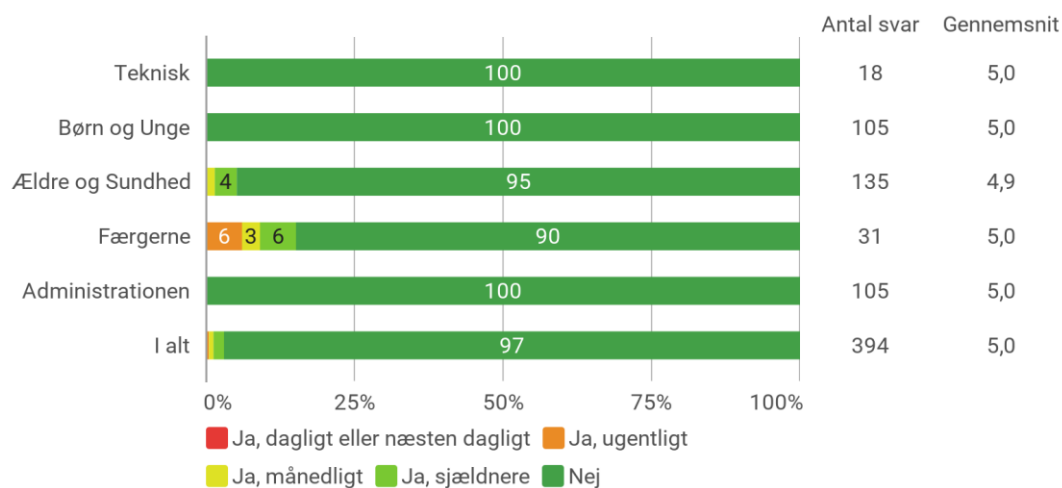
Konflikter på arbejdspladsen

Trusler de sidste 12 måneder

9.1. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd).

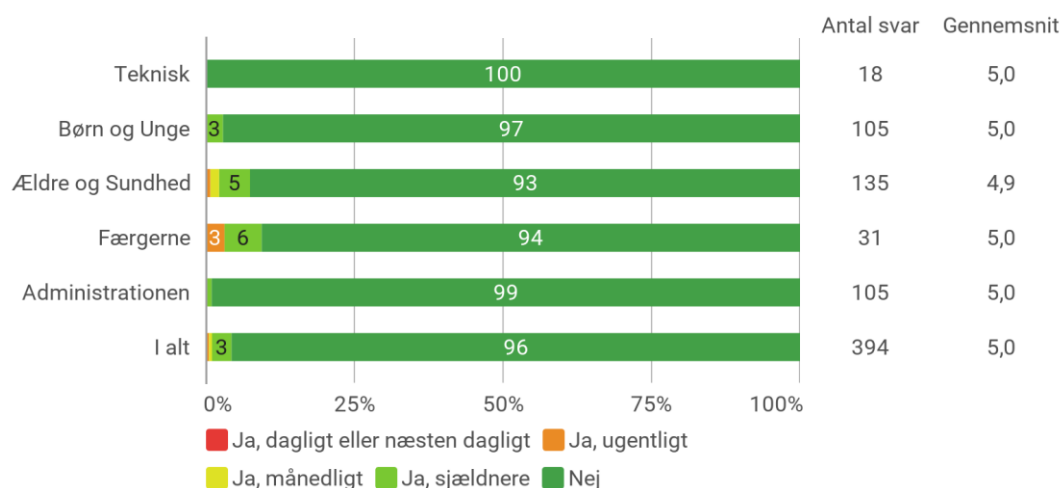
(Sæt gerne flere kryds) - En leder



9.1. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd).

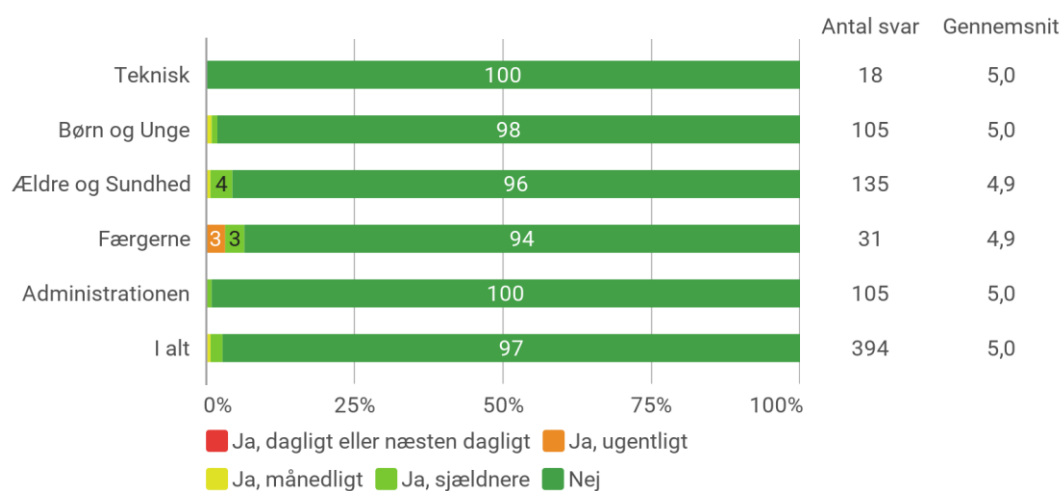
(Sæt gerne flere kryds) - Kolleger



9.1. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd).

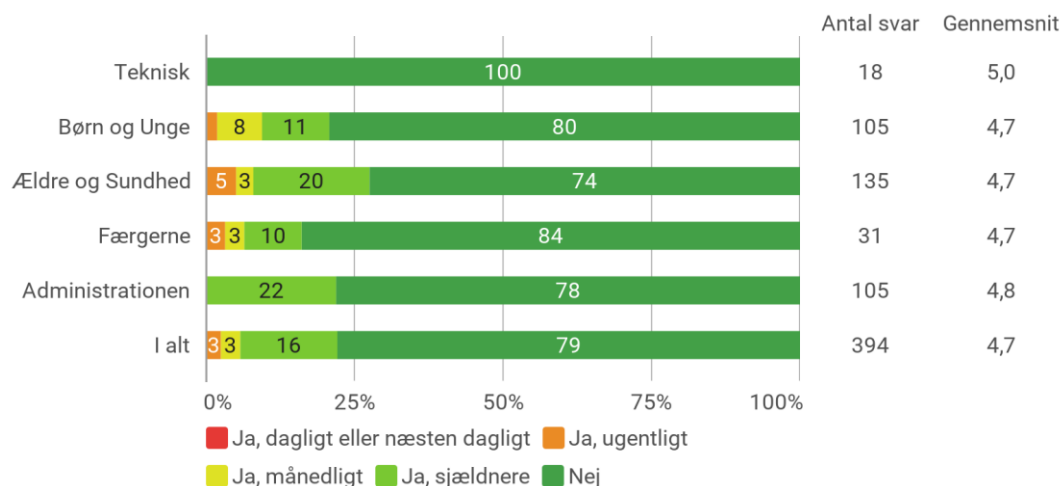
(Sæt gerne flere kryds) - Underordnede



9.1. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd).

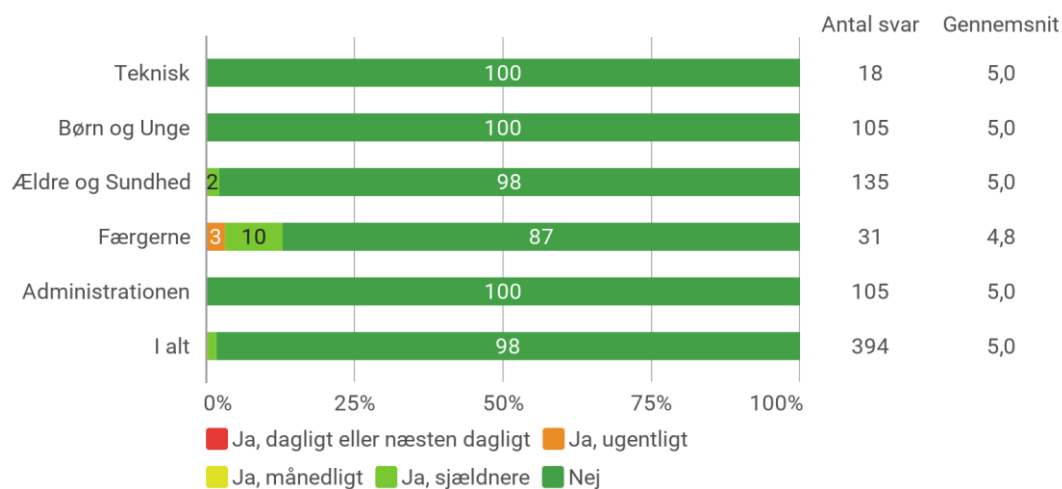
(Sæt gerne flere kryds) - Borgere/klienter/patienter/elever/pårørende m.fl.



9.1. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd).

