



Kommune

Referat

Seniorråd

Den 01-07-2022 kl. 10:00
Mødested: Rådhuset

Deltagere:

Børge Ingolf Biskopstø Andersen	XBIBA	Udvalgsmedlem
Laila Eriksen	XLAE	Udvalgsmedlem
Pia Susanne Hjort	XPSH	Formand
Marianne L. Møller	XMLM	Gæst
Elin Lauritsen	XELL	Udvalgsmedlem
Egon Flindt	XEGF	Udvalgsmedlem
Jørgen Korsbæk Ullerup	XJKU	Udvalgsmedlem

Gæster og stedfortrædere er nævnt i de punkter, de deltager i

Ikke til stede:

Ingen fraværende

Generel bemærkning:

Indholdsfortegnelse

1.	Godkendelse af dagsorden.....	3
2.	Orienteringer fra Ældre- og Sundhedschefen	3
3.	Orientering om resultater af organisationsanalyse af Ældre- og Sundhedsområdet	4
4.	Godkendelse af vedtægter og forretningsorden for Seniorrådet.....	5
5.	Eventuelt	6

1. Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: S2022-808

Dok.nr.: D2022-32965

Sagsbehandler: F7MPS

Åbent

Fraværende: -

Gæster/stedfortrædere: -

Indledning:

Sagsfremstilling:

Det indstilles, at dagsordenen godkendes.

Indstilling:

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Fraværende: Laila Eriksen

2. Orienteringer fra Ældre- og Sundhedschefen

Sagsnr.: S2022-808

Dok.nr.: D2022-33097

Sagsbehandler: F7MPS

Åbent

Fraværende: -

Gæster/stedfortrædere: -

Indledning:

Sagsfremstilling:

Seniorråd, den 01-07-2022 kl. 10:00

Orienteringspunkter fra Ældre- og Sundhedschefen.

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Ældre- og sundhedschefen orienterede om:

- Der har været lovpligtige uanmeldte tilsyn på de tre plejecentre i marts 2022. Det er Svendborg kommune der foretager de uanmeldte tilsyn, og der blev alle tre steder fundet mindre fejl og mangler i dokumentationen. Tilsynsrapporterne eftersendes til seniorrådet.
- Beslutning om midlertidig lukning af en boenhed på DGH Rise pga personalemangel. Lukningen bliver effektueret når der er i alt 6 ledige boliger på plejehjemmet. Lige pt. er der 3 ledige boliger.
- Rekrutteringsudfordringer både ift so.su. hjælpere, so.su.ass. og sygeplejersker, hvilket betyder flere ledige stillinger i alle områder.
- Kommunalbestyrelsen har besluttet, at et af de politisk strategiske mål i denne valgperiode er at få set på den fremtidige plejecenterstruktur / ældreboligstruktur. Politikerne skal efter sommerferien godkende en tidsplan for processen og der er lagt op til en borgerinddragende proces.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

3. Orientering om resultater af organisationsanalyse af Ældre- og Sundhedsområdet

Sagsnr.: S2022-808

Dok.nr.: D2022-33008

Sagsbehandler: F7MPS

Åbent

Fraværende: -

Gæster/stedfortrædere: -

Indledning:

Sagsfremstilling:

Analysefirmaet Moos-Bjerre har efter politisk beslutning foretaget en organisationsanalyse af Ældre- og Sundhedsområdet. Rapporten blev offentliggjort den 20. juni 2022, og forelægges her til Seniorrådets orientering.

Moos-Bjerre har fra start fået frie hænder til at udføre organisationsanalysen. Det er alene Moos-Bjerre, der har udvalgt de medarbejdere (både tidligere og nuværende) samt ledere,

Seniorråd, den 01-07-2022 kl. 10:00

som de har ønsket at interviewe. Moos-Bjerre har også oprettet en anonym brevkasse, som nuværende medarbejdere og ledere har kunne skrive til, og Moos-Bjerre har fået adgang til en række interne dokumenter fra Ærø Kommune ligesom Moos-Bjerre har besøgt en række af Ældre- og Sundhedsområdets arbejdspladser. Organisationsanalysen er primært baseret på kvalitativ data, hvilket betyder at analysen ikke kan kvantificeres, men den i stedet går i dybden med at nuancere og uddybe holdninger, oplevelser og erfaringer med at arbejde i Ældre- og Sundhedsområdet. Hovedfokus i rapporten er på nuværende medarbejdere og ledere, men i et separat kapitel behandles tidligere ansattes oplevelser med at arbejde i Ældre- og Sundhedsområdet.

