

# LIGESTILLINGSREDEGØRELSE

2009



**AERØ KOMMUNE**

## Baggrund

I henhold til § 5a i Lov om ligestilling af kvinder og mænd skal kommunalbestyrelsen mindst hvert andet år over for kommunens beboere redegøre for situationen med hensyn til ligestillingen mellem kvinder og mænd blandt de kommunalt ansatte.

Redegørelsen skal indeholde oplysning om:

1. hvorvidt kommunen har formuleret en ligestillingspolitik, og i givet fald det nærmere indhold af denne,
2. den kønsmæssige fordeling i forhold til de enkelte stillingskategorier.
3. den kønsmæssige sammensætning af de udvalg mv. omfattet af § 10 a i ligestillingsloven, der nedsættes af kommunalbestyrelsen, og
4. andre forhold, der skønnes at have betydning for kommunens indsats på ligestillingsområdet.

## 1. Ligestillingspolitik

Ærø Kommune har ikke formuleret en særskilt ligestillingspolitik, men hensynet til ligestilling mellem kvinder og mænd indgår som en integreret del af kommunens personalepolitik. Dette kommer til udtryk i den skrevne ansættelsespolitik, ifølge hvilken "alle ledige stillinger skal besættes af den bedst kvalificerede ansøger", i kommunens overordnede lønpolitik, hvor det er formuleret som et mål, at "kvinder og mænd, såvel som yngre og ældre ansatte, skal stilles lige ved den lokale lønfastsættelse", samt i et afsnit i personalepolitikken om "Rummelighed", hvor det bl.a. hedder, at "det er et fælles ansvar for alle medarbejdere at arbejde for at fremme ligestilling mellem kønnene".

I kommunens personalepolitiske praksis arbejdes der bl.a. for at fremme ligestillingen mellem kønnene og skabe sammenhæng mellem medarbejdernes arbejdsliv og familieliv gennem arbejdstidstilrettelæggelsen, flextidsordninger, deltidsansættelser, orlovs- og tjenestefrihedsbestemmelser, en barselsudligningsordning samt ferie- og afspadseringsplanlægningen,

## 2. Kønsfordelingen på stillingskategorier

### Kønsfordelingen i Kommunalbestyrelsen

	I alt	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Antal medlemmer	15	2	13	13	87

### Kønsfordelingen i alt på kommunens personale

	I alt	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Antal ansatte	689	546	138	79	21

### Kønsfordelingen i direktionen

	I alt	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Antal direktører	3	0	3	0	100

### Kønsfordelingen i på øvrige lederniveau

	I alt	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Antal Ledere	21	14	7	67	33

## Kønsfordelingen i på øvrigt personale

	I alt	Kvinder	Mænd	Kvinder %	Mænd %
Akademikere	3	1	2	33	67
Vejformænd	1	0	1	0	100
Beredskabspersonale	3	0	3	0	100
bibliotekarere	1	1	0	100	0
Brandpersonale	12	0	12	0	100
Bygningskonstruktør	1	0	1	0	100
Direktører	3	0	3	0	100
Dagplejere	15	15	0	100	0
Ergo/fysioterapeuter	8	8	0	100	0
Flyvepersonale	2	1	1	50	50
Handicappedsagere	3	3	0	100	0
Husassistenter	17	17	0	100	0
Håndværkere	3	0	3	0	100
Kantineledere	1	1	0	100	0
Kontor og IT personale	46	36	10	78	22
Miljøpersonale	1	1	0	100	0
Ledende værkstespers.	2	1	1	50	50
Ledere ældreomsorg	5	5	0	100	0
Lærere og ledere	107	66	41	62	38
Musikskoleledere	1	0	1	0	100
Musikskolelærere	7	4	3	57	43
Omsorgsmedhjælper	4	3	1	75	25
Pædagoger daginst.	44	38	6	86	14
Pædagoger døgninst.	11	8	3	73	27
Pædagoger forebyggel.	2	2	0	100	0
Pædagoger i dagpleje	1	1	0	100	0
Pædagogmedhjælper	33	30	3	91	9
Rengøringsassistenter	31	29	2	94	6
Sosus personale	239	230	9	96	4
socialrådgiver/formidler	3	3	0	100	0
Specialarbejdere	23	4	19	17	83
Ledende sundhedspers.	6	6	0	100	0
Syge/sundhedsplejersker	21	21	0	100	0
Tekniske designere	2	0	2	0	100
Tekniske servicemedarb.	9	1	8	11	89
Økonomaer mfl.	10	9	1	90	10
Øvrige	3	0	3	0	100
	684	545	139	80	20

### 3. Kønsfordelingen i udvalg mv., omfattet af § 10 a i ligestillingsloven

Ligestillingslovens § 10 a omhandler råd, nævn og udvalg, som kommunalbestyrelsen eller regionsrådet nedsætter, og som andre myndigheder, organisationer, foreninger eller virksomheder indstiller medlemmer til.

Kommunen har 3 af disse udvalg mv. med i alt 14 medlemmer, der er indstillet af foreninger mv.:


Udvalg mv.	Udpeget af foreninger mv.	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Folkeoplysningsudvalget	7	1	6	14	86
Beredskabskommissionen	1	0	1	0	100
Bygningsforbedringsudvalget	6	0	6	0	100
	14	1	13	7	93

### 4. Andre forhold af betydning for ligestillingsarbejdet

Kommunalbestyrelsen godkendte i foråret 2009 en ny personalepolitik for kommunen efter en omfattende revisionsproces. Hensynet til ligestilling mellem kvinder og mænd var en af de præmisser, der lå til grund for revisionsarbejdet.

Ærø Kommunalbestyrelse, den 16. december 2009.

  
Jørgen Otto Jørgensen  
Borgmester

/   
Lars Rud  
Kommunaldirektør