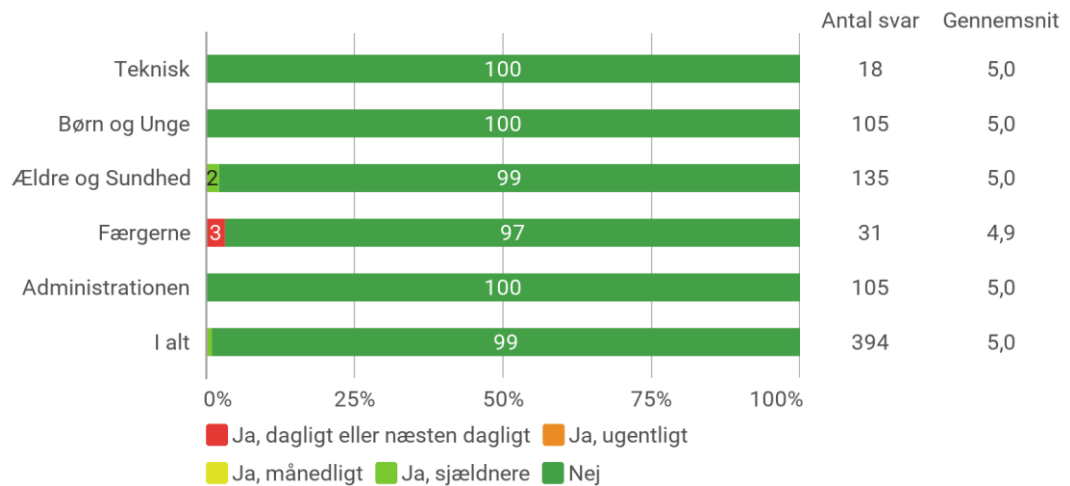
(Sæt gerne flere kryds) - Trusler fremsat anonymt



Fysisk vold de sidste 12 måneder

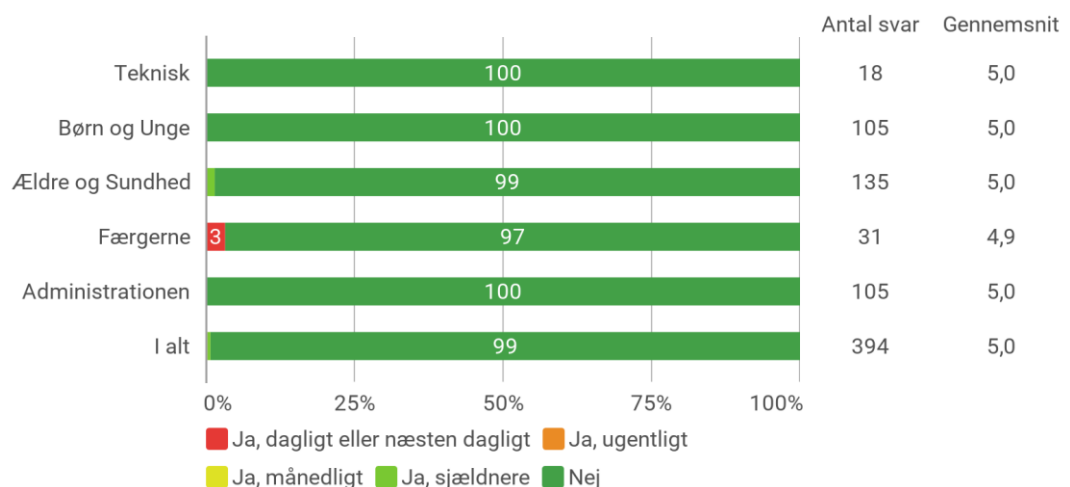
9.2. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - En leder



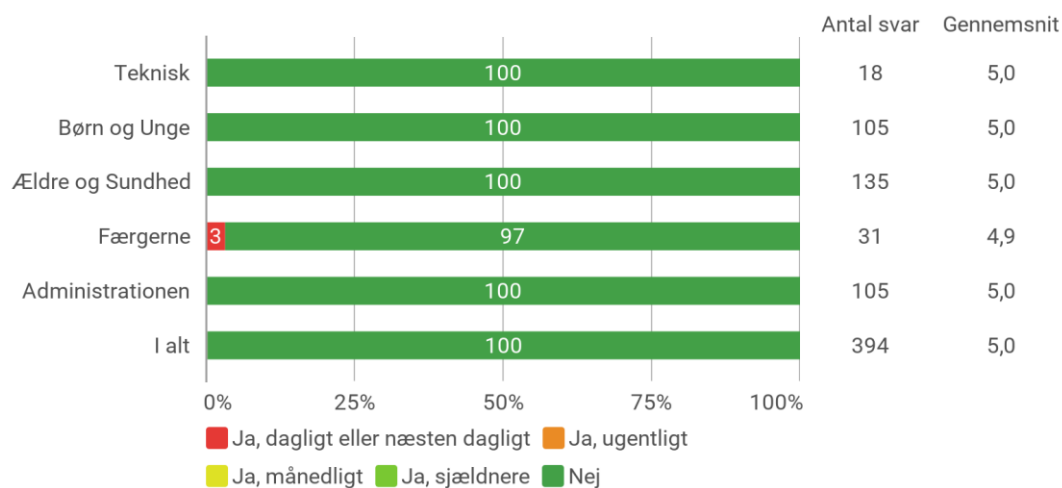
9.2. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - Kolleger



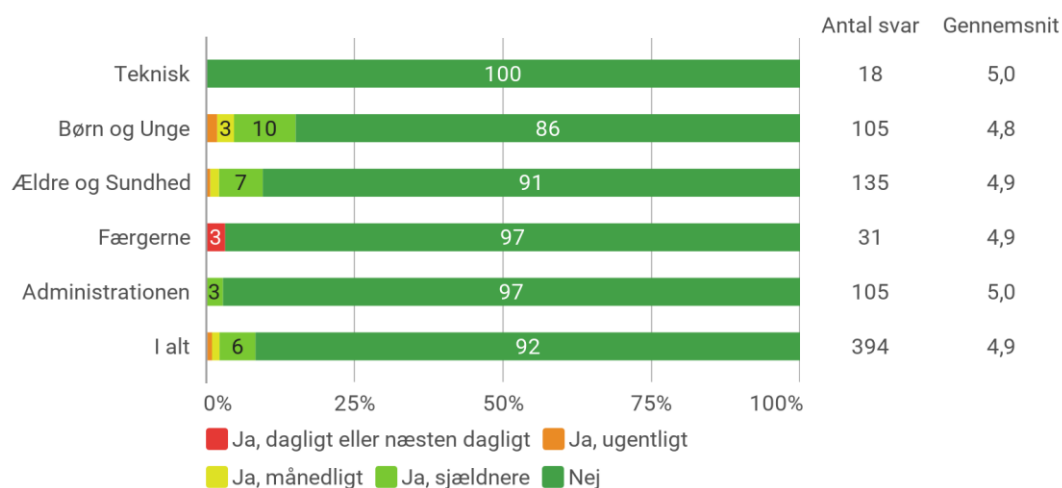
9.2. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - Underordnede



9.2. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - Borgere/klienter/patienter/elever/pårørende m.fl.

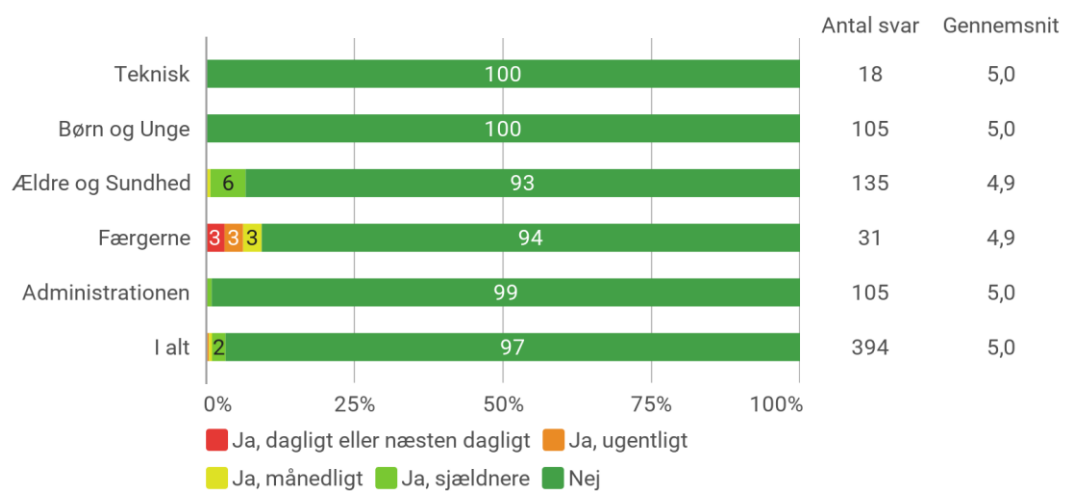


Mobning de sidste 12 måneder

9.3. Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder fra:?

(Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig).

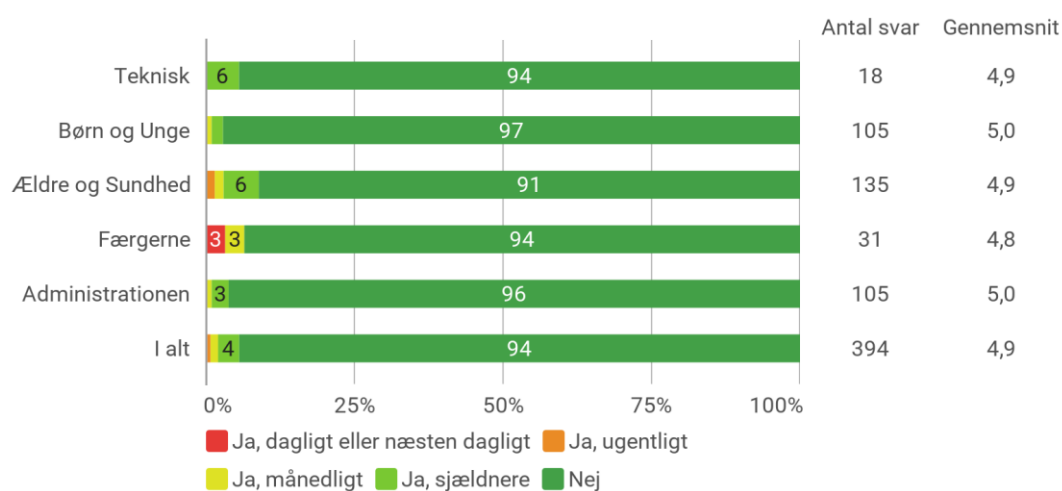
(Sæt gerne flere kryds) - En leder



9.3. Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder fra:?

(Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig).