Moos-Bjerre skriver, at rapportens hovedkonklusioner gælder bredt for hele Ældre- og Sundhedsområdet, og at resultaterne fra organisationsanalysen " ligger inden for det forventelige for en større arbejdsplads inden for sundheds- og plejesektoren. Der er således ingen af de interviewede nuværende ledere og medarbejdere, der har beskrevet systematiske samarbejdsproblemer, ledelsessvigt, mobning, chikane eller e.l."

Konklusionerne i rapporten er delt op i fire tematikker og omhandler samarbejdsrelationer, kommunikation, ledelsesspænd og arbejdsopgaver samt arbejdskultur og arbejdsmiljø.

På baggrund af organisationsanalysens datakilder og konklusioner kommer Moos-Bjerre med følgende anbefalinger og handlemuligheder til Ærø Kommune:

- Arbejd målrettet med at sikre mere synlig ledelse og skab tid til personaleledelse
- Rekruttering af flere medarbejdere skal fortsat være et prioriteret fokusområde
- Opbyg en synligt anerkendende arbejdskultur
- Understøt og arbejd kontinuerligt med konstruktiv kommunikation og den gode tone
- Større adskillelse mellem privatliv og arbejdsliv
- Fokus på relationer i medarbejdergruppen opbygger sammenhold på arbejdspladserne

I de kommende måneder vil der på alle Ældre- og Sundhedsområdets arbejdspladser blive arbejdet med rapportens konklusioner og anbefalinger.

Indstilling:

Det indstilles, at rapporten tages til orientering.

Beslutning

Rapporten og dens anbefalinger blev taget til orientering.

Bilagsliste

[D2022-32964](#)

Organisationsanalyse Ærø Kommune

4. Godkendelse af vedtægter og forretningsorden for Seniorrådet

Sagsnr.: S2022-808

Dok.nr.: D2022-33019

Seniorråd, den 01-07-2022 kl. 10:00

Sagsbehandler: F7MPS Åbent
Fraværende: -
Gæster/stedfortrædere: -

Indledning:

Sagsfremstilling:

Seniorrådet har ønsket at referater fra deres møder kan lægges på Ærø Kommunes hjemmeside. Dette kræver en ændring i vedtægter og forretningsorden. Disse to dokumenter er i dag slået sammen til et dokument, hvilket har vist sig ikke at være hensigtsmæssigt. Der er derfor udarbejdet forslag til to separate dokumenter, der indeholder henholdsvis vedtægter og forretningsorden. Disse skal først godkendes af Seniorrådet og efterfølgende Kommunalbestyrelsen.

Det vurderes, at referaterne fra Seniorrådets møder i 2022 godt kan lægges på Ærø Kommunes hjemmeside med tilbagevirkende kraft.

Indstilling:

Det indstilles, at vedtægter og forretningsorden godkendes.

Beslutning

Seniorrådet anbefaler at valget ændres til fremmøde valg i stedet for at valget foregår ved skriftlig afstemning. Vedtægterne i øvrigt blev godkendt.

Forretningsordenen blev godkendt.

Bilagsliste

D2022-33058	Vedtægter Seniorråd 2022
D2022-33059	Forretningsorden for Seniorrådet 2022

5. Eventuelt

Sagsnr.: S2022-808

Dok.nr.: D2022-33020

Sagsbehandler: F7MPS Åbent

Seniorråd, den 01-07-2022 kl. 10:00

Fraværende: -

Gæster/stedfortrædere: -

Indledning:

Sagsfremstilling:

Punkter til eventuelt.

Indstilling:

Det indstilles, at punkter til drøftelse under eventuelt sættes på.

Beslutning

Orientering om status på faste selvorganiserende teams i hjemmeplejen.

I forbindelse med næste møde i seniorrådet d. 14/9 2022 er der institutionsbesøg på Marstal Ældrecenter og Ærø Madservice. Formanden vil undersøge mulighed for at seniorrådets møde kan afholdes i Marstal.

Samlet bilagsliste

[D2022-32964](#)

[D2022-33058](#)

[D2022-33059](#)

Organisationsanalyse Ærø Kommune

Vedtægter Seniorråd 2022

Forretningsorden for Seniorrådet 2022