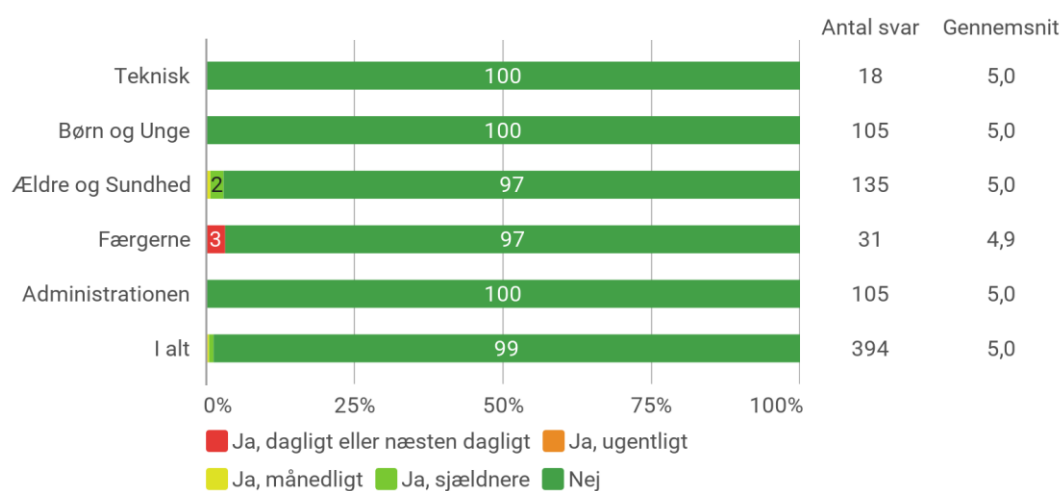
(Sæt gerne flere kryds) - Kolleger



9.3. Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder fra:?

(Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig).

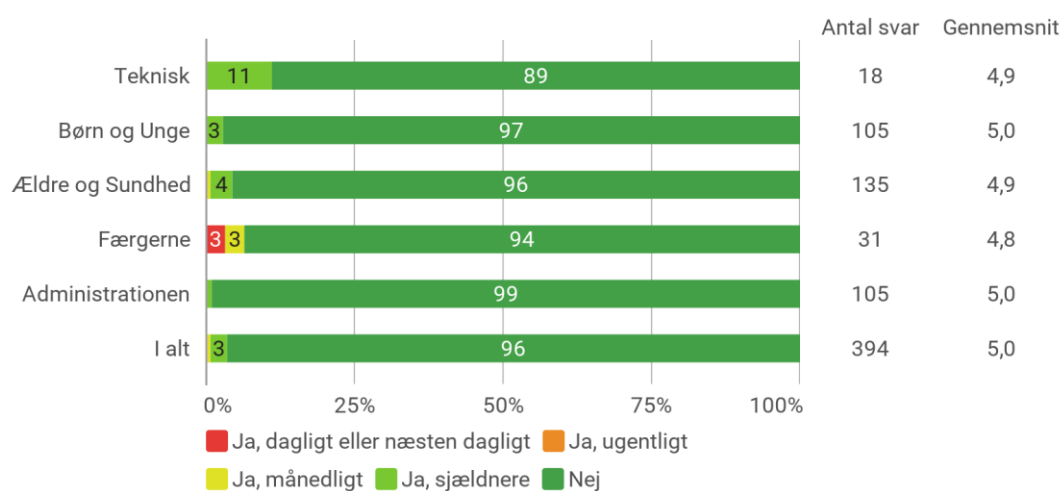
(Sæt gerne flere kryds) - Underordnede



9.3. Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder fra:?

(Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig).

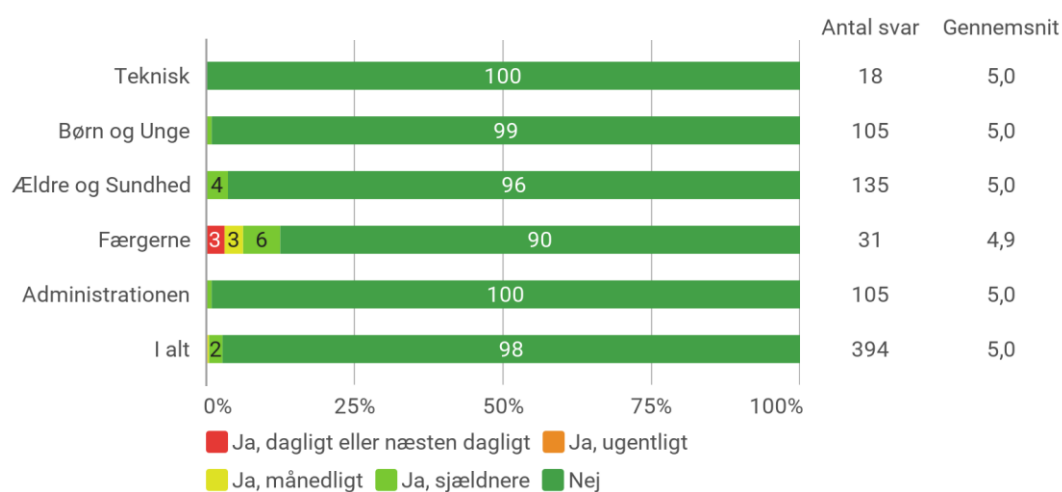
(Sæt gerne flere kryds) - Borgere/klienter/patienter/elever/pårørende m.fl.



Diskrimination og dårlig behandling de sidste 12 måneder

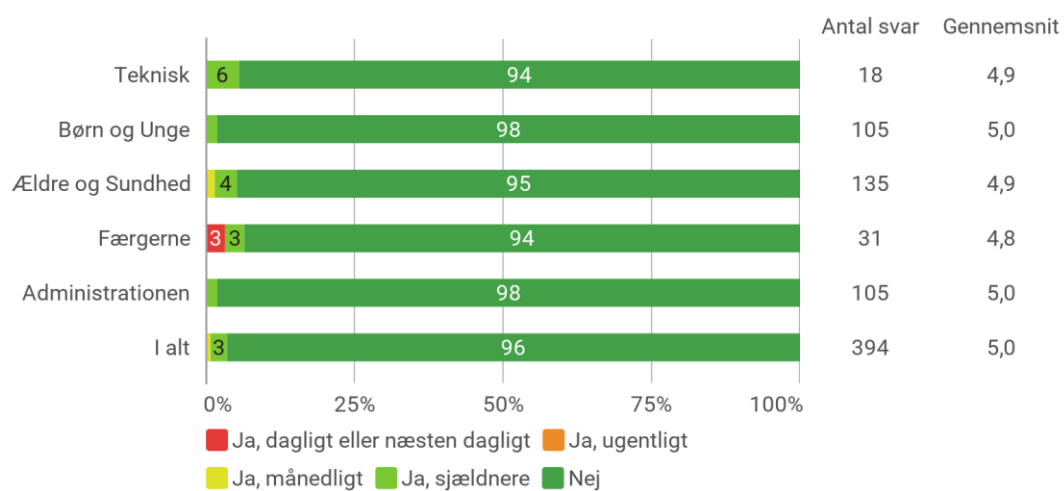
9.4. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af fx dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - En leder



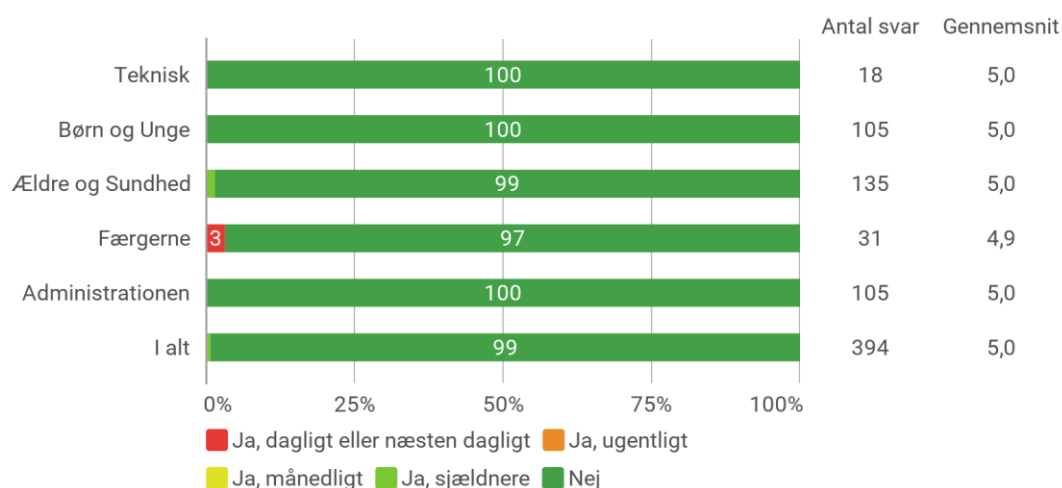
9.4. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af fx dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - Kolleger



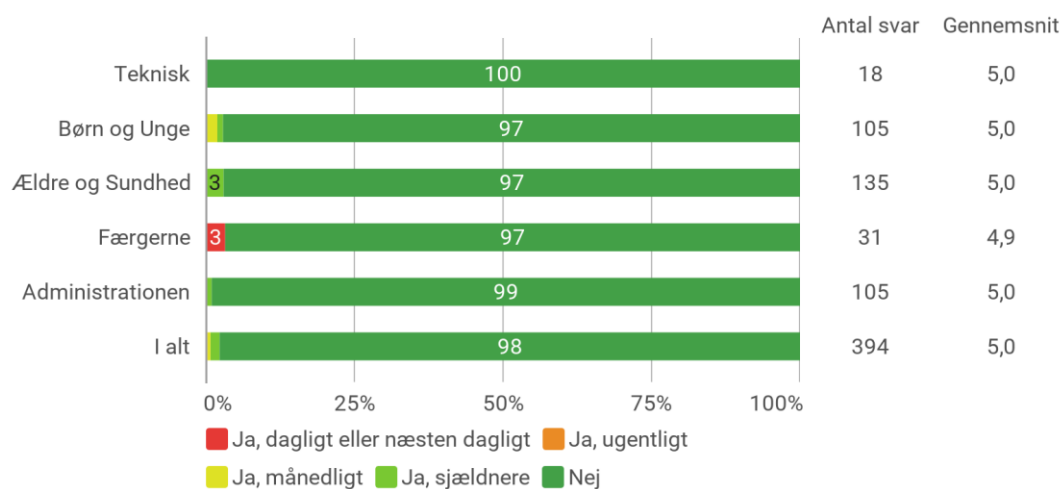
9.4. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af fx dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - Underordnede



9.4. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af fx dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering fra:?

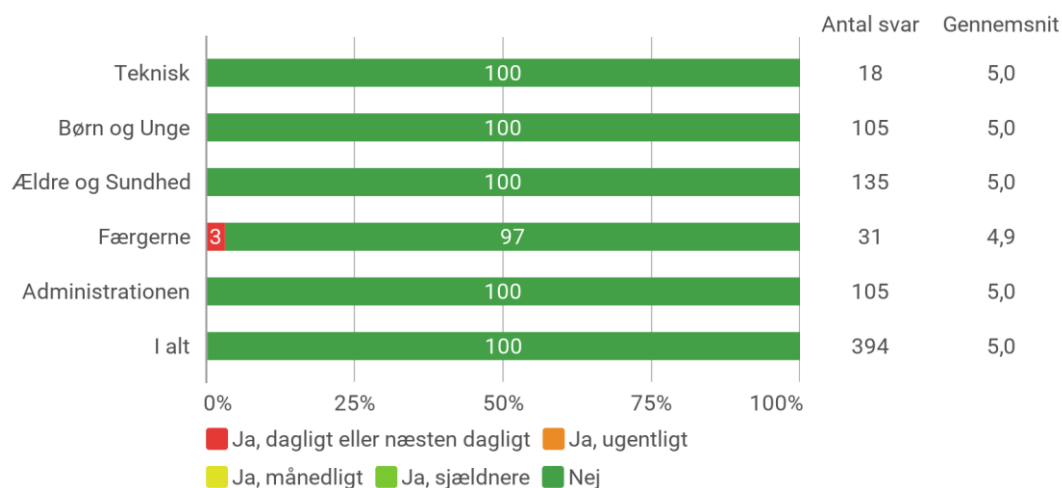
(Sæt gerne flere kryds) - Borgere/klienter/patienter/elever/pårørende m.fl.



Sexuel chikane de sidste 12 måneder

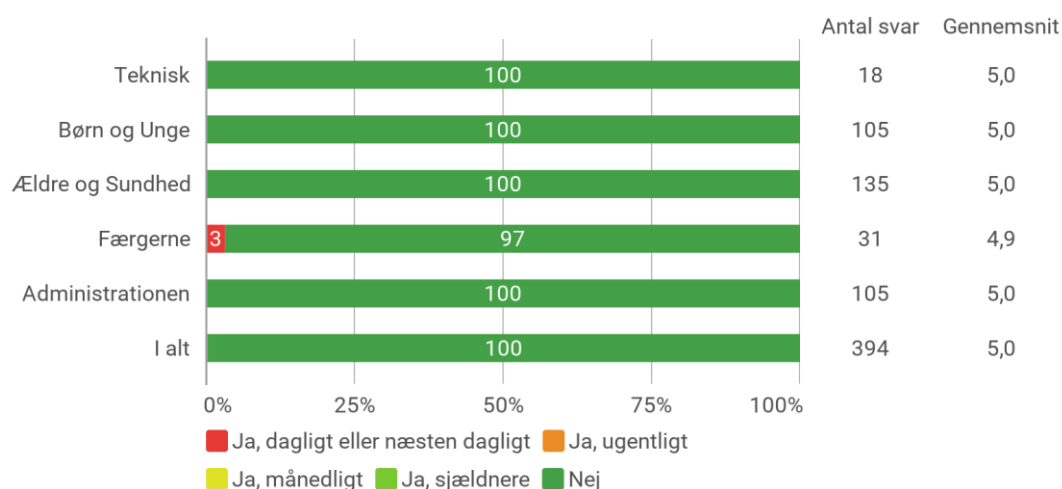
9.5. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - En leder



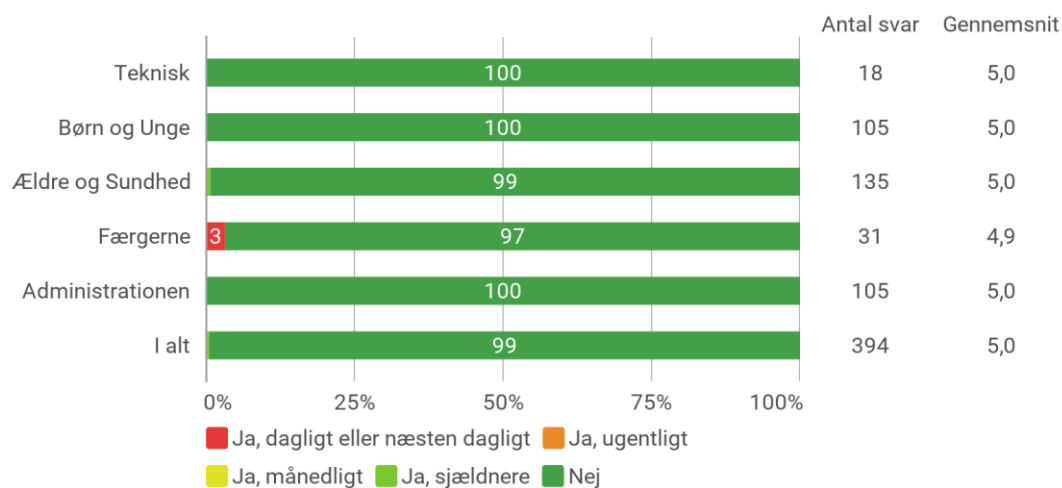
9.5. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - Kolleger



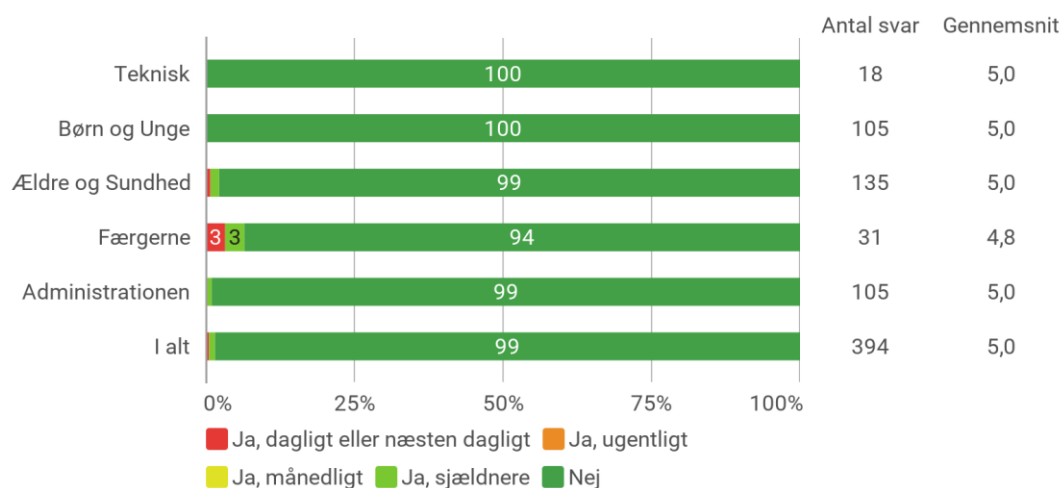
9.5. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - Underordnede



9.5. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads fra:?

(Sæt gerne flere kryds) - Borgere/klienter/patienter/elever/pårørende m.fl.

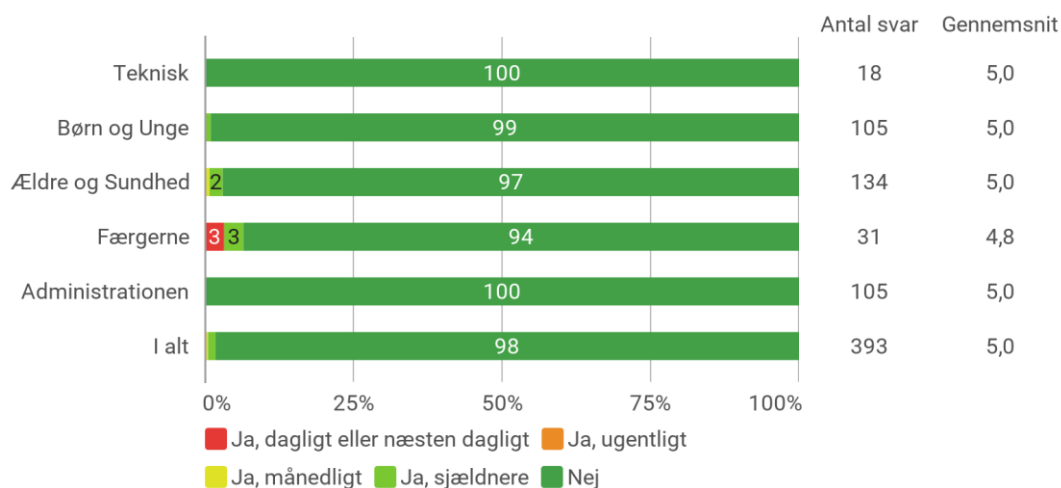


Chikane de sidste 12 måneder

9.6. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet af blive chikaneret af borgere, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde på følgende måder?

(Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - fx. borgere, klienter, patienter, elever eller derpårørende, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede)

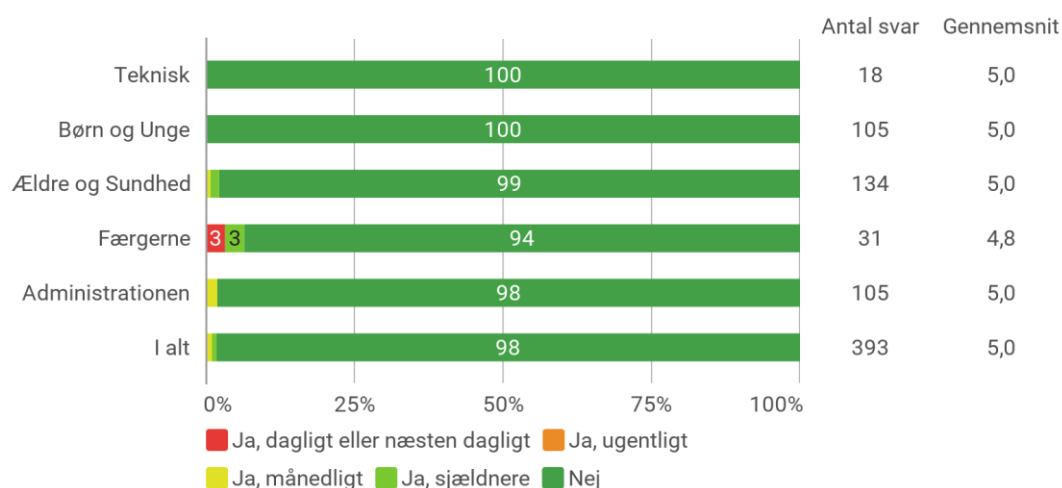
(Sæt gerne flere kryds) - Jeg er blevet opsøgt på min arbejdsplads



9.6. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet af blive chikaneret af borgere, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde på følgende måder?

(Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - fx. borgere, klienter, patienter, elever eller derpårørende, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede)

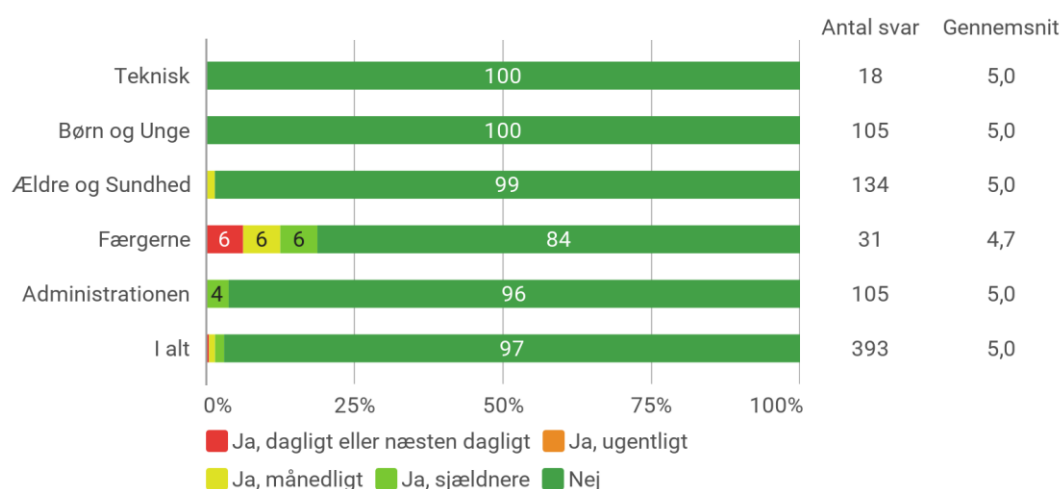
(Sæt gerne flere kryds) - Jeg er blevet opsøgt uden for min arbejdsplads, fx derhjemme eller "ude i byen"



9.6. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet af blive chikaneret af borgere, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde på følgende måder?

(Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - fx. borgere, klienter, patienter, elever eller derpårørende, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede)

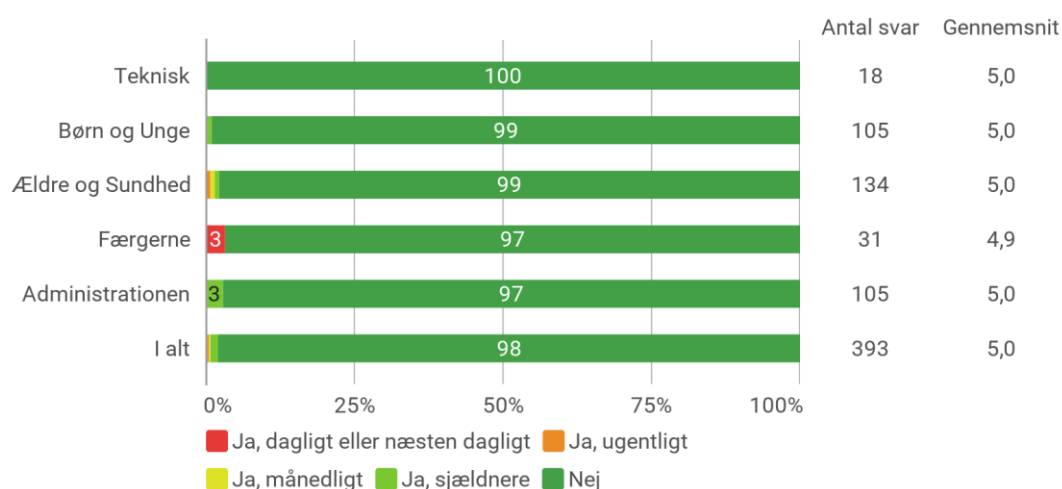
(Sæt gerne flere kryds) - Jeg har oplevet chikane via sociale medier på internettet



9.6. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet af blive chikaneret af borgere, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde på følgende måder?

(Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - fx. borgere, klienter, patienter, elever eller derpårørende, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede)

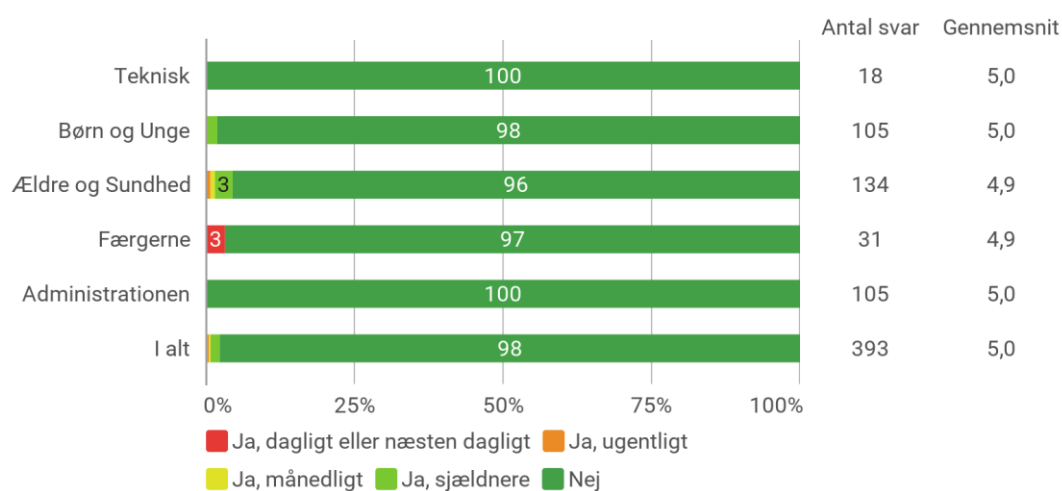
(Sæt gerne flere kryds) - Jeg har oplevet chikane via telefon, SMS, email eller brev



9.6. Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet af blive chikaneret af borgere, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde på følgende måder?

(Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - fx. borgere, klienter, patienter, elever eller derpårørende, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede)

(Sæt gerne flere kryds) - Andet

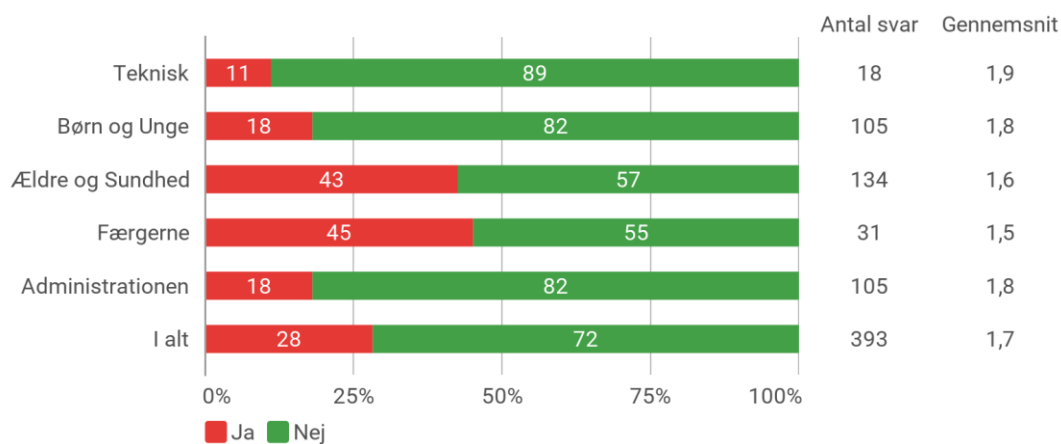


Større forandringer på arbejdspladsen

Større forandringer på arbejdspladsen

10. Om større forandringer på din arbejdsplads

Er der blevet gennemført større forandringer på din arbejdsplads indenfor de sidste 2 år (fx. en omorganisering af arbejdspladsen eller en fyringsrunde)?

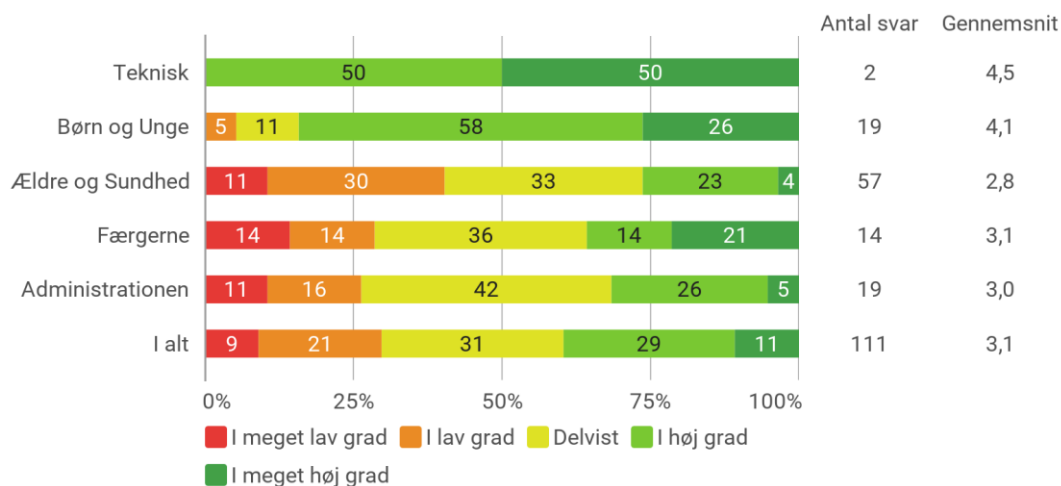


Håndtering af større forandringer på arbejdspladsen

10.a. Hvis der er gennemført større forandringer på din arbejdsplads, skal du i de følgende spørgsmål tænke på, hvordan forandringerne er blevet håndteret.

Hvis du selv har ledelsesansvar, bedes du tænke på, hvordan ledelsen over dig har håndteret forandringerne.

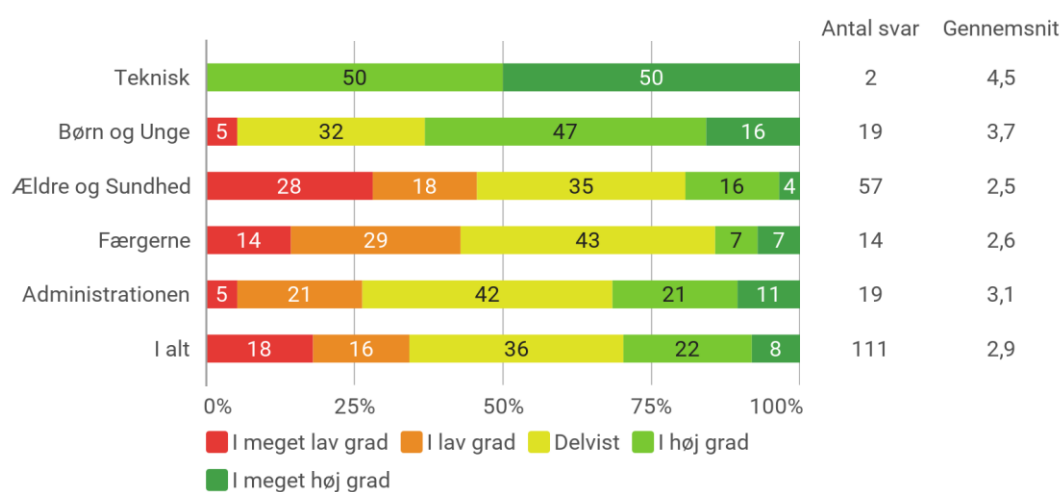
(Sæt ét kryds i hver linje) - Har ledelsen informeret medarbejderne tilstrækkeligt om forandringerne på arbejdspladsen?



10.a. Hvis der er gennemført større forandringer på din arbejdsplads, skal du i de følgende spørgsmål tænke på, hvordan forandringerne er blevet håndteret.

Hvis du selv har ledelsesansvar, bedes du tænke på, hvordan ledelsen over dig har håndteret forandringerne.

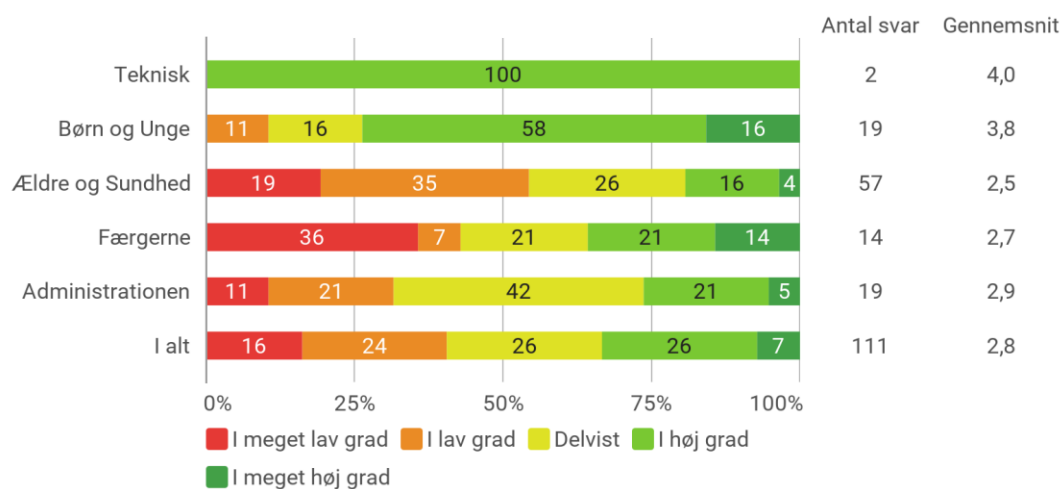
(Sæt ét kryds i hver linje) - Er medarbejderne blevet inddraget tilstrækkeligt i forbindelse med forandringerne?



10.a. Hvis der er gennemført større forandringer på din arbejdsplads, skal du i de følgende spørgsmål tænke på, hvordan forandringerne er blevet håndteret.

Hvis du selv har ledelsesansvar, bedes du tænke på, hvordan ledelsen over dig har håndteret forandringerne.

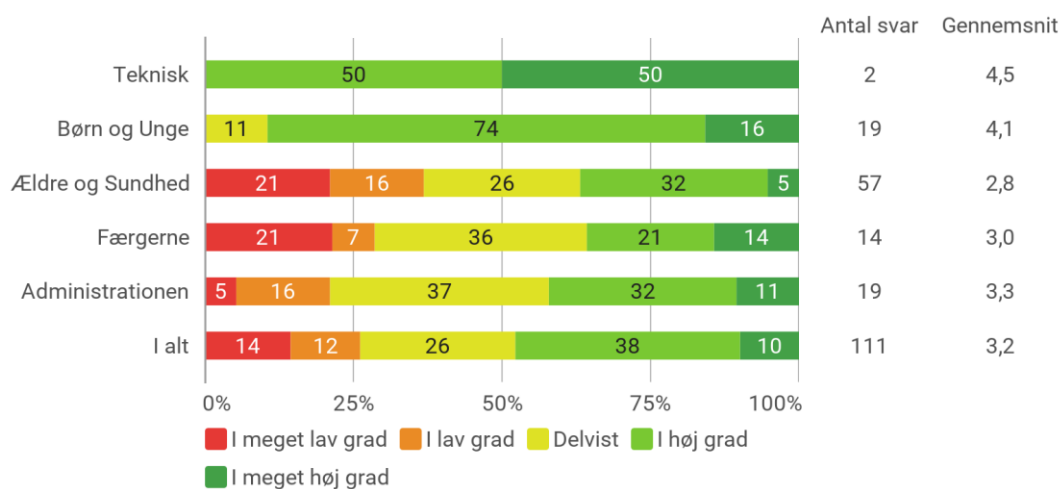
(Sæt ét kryds i hver linje) - Er du generelt tilfreds med den måde, ledelsen har håndteret forandringerne på?



10.a. Hvis der er gennemført større forandringer på din arbejdsplads, skal du i de følgende spørgsmål tænke på, hvordan forandringerne er blevet håndteret.

Hvis du selv har ledelsesansvar, bedes du tænke på, hvordan ledelsen over dig har håndteret forandringerne.

(Sæt ét kryds i hver linje) - Har du forståelse for ledelsens begrundelser for at gennemføre forandringerne?

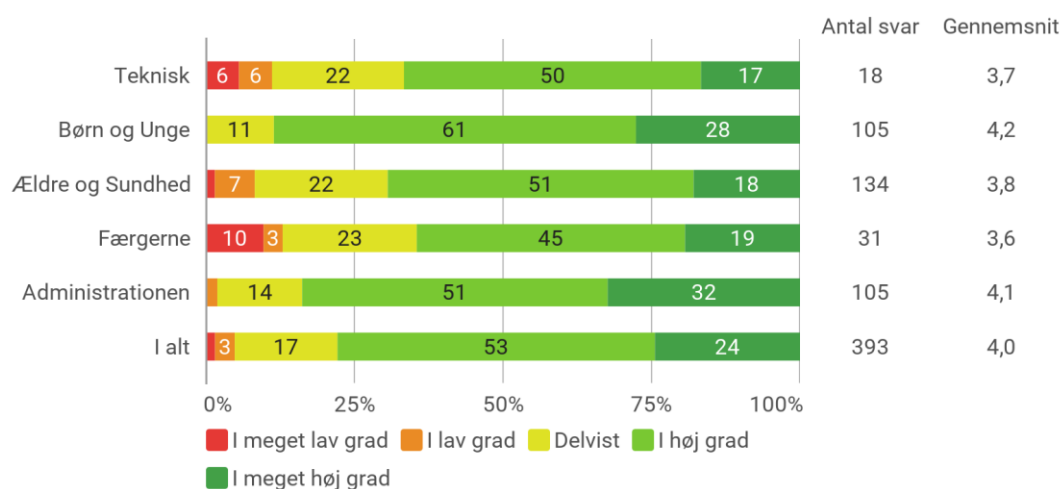


Oplevelse af arbejdssituation

Arbejde og arbejdsplads

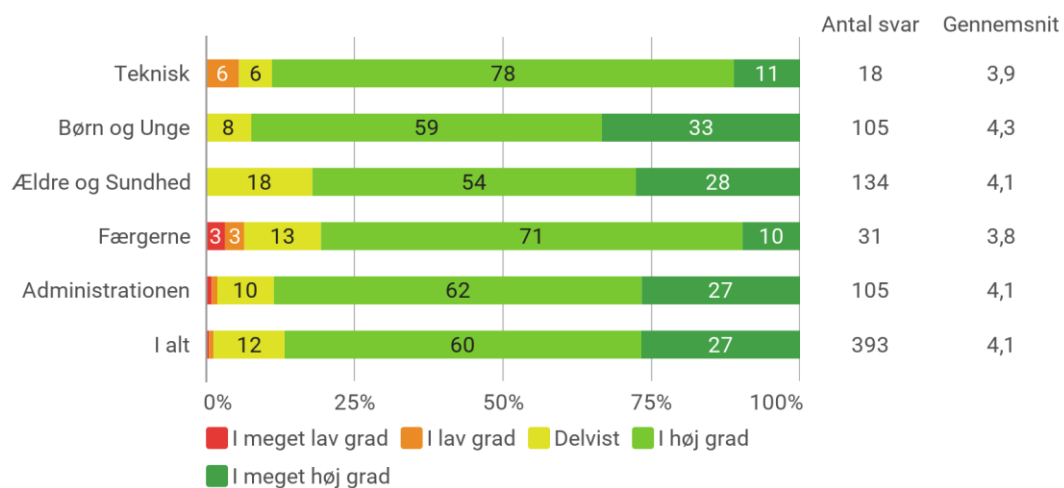
11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



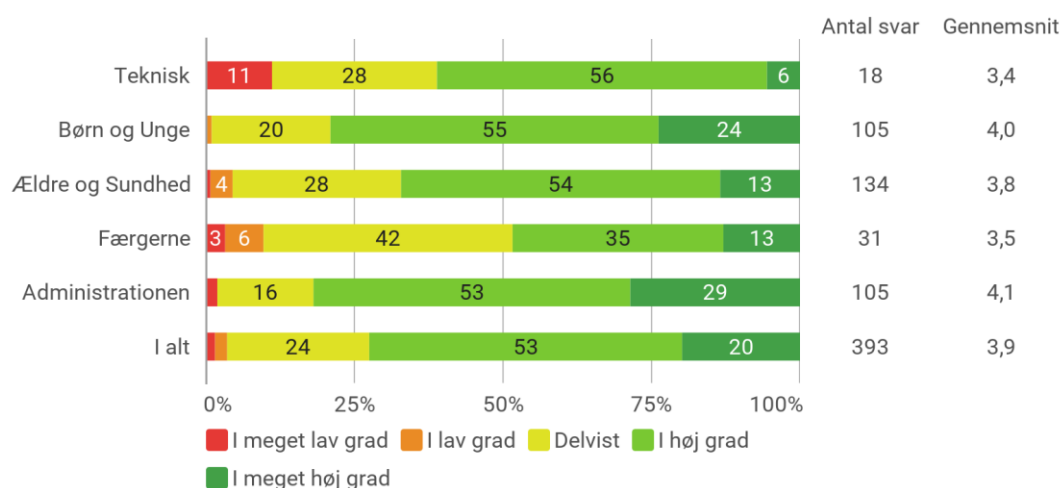
11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?



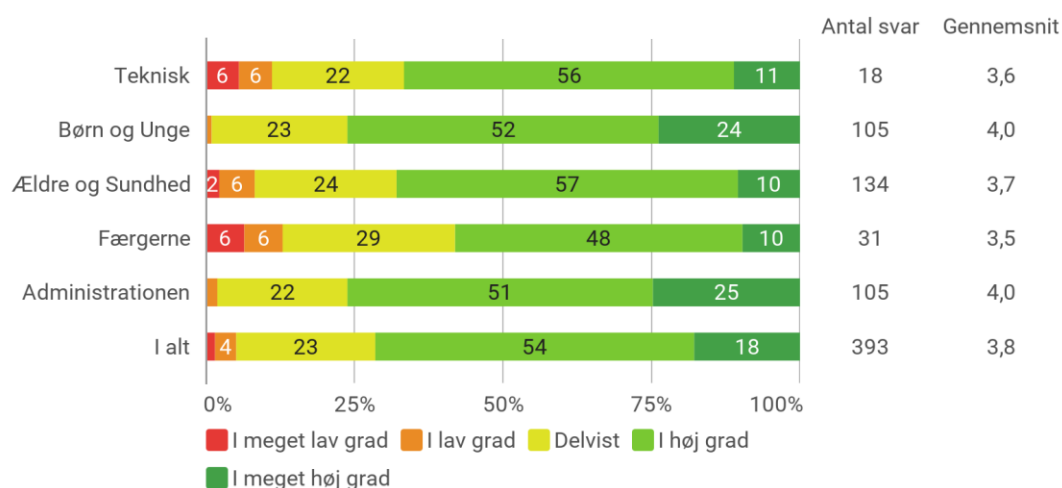
11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Synes du, dine arbejdsopgaver er interessante og inspirerende?



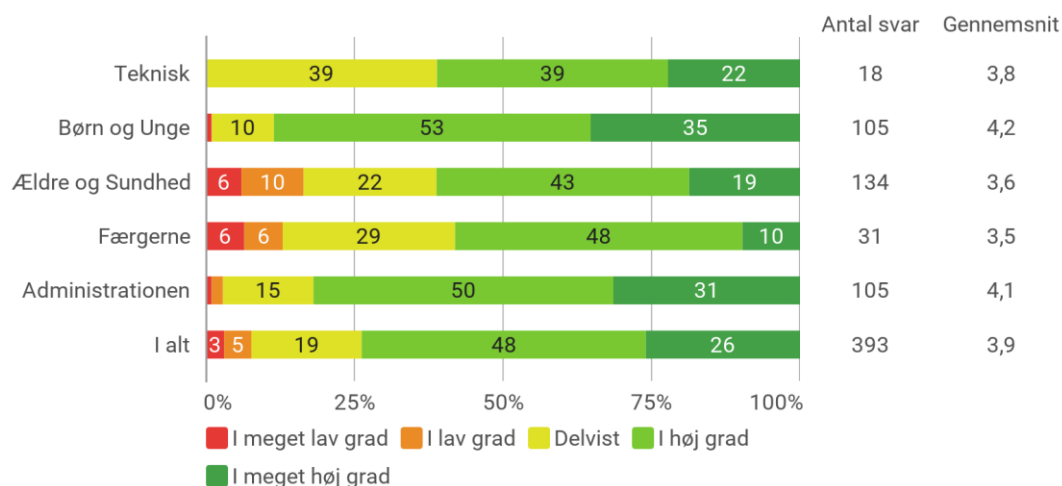
11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Giver dit arbejde dig selvtilid og arbejdsglæde?



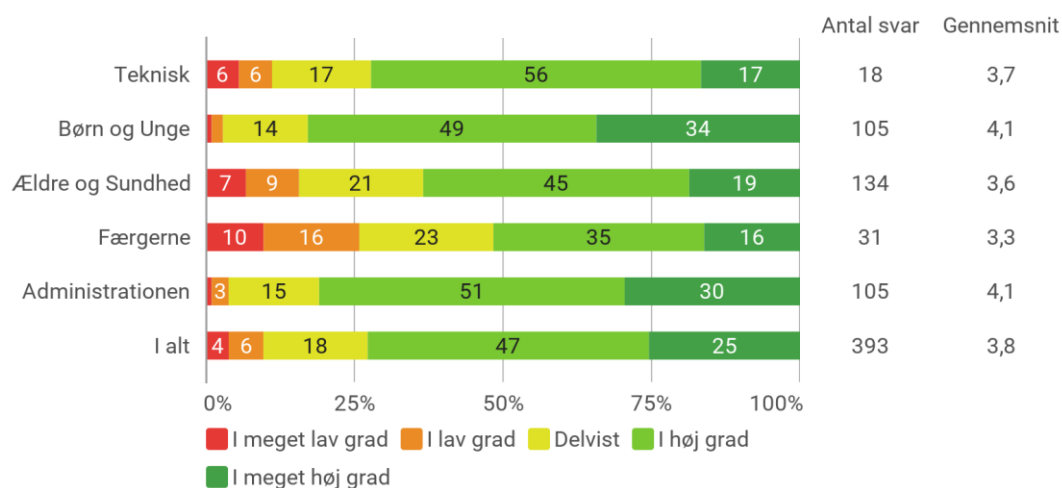
11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?



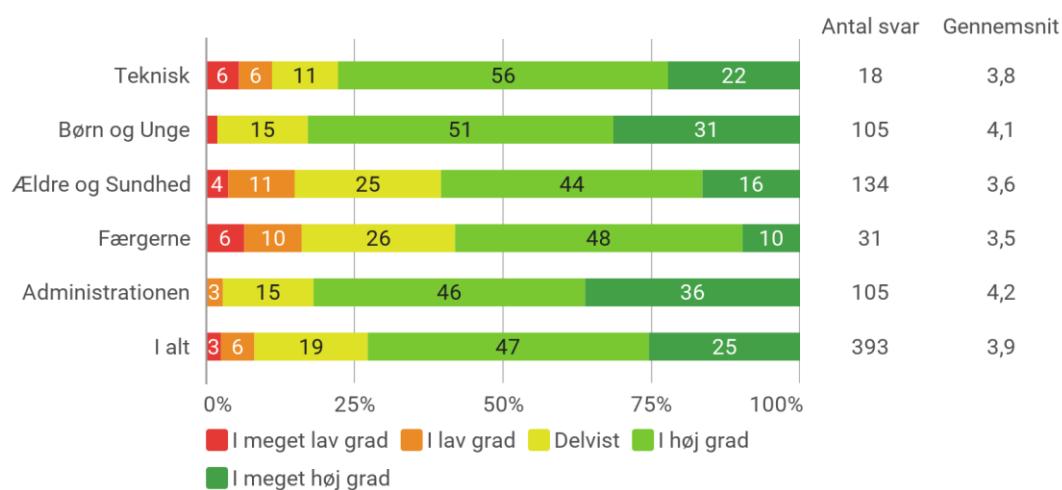
11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Fortæller du dine venner, at din arbejdsplads er et godt sted at arbejde?



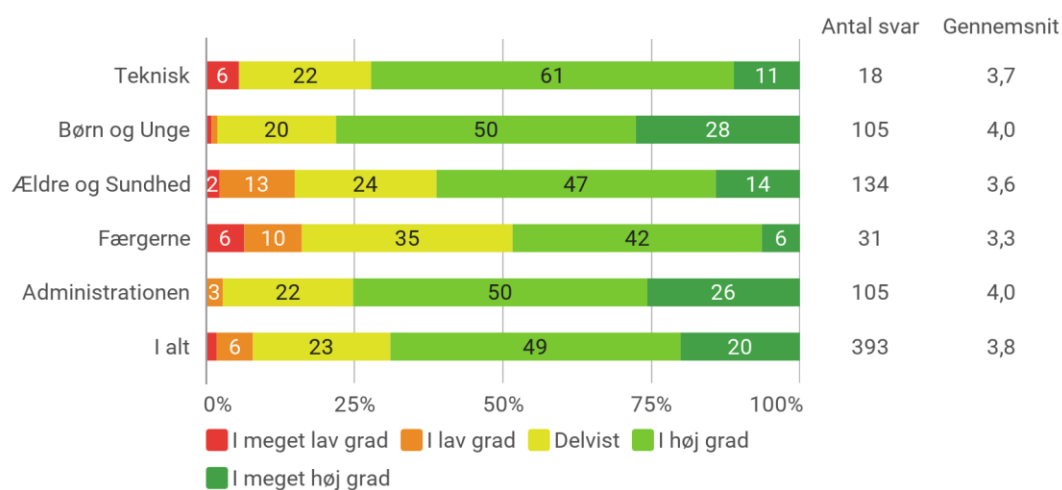
11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje) - Er du stolt over at arbejde på din arbejdsplads?



11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

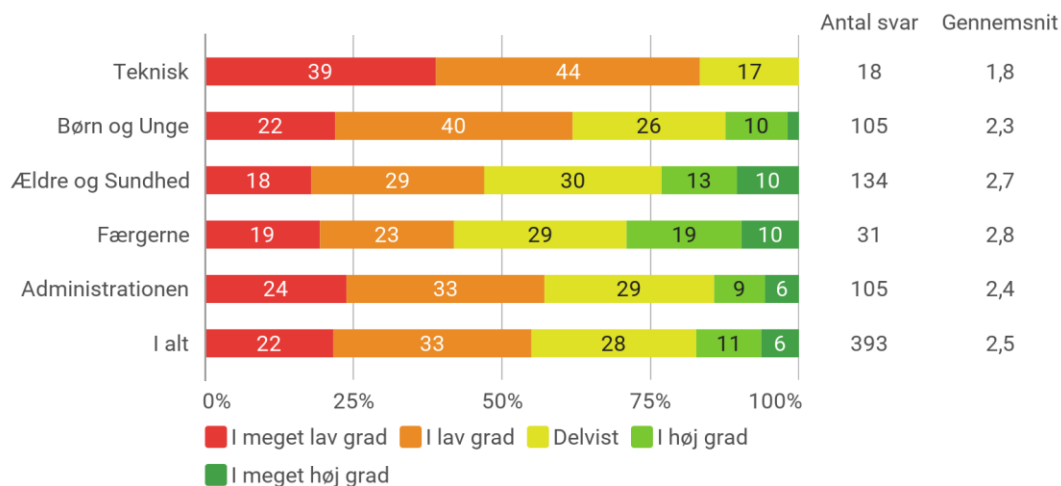
(Sæt ét kryds i hver linje) - Inspirerer din arbejdsplads dig til at yde dit bedste?



Samspil mellem arbejdsliv og privatliv

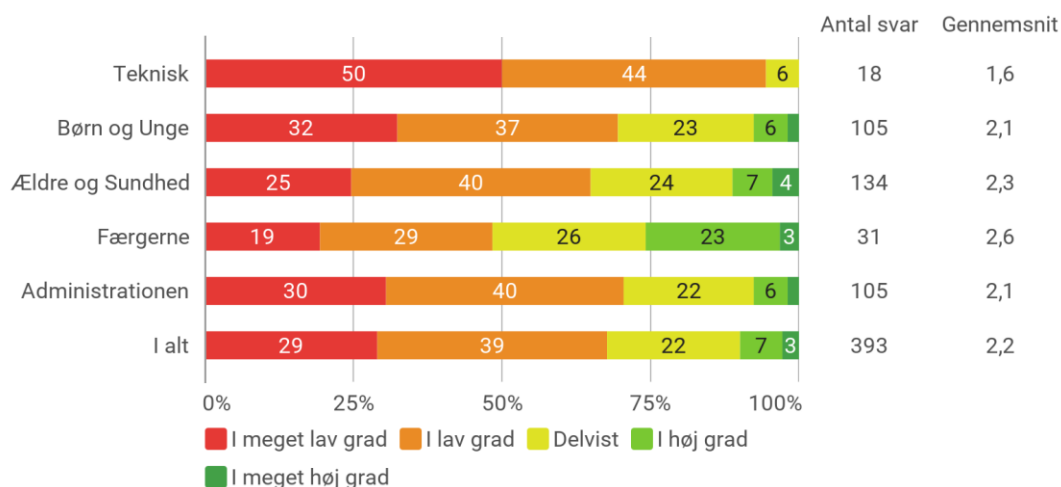
12. Om samspillet mellem dit arbejde og dit privatliv

(Sæt ét kryds i hver linje) - Tager dit arbejde så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?



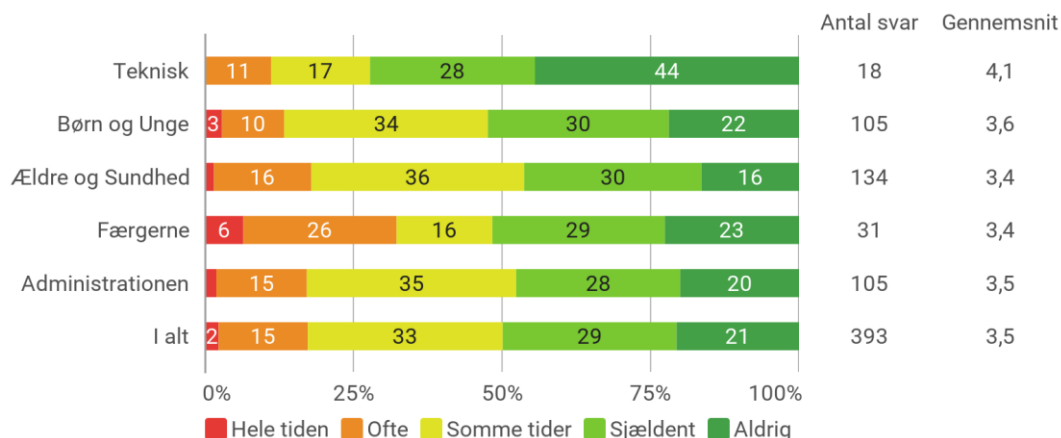
12. Om samspillet mellem dit arbejde og dit privatliv

(Sæt ét kryds i hver linje) - Tager dit arbejde så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?

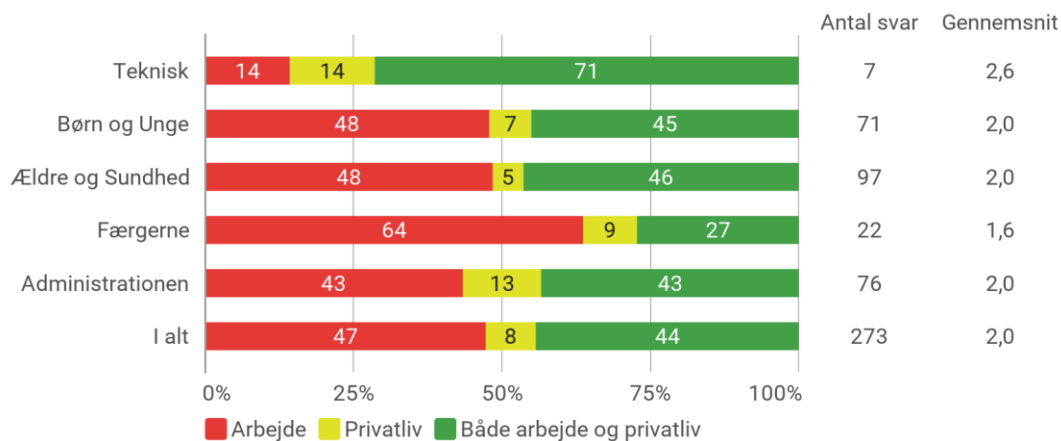


Stress og trivsel i arbejdet

13. Hvor ofte har du følt dig stresset inden for de sidste to uger?

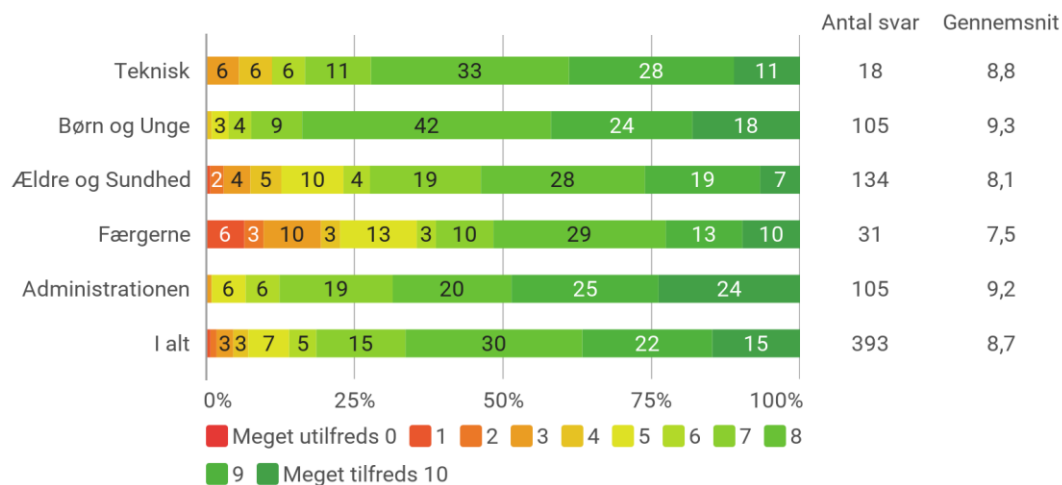


13.a. Hvad var den vigtigste kilde til din stress/at du følte dig stresset?



Generelt tilfredshed med arbejdet

14. Hvor tilfreds er du med dit arbejde som helhed, alt taget i betragtning?





ÆRØ KOMMUNE, STATENE 2, 5970 ÆRØSKØBING

TLF. 6352 5000 – CVR 2885 